



RAPORT SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BIZNESU

2010–2011

KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.



“

Służmy pocziwej sławie, a jako kto może,
niech ku pożytku dobra spólnego pomoże.



Cytat z „Pieśni XIX” Jana Kochanowskiego

Jan Kochanowski (1530–1584) – poeta i dramaturg polski epoki renesansu, studiował na Akademii Krakowskiej i na uniwersytetach w Królewcu i Padwie, sekretarz króla Polski Zygmunta II Augusta. Uważany za jednego z najznakomitszych twórców okresu renesansu w Europie, najwybitniejszego poetę słowiańskiego, który przyczynił się do rozwoju polskiego języka literackiego.

SPIS TREŚCI

1. WSTĘP	4
1.1. List Prezesa Zarządu	4
1.2. Wprowadzenie	5
1.3. KGHM okiem pracowników	6
2. O KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.	9
2.1. KGHM – wszystko wokół miedzi	10
2.2. KGHM liderem rynku miedzi	20
2.3. Wyniki firmy	26
3. STRATEGICZNE CELE KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.	29
3.1. Firma ze strategią	30
3.2. Ekspansja globalna spółki KGHM	32
3.3. Ku strategii odpowiedzialności społecznej	34
3.4. Badania i rozwój w służbie strategii	40
4. KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. – SPRAWNIE ZARZĄDZANY PARTNER BIZNESOWY	47
4.1. Zasady ładu korporacyjnego	48
4.2. Cel: zintegrowany system zarządzania	54
4.3. Odpowiedzialność w budowaniu relacji z dostawcami	56
4.4. Dbamy o klientów	58
4.5. Prawa człowieka	60
5. KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. W REGIONIE	63
5.1. Odpowiedzialny pracodawca	64
5.2. KGHM stawia na bezpieczeństwo	74
5.3. Innowator przyjazny środowisku	80
5.4. Dobry sąsiad	90
Indeks GRI	114

1.1. LIST PREZESA ZARZĄDU

SZANOWNNI PAŃSTWO

Surowce produkowane przez KGHM Polska Miedź S.A., są podstawą nowoczesnych i bezpiecznych technologii, kluczowych dla teraźniejszości i wyznaczających przyszłość naszego rozwoju. Miedź, ze względu na wyjątkowe właściwości, znajduje zastosowanie praktycznie wszędzie. Jest wykorzystywana w przemyśle elektrotechnicznym i elektroenergetycznym, trudno sobie bez niej wyobrazić urządzenia informatyczne i telekomunikacyjne. Jednocześnie zdajemy sobie sprawę, że produkcja miedzi i srebra nie pozostaje bez wpływu na otoczenie społeczne i środowiskowe.



Jako globalny uczestnik rynku produkcji miedzi i srebra, pragniemy nadal, w sposób przewidywalny i odpowiedzialny, budować swoją przyszłość. Chcemy zachować równowagę pomiędzy potrzebami rozwoju przedsiębiorstwa, a oczekiwaniami naszych interesariuszy i potrzebami ochrony środowiska naturalnego. Dlatego w 2011 r. podjęliśmy prace nad zbudowaniem strategii odpowiedzialności społecznej. Strategia ta wspiera realizację celów biznesowych Firmy, bazuje na wytycznych ISO 26000 i wpisuje się w realizację celów „Europa 2020 – strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu”.

Nasz pierwszy raport CSR, opracowany zgodnie z metodologią GRI (Global Reporting Initiative) kierujemy do naszych interesariuszy. Prezentujemy w nim nasze dokonania w zakresie odpowiedzialności społecznej w latach 2010–2011 oraz zapraszamy do dialogu i współpracy. Jako Firma odpowiedzialna, chcemy spełniać oczekiwania naszych interesariuszy – pracowników, klientów, dostawców, społeczności lokalnych oraz wymagania dotyczące ochrony środowiska. Zależy nam na budowaniu zaufania do naszej Firmy i minimalizowaniu wszelkich ryzyk, także tych społecznych i środowiskowych.

Pragnę bardzo serdecznie podziękować zespołowi ludzi, który mając na względzie dobro Firmy i dobro wspólne, angażuje się w działania na rzecz odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju w KGHM Polska Miedź S.A.

Zachęcam do lektury Raportu.

Herbert Wirth

Prezes Zarządu

Od 50 lat KGHM Polska Miedź S.A. tworzy miejsca pracy i pozytywnie wpływa na rozwój lokalny. Jednocześnie mieszkańcy Zagłębia Miedziowego narażeni są na uciążliwości związane z działalnością przemysłową. Dlatego od początku powstania przemysłu miedziowego Firma podejmowała szereg ambitnych działań prospołecznych, które są wiarygodnymi świadectwami naszej odpowiedzialności. Od 3 lat nasze wysiłki CSR doceniane są przez rynek, czego wyrazem jest między innymi obecność KGHM w prestiżowym Respect Index na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

Bezpośrednim powodem powstania tego raportu była chęć zebrania informacji dotyczących odpowiedzialności społecznej Spółki i podzielenie się nimi z naszymi interesariuszami. Jesteśmy dumni, że KGHM, jako pierwsza Firma z branży wydobywczej w Polsce, opracowała raport odpowiedzialności społecznej.

1.2. WPROWADZENIE

Poniższa publikacja to pierwszy raport odpowiedzialności społecznej KGHM Polska Miedź S.A. Spółka jako pierwsza w branży wydobywczej w Polsce zdecydowała się na przedstawienie wyników działań podejmowanych w ramach zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu. Ujęte w nim dane dotyczą KGHM Polska Miedź S.A.

Raport dotyczy działań Firmy w obszarze odpowiedzialności społecznej za lata 2010 i 2011. Publikacja jest zgodna z Wytycznymi raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju Global Reporting Initiative w wersji G 3.1 (poziom aplikacji wskaźników – C) oraz uwzględnia wytyczne standardu ISO 26000, t.j. „Wytyczne dotyczące odpowiedzialności społecznej”. Dokument został stworzony zgodnie z zasadami definiowania jakości i kompletności. Podczas warsztatów, w których uczestniczyli liderzy obszarów i pracownicy, zidentyfikowano adresatów, do których kierowany jest raport. Następnie określono istotne kwestie dla każdej z grup interesariuszy oraz Spółki. Priorytetyzacja kwestii posłużyła do opracowania struktury raportu.

Raport składa się z pięciu rozdziałów. Rozdział pierwszy i drugi zawiera podstawowe informacje o Spółce, jej profilu, zasięgu działania, kolejny rozdział przedstawia strategię biznesową i odpowiedzialności społecznej KGHM. Rozdział czwarty dotyczy standardów zarządzania w Spółce: ładu organizacyjnego, uczciwych praktyk rynkowych, relacji z klientami i praw człowieka. Natomiast rozdział piąty obejmuje zagadnienia odpowiedzialności społecznej KGHM w odniesieniu do Zagłębia Miedziowego: stosunków pracy, ochrony środowiska oraz zaangażowania społecznego. Rozdział czwarty i piąty obejmuje wszystkie obszary odpowiedzialności społecznej wskazane w normie ISO 26000.



Ilona Antoniszyn-Klik
Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Gospodarki

Budowanie wizerunku wiarygodnego partnera biznesowego staje się dziś coraz cenniejszym elementem kształtowania przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstw. Ma to również istotne znaczenie w obliczu wyzwań nowoczesnej gospodarki, której celem jest – zgodnie ze strategią unijną Europa 2020 – kształtowanie warunków inteligentnego i zrównoważonego wzrostu gospodarczego, uwzględniającego potrzeby społeczeństwa i środowiska.

Realizując politykę gospodarczą kraju, Ministerstwo Gospodarki podejmuje dialog z szerokim gronem interesariuszy na temat wyzwań zrównoważonego rozwoju oraz roli biznesu w tym procesie. W ramach koordynowanych w resorcie gospodarki prac Zespołu do spraw Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, chcemy wzmocnić mechanizmy współpracy rynkowej opartej na zaufaniu i transparentności. Szczególną rolę przypisujemy liderom biznesowym, którzy stają się twórcami zmian i inicjatorami nowych rozwiązań opartych na zasadach odpowiedzialności społecznej i środowiskowej.

Jako członek Rady Fundacji Polska Miedź tym bardziej doceniam wysiłki Państwa firmy, która mimo trudnych warunków ekonomicznych ostatnich lat, efektywnie stawia czoła wyzwaniom gospodarczym, gwarantując wysoką jakość zarządzania oraz odpowiedzialność za wpływ na społeczeństwo i środowisko. Jest to wyznacznikiem ponadprzeciętnego, godnego naśladowania poziomu zaangażowania społeczno-gospodarczego.

1.3. KGHM OKIEM PRACOWNIKÓW



Jan Lis

**Górnik strzałowy, przodowy pola
Zakłady Górnicze „Lubin”**

Moja praca polega na skontrolowaniu przodków po strzelaniu, przygotowaniu do wiercenia. Ponieważ pasjonuję się geologią, pamiętam jak po strzelaniu odsłoniła się kawerna z siarczkami. W KGHM wszystko mi się podoba, nic nie chcę zmienić.



Krzysztof Tęcza

**Młynowy minerałów
Zakłady Wzbogacania Rud**

Moja codzienna praca polega na obsłudze maszyn i urządzeń biorących udział w procesie mielenia, klasyfikacji i flotacji oraz zachowaniu odpowiednich parametrów zgodnych z instrukcją technologiczną, przy jednoczesnym zachowaniu bezpieczeństwa podczas wykonywania wszystkich tych czynności. Dumny jestem z tego, że Firma, w której pracuję jest światowym potentatem produkcji miedzi i srebra. W mojej ocenie praca, którą wykonuję wymaga systematycznego ulepszania i poprawy warunków pracy, jak również modernizacji urządzeń przy których pracuję.



Andrzej Nicki

**Operator suwnicy rozlewniczej i zalewowej, brygadzysta
Wydział Pieca Zawiesinowego P-22, Huta Miedzi „Głogów”**

Z czego jestem najbardziej dumny? Głównie z mojego nowo narodzonego wnuka. Ale też – i tu myślę podobnie jak koledzy – z pracy w Firmie dającej stabilność i bezpieczeństwo zatrudnienia. Ponieważ pracuję wyłącznie na pierwszej zmianie na stanowisku brygadzysty oczyszczalni kadzi, dzień pracy rozpoczynam od rozmowy z pracownikami ze zmiany trzeciej odnośnie realizacji poleceń oraz stanu urządzeń, głównie suwnic: lejniczej oraz czerpakowej. Potem dokonuję sprawdzenia raportów z poprzednich zmian i dokonuję oględzin sprzętu, dołów żuźlowych, kraty zawrotu żużla W-3. Dopiero później zabieram się do pracy na suwnicach: lejniczej oraz czerpakowej podczas operacji wybijania kadzi oraz przerabiania żużli. W zakresie moich codziennych obowiązków leży również zamawianie kluczowych materiałów technologicznych stosowanych na wydziale, dokonywanie codziennego przeglądu kadzi po kątem ich stanu technicznego, dokonywanie wpisów w książce poleceń dla kolejnych zmian, organizacja spraw związanych z przeprowadzaniem rewizji technicznych urządzeń.



Jan Pancerz

**Dyspozytor suwnicy lejniczej
Wydział Pieca Zawiesinowego P-22, Huta Miedzi „Głogów”**

Myślę, że praca w Firmie dającej bezpieczeństwo zatrudnienia w obecnych czasach przysparza powodów do dumy. W porównaniu do początków istnienia huty wiele spraw związanych z warunkami pracy zdecydowanie zmieniło się na lepsze. Pomimo tego życzylibym sobie, by stan zapylenia oraz poziom emisji hałasu w dalszym ciągu był ograniczany. Moja praca polega głównie na obsłudze oczyszczalni kadzi. Podczas zmiany sporządzam roztwór mleka wapiennego stosowanego do bielenia wnętrza kadzi, następnie przystępuję do operacji wybijania kadzi, podczas której muszę ją podczepić oraz oczyścić z pozostałości skrzepów metali i żużla. Potem zajmuję się przygotowywaniem materiałów stałych do wysyłki na halę metalurgiczną celem ich przetopu w konwertorach. Do moich codziennych obowiązków należy również utrzymywanie porządku na stanowisku wybijania kadzi, w przypadku pracy w hali metalurgicznej odpowiedzialny jestem za porządek na hali w rejonie wydziału pieca zawiesinowego. Dbam także o czystość drogi przejazdu pomiędzy oczyszczalnią kadzi a wiatą magazynową żużla kawałkowanego.

Z mojej pracy najbardziej zapadła mi w pamięci skomplikowana operacja „wyjeżdżania” trzonem pieca elektrycznego w 1996 roku.



Sławomir Bartkowicz

**Rafiniarz metali nieżelaznych
Wydział Pieców Anodowych P-24, Huta Miedzi „Głogów”**

Na co dzień prowadzę proces rafinacji miedzi w piecach anodowych. W mojej pracy obsługuję piece anodowe obrotowe i stacjonarne. Polega to na prowadzeniu procesu wsadowania, topienia, rafinacji i odlewania miedzi z pieców anodowych. Jestem dumny, że w wieku 39 lat mogłem podjąć studia na AGH. Na studiach spotykam się z ludźmi z całej Polski i porównując warunki ich pracy i płacy z naszymi, uważam, że powinniśmy być dumni, że jesteśmy pracownikami KGHM. Chciałbym jednak, aby w dalszym ciągu zmniejszały się przekroczenia substancji szkodliwych w powietrzu na hali.



Czesław Zieliński

**Górnik operator maszyn kotwiących
Oddział Szkoleniowy GL/CL, Zakłady Górnicze „Lubin”**

Uczę przyszłych operatorów maszyn górniczych kotwiąco-górnicych. Patrząc na lata wstecz, najlepiej pamiętam dzień, w którym przeszedłem z oddziału wydobywczego na oddział szkoleniowy, ponieważ mogłem podzielić się z młodszymi kolegami moją wiedzą i doświadczeniem, i z tego jestem dumny.



2. O KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.

2.1. KGHM – WSZYSTKO WOKÓŁ MIEDZI

KGHM Polska Miedź S.A. powstała w 1961 roku jako Kombinat Górniczo-Hutniczy Miedzi z misją zagospodarowania, odkrytego cztery lata wcześniej na Dolnym Śląsku, największego pojedynczego złoża rud miedzi w Europie, rozciągającego się na powierzchni około 470 km². Pod koniec 2011 roku, między innymi po inwestycjach w Kanadzie, Firma jest ósmym na świecie producentem miedzi elektrolitycznej i pierwszym srebra metalicznego. Dzięki kolejnym, realizowanym już w 2012 roku akwizycjom, pozycja Spółki w globalnych rankingach jeszcze wzrośnie.

KGHM to nowoczesne i innowacyjne przedsiębiorstwo, które stawia na stabilność, odpowiedzialność oraz rozwój pracowników i organizacji. Największym akcjonariuszem Spółki jest Skarb Państwa, który posiada 63 589 900 akcji, co stanowi 31,79% jej kapitału zakładowego. Stosowane przez KGHM Polska Miedź S.A. najnowsze metody wydobycia i przetwarzania rud miedzi oraz nowoczesne systemy organizacji i zarządzania, pozwalają na bezpieczną dla środowiska produkcję najwyższej jakości miedzi i srebra oraz innych surowców, bez których nie byłby możliwy rozwój współczesnych technologii. Zgodnie z korporacyjnym przesłaniem **KGHM Polska Miedź S.A. tworzy przyszłość, wytwarzając tradycyjne surowce nowoczesności.**

Odkrycie 23 marca 1957 roku przez dr. Jana Wyżykowskiego bogatego złoża rud miedzi w samym sercu Europy – największego pojedynczego złoża na całym kontynencie – było jedną z największych sensacji geologicznych

drugiej połowy XX wieku. Odmieniło oblicze całego regionu, który zmienił się w jeden z najważniejszych i najnowocześniejszych okręgów przemysłowych w Polsce.



Największym akcjonariuszem Spółki jest Skarb Państwa, który posiada ponad **31%** akcji

Struktura akcjonariatu KGHM Polska Miedź S.A.



KGHM Polska Miedź S.A. dysponuje w pełni zintegrowanym technologicznym procesem, w którym produkt końcowy jednej fazy ciągu produkcyjnego stanowi półprodukt wykorzystywany w kolejnej fazie. Aktualnie eksploatowane pokłady znajdują się na głębokości od 600 do 1380 metrów, ale KGHM buduje już szyby umożliwiające eksploatację złóż zalegających na głębokości do 1400 metrów. Zakładając, przez najbliższe 15–20 lat, produkcję górnictw na obecnym poziomie, żywotność zakładów górniczych należących do Spółki w Polsce ocenia się na kolejnych 40–50 lat.

Ruda miedzi z zakładu górniczego jest transportowana do zakładów przeróbki, gdzie następuje proces jej wzbogacania. W jego wyniku powstaje koncentrat miedzi. W Zakładach Wzbogacania Rud wytwarza się rocznie około 2 mln ton koncentratu zawierającego 24% miedzi, który jest dostarczany do hut, gdzie jest przetapiany i rafinowany ogniowo na miedź anodową. Ta z kolei w procesie rafinacji elektrolitycznej przerabiana jest na katody miedziane. Z katod produkuje się walcówkę oraz wlewki okrągłe. Z kopalń Spółki KGHM wydobywa się rocznie około 30 mln ton urobku rud miedzi, zawierającej 1,64% „czerwonego złota” oraz znaczące ilości srebra. A znad pokładów miedzi wydobywana jest sól kamienna.

DZIAŁALNOŚĆ I STRUKTURA KGHM

Działalność podstawowa KGHM Polska Miedź S.A. obejmuje kopalnictwo rud miedzi, produkcję miedzi, metali szlachetnych i pozostałych metali nieżelaznych. Wydobyciem rud miedzi zajmują się trzy Oddziały: Zakłady Górnicze „Lubin”, „Rudna” i „Polkowice-Sieroszowice”, procesem przeróbki rudy – Zakłady Wzbogacania Rud, a produkcją miedzi elektrolitycznej, srebra oraz innych wyrobów z miedzi – huty w Głogowie i Legnicy oraz walcownia metali „Cedynia”.

Oprócz oddziałów podstawowego ciągu technologicznego, w strukturze Spółki znajdują się oddziały wspomagające jej działalność. Zakład Hydrotechniczny zajmuje się zagospodarowaniem odpadów pochodzących z wydobycia i procesu wzbogacania rud, Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego niesie pomoc pracownikom ciągu technologicznego podczas wypadków, zagrożeń bądź katastrof górniczych, Centrum Obsługi Projektów Informatycznych zapewnia nowoczesną obsługę teleinformatyczną, a Centrum Usług Księgowych – obsługę finansowo-księgową wszystkich jednostek Spółki.

METRYCZKA SPÓŁKI (na dzień 31.12.2011 r.)

Nazwa Spółki	Siedziba Spółki	Rok założenia	Prezes Zarządu
KGHM Polska Miedź Spółka Akcyjna	Lubin	1961	Herbert Wirth
Kapitał zakładowy	Przychody netto ze sprzedaży	Kapitał własny	KGHM na Giełdzie
2 000 000 000 zł (kapitał wpłacony)	20 097 392 tys. zł	23 135 511 tys. zł	Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. od 1997 r.
			London Stock Exchange do 22 XII 2009 r.

Z kopalń Spółki KGHM wydobywa się rocznie około **30** milionów ton urobku rud miedzi, zawierającej **1,64%** „czerwonego złota” oraz znaczące ilości srebra.

Członkowie Rady Nadzorczej, którzy w latach 2010–2011 pełnili funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej nie zajmowali innych stanowisk w Spółce. Zgodnie ze Statutem KGHM Polska Miedź S.A. Rada Nadzorcza składa się z od 7 do 10 członków. W latach 2010–2011 została spełniona statutowa niezależność organu Spółki (tj. co najmniej dwóch członków spełniających kryteria niezależności).

Skład Rady, w ujęciu ilościowym, w poszczególnych okresach przedstawiał się następująco:



W Radzie Nadzorczej zasiada 3 członków wybranych przez pracowników Spółki, co ułatwia możliwość komunikowania się pracowników z organem nadzorczym.

W latach 2010–2011 Rada Nadzorcza rozpatrzyła wszelką korespondencję do niej wpływającą (w tym korespondencję akcjonariuszy).

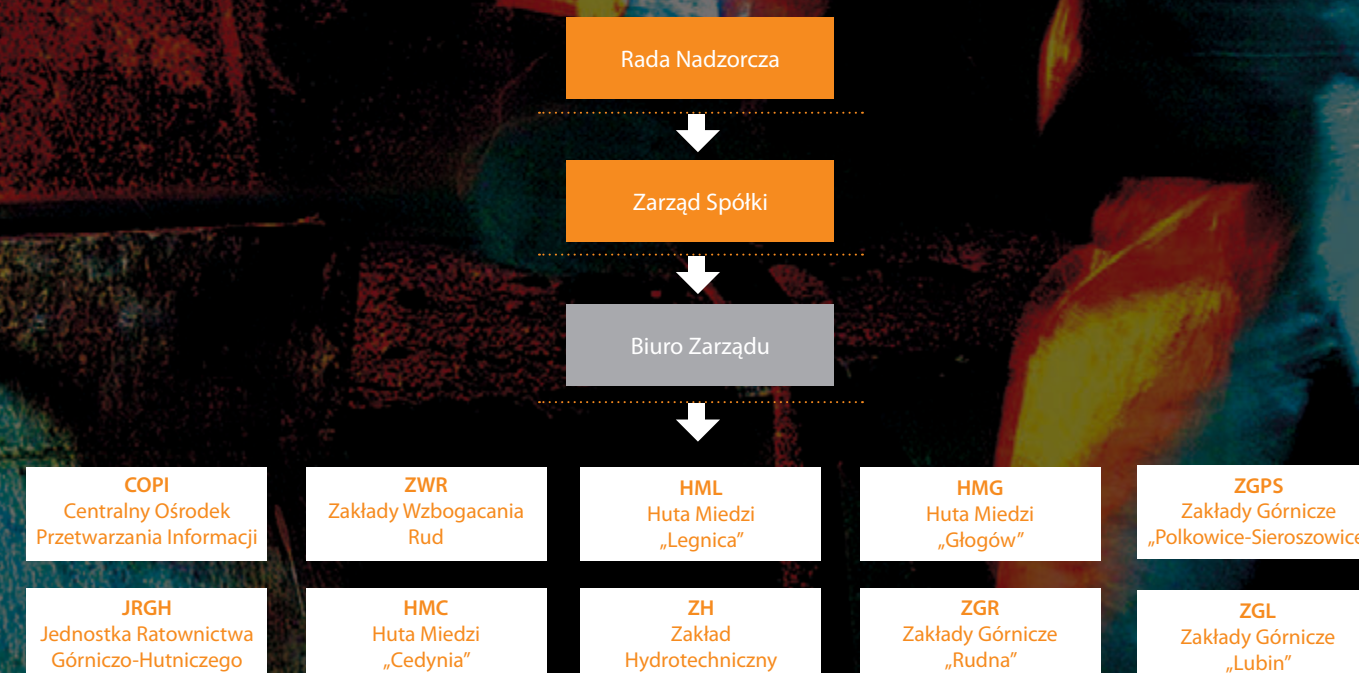
Na dzień 1 stycznia 2010 roku skład Zarządu oraz podział kompetencji pomiędzy Członkami Zarządu przedstawiał się następująco:

- ✦ Herbert Wirth – Prezes Zarządu
- ✦ Maciej Tybura – I Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
- ✦ Ryszard Janeczek – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji

W dniu 19 listopada 2010 roku Rada Nadzorcza powołała w skład Zarządu Pana Wojciecha Kędzię, powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu. Do dnia 31 grudnia 2011 roku skład Zarządu oraz podział kompetencji pomiędzy Członkami Zarządu przedstawiał się następująco:

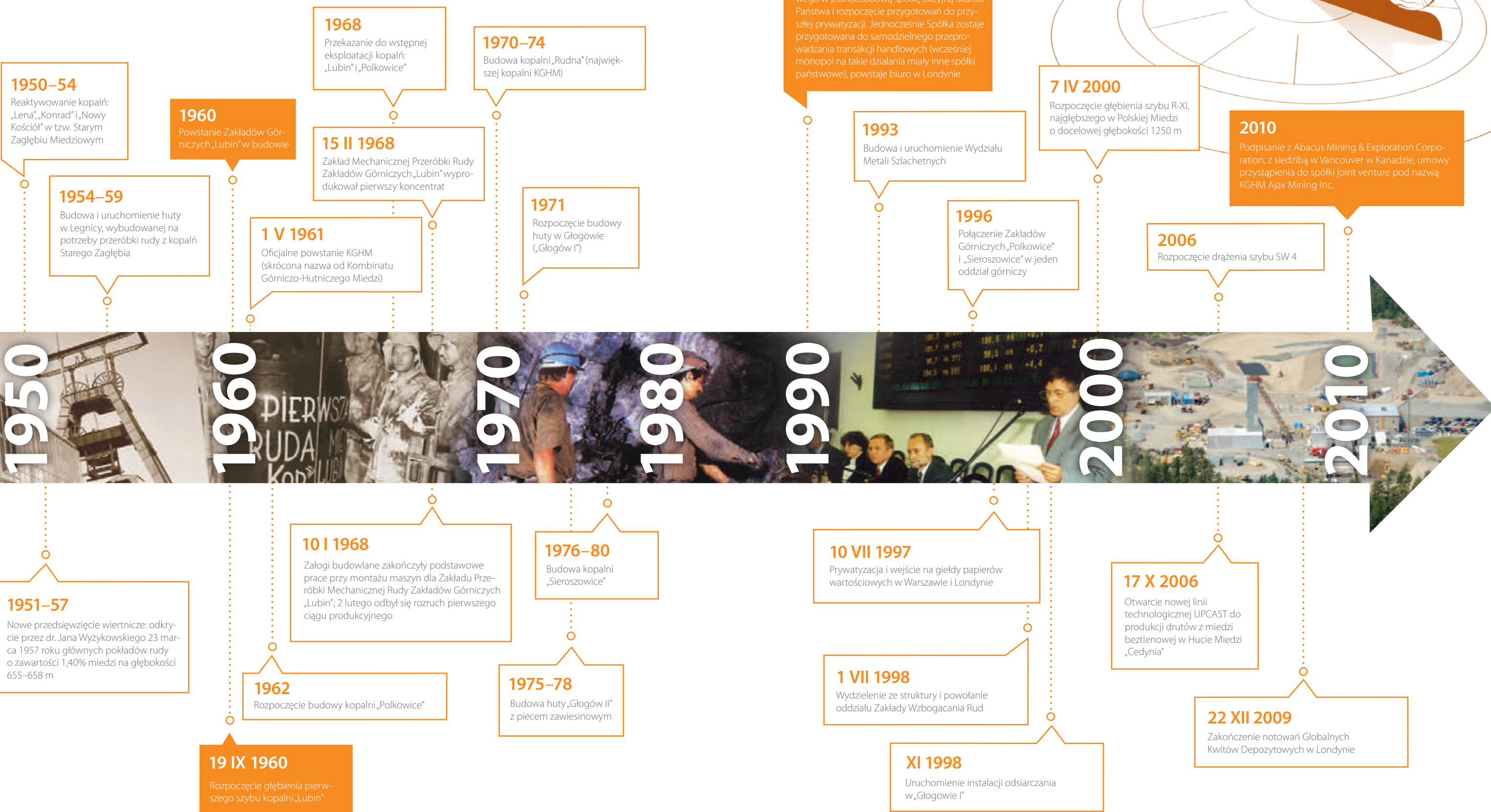
- ✦ Herbert Wirth – Prezes Zarządu
- ✦ Maciej Tybura – I Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych
- ✦ Wojciech Kędzia – Wiceprezes Zarządu ds. Produkcji

STRUKTURA ORGANIZACYJNA KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.



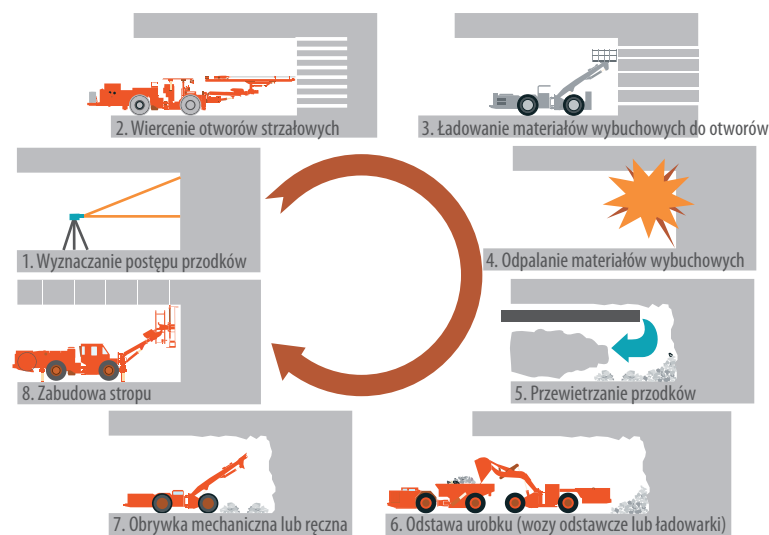
KALENDARIUM – OD REAKTYWOWANIA STARYCH KOPALŃ MIEDZI

W 2011 roku KGHM obchodził uroczyste 50-lecie swojego istnienia. Dzięki powstaniu Kombinatu Górniczo-Hutniczego Miedzi gminy z okolic Głogowa i Legnicy, weszły do czołówki najbogatszych regionów. Wiązał się z tym gwałtowny proces industrializacji, którego efektem było powstanie okręgu przemysłowego (więcej o wpływie rozwoju KGHM na otoczenie i jego transformacji w nowoczesną Spółkę – rozdział 5).

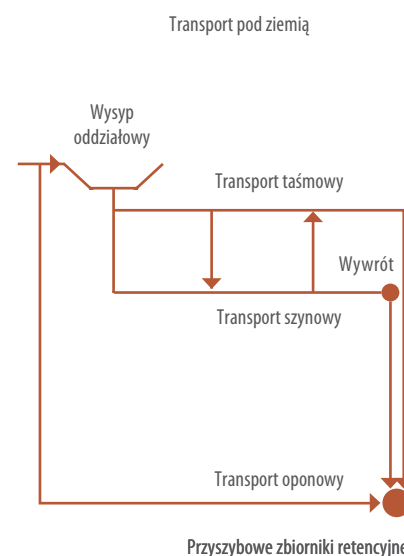


PROCES PRODUKCJI MIEDZI

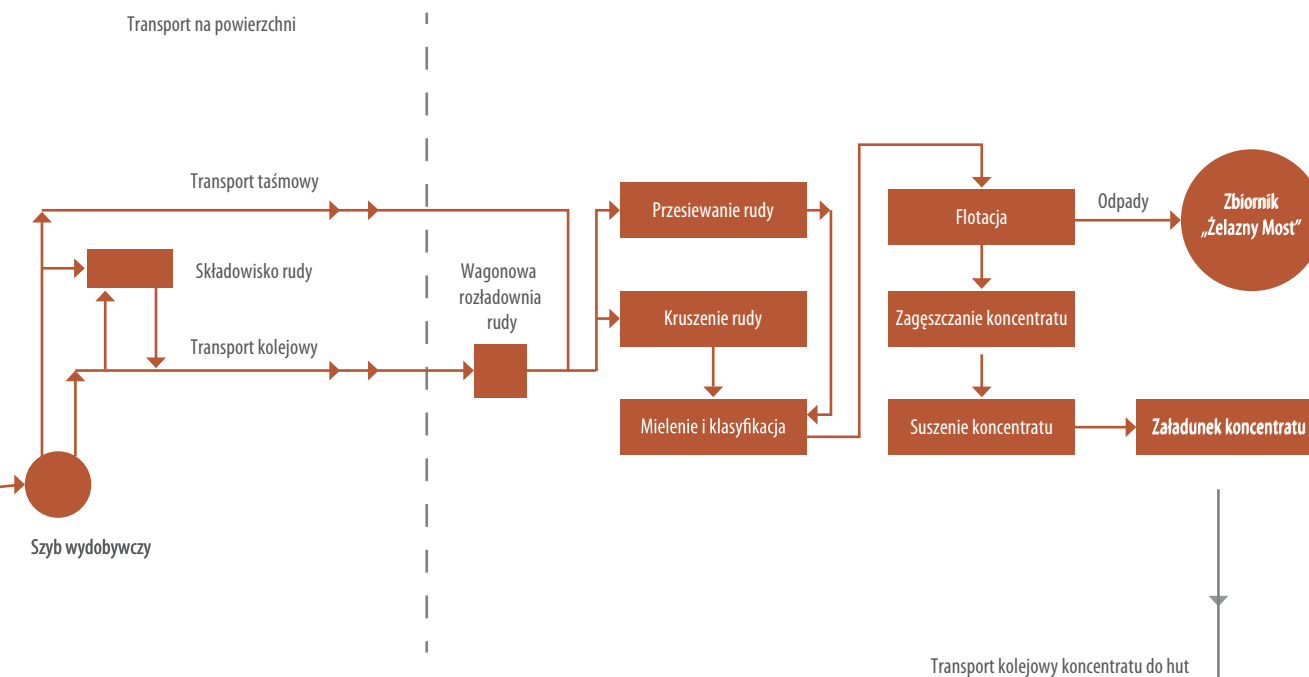
Roboty górnicze



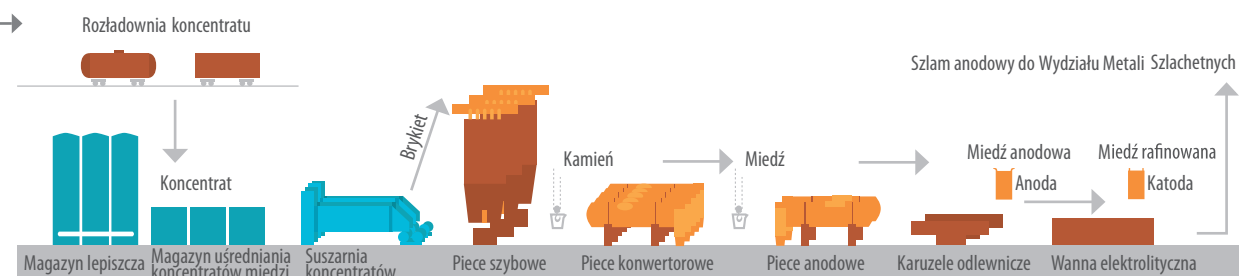
Wydobywanie rudy w kopalniach



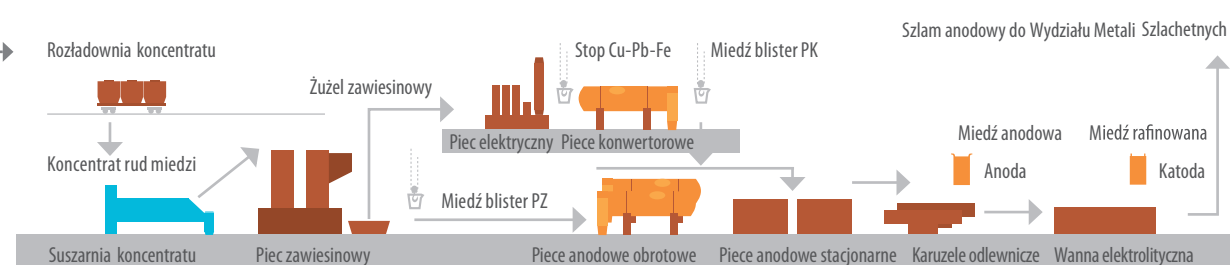
Przerób rudy i produkcja koncentratu w ZWR



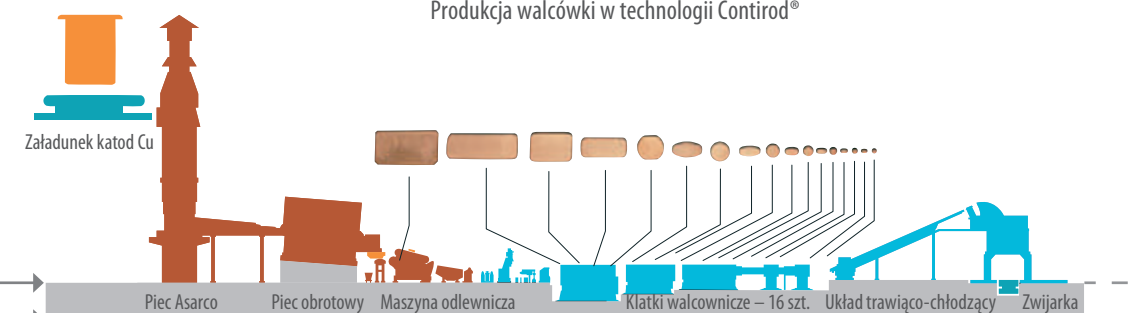
Schemat technologiczny produkcji miedzi – piec szybowy HM „Głógów I”



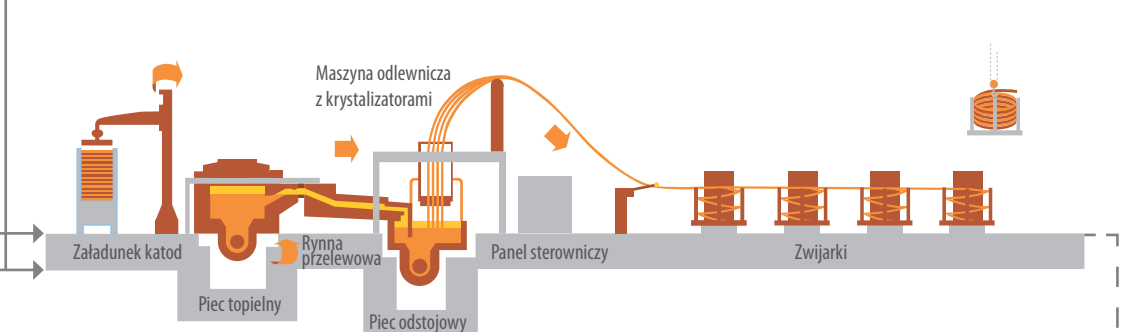
Produkcja miedzi w technologii pieca zawieszinowego



Produkcja walcówki w technologii Contirod®



Produkcja walcówki w technologii Upcast®



Pion Handlu w Biurze Zarządu

KLUCZOWE KWESTIE CSR W ŁAŃCUCHU WARTOŚCI KGHM

Zrównoważony rozwój KGHM wymaga koncentracji na całym łańcuchu wartości: od przygotowania inwestycji, budowy zakładów górniczych, przez wydobywanie, wzbogacanie rud, obróbkę hutniczą, transport i logistykę, aż po moment likwidacji zakładów górniczych. Każdy z tych elementów wiąże się z innymi wyzwaniami, które powinny być właściwie zaadresowane w działalności Firmy. Na poniższym schemacie zaprezentowane zostały kluczowe kwestie CSR, które mają istotny wpływ na zrównoważony rozwój Spółki w ramach całego łańcucha wartości.



GRUPA KAPITAŁOWA KGHM

Cała Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. skupia około pięćdziesięciu firm. Większość z nich powstała w wyniku procesu restrukturyzacji Spółki KGHM i są nadal powiązane z jej głównym ciągiem technologicznym. Firma jest również kapitałowo zaangażowana w przedsięwzięcia mające zdyswersyfikować przychody: w służbę zdrowia

(Miedziowe Centrum Zdrowia S.A. – 100% udziałów); turystykę (Interferie S.A. – 100% udziałów); a także projektowane obecnie przedsięwzięcia energetyczne. Firma chce także uczestniczyć – z partnerami zewnętrznymi – w poszukiwaniu gazu łupkowego w Polsce.

Pozostałe spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej oferują produkty i usługi związane z podstawową działalnością KGHM Polska Miedź S.A. (m.in. poszukiwanie i eksploatacja złóż miedzi i innych metali, budownictwo

górnictwo, produkcja energii elektrycznej i ciepłej, maszyny i urządzenia górnicze, prace badawczo-rozwojowe) lub usługi niezwiązane z obsługą ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A., na przykład: turystyczne, transportowe, medyczne i lokowania środków pieniężnych (KGHM TFI).

Cała Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. skupia około

50 firm.

2.2. KGHM LIDEREM RYNKU MIEDZI

PRODUKTY KGHM

Podstawowe produkty KGHM to miedź i srebro. W ostatnich latach wielkość produkcji miedzi ustabilizowała się na poziomie 500–550 tys. ton rocznie. Miedź jest oferowana klientom głównie w postaci miedzi rafinowanej (katodowej), walcówki miedzianej (do produkcji kabli i drutów) oraz wlewków okrągłych i drutu z miedzi beztlenowej. W 2011 roku KGHM Polska Miedź S.A. była ósmym producentem miedzi elektrolitycznej na świecie (Copper Survey 2012). W 2011 roku wolumen sprzedaży miedzi i wyrobów z miedzi na rynek krajowy stanowił 21,4% ich sprzedaży ogółem, natomiast eksport stanowił 78,6% produkcji tego asortymentu. W tym okresie największymi zagranicznymi odbiorcami miedzi produkowanej przez Spółkę były: Niemcy, Chiny, Włochy, Czechy.

Firma produkuje również ponad 1 200 ton srebra rafinowanego rocznie. Jest ono sprzedawane w postaci gąsek (sztabek) i granulatu. Srebro znajduje zastosowanie nie tylko w jubilerstwie, ale także w przemyśle elektronicznym i elektrycznym oraz fotograficznym. Jest przedmiotem obrotu na kilku rynkach terminowych na świecie – między innymi na London Bullion Market Associations. Spółka KGHM w 2011 roku była pierwszym producentem srebra rafinowanego na świecie (Silver Survey 2012). W ciągu 2011 roku sprzedaż na rynek krajowy stanowiła 2,7% wolumenu ogólnej sprzedaży srebra, natomiast na eksport 97,3%. Największymi odbiorcami zagranicznymi tego metalu szlachetnego były: Wielka Brytania, USA i Belgia.

Podstawowe produkty Spółki (miedź elektrolityczna i srebro rafinowane) charakteryzują się bardzo wysoką jakością, potwierdzoną międzynarodowymi certyfikatami (*więcej na ten temat w rozdziale 4*). Od momentu rozpoczęcia procesu produkcyjnego w Firmie wyprodukowano już ponad 16 mln ton miedzi oraz ponad 20 tys. ton srebra.

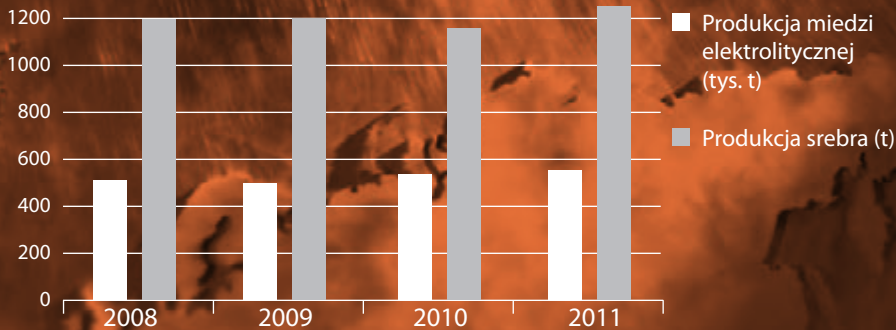
Nietypowym – dla kopalni miedzi produktem – jest sól kamienna, wydobywana w Zakładach Górniczych „Polkowice-Sieroszowice” od września 1991 roku. Wykorzystywana jest w przemyśle chemicznym, spożywczym, ciepłownictwie, farbiarstwie, garbarstwie, do celów spożywczych, do produkcji pasz dla zwierząt oraz do zimowego utrzymania dróg. Rocznie Spółka wydobywa 457 171 Mg soli. W ofercie są także inne metale przemysłowe i szlachetne: bardzo rzadki ren (roczna produkcja na poziomie 5 ton daje Firmie piąte miejsce na świecie), surowy i rafinowany ołów (produkcja ok. 25 tys. ton rocznie), nikiel (0,6 tys. ton), złoto (23 tys. uncji), platyna i pallad (3 tys. uncji), a także selen (85 ton). Spółka wytwarza też ponad 630 tys. ton kwasu siarkowego rocznie.

Wiele z tych produktów powstaje w wyniku zagospodarowania odpadów. Po odzyskaniu złota pozostają niewielkie ilości bogatego koncentratu platynowo-palladowego, który jest dostarczany do innych rafinerii. Do produkcji nadrenianu amonu wykorzystuje się ścieki, powstające z gazów oczyszczanych podczas produkcji miedzi. Nadrenian amonu jest związkiem zawierającym ok. 69,4% czystego renu.

Do produkcji ołowiu rafinowanego wykorzystuje się materiały powstające we wstępnych fazach procesu wytopu

Wykorzystane surowce/materiały według masy i objętości	2010	2011
Łączne zużycie materiałów, łącznie z materiałami nabytymi od dostawców zewnętrznych oraz uzyskanymi ze źródeł wewnętrznych (produkcja na własne potrzeby, działalność wydobywcza, etc.)	Wydobycie rud miedzi: 30 805 183 Mg	Wydobycie rud miedzi: 31 240 837 Mg

Działalność produkcyjna KGHM



miedzi. Kwas siarkowy uzyskiwany jest z utylizowanych gazów zawierających dwutlenek siarki, powstających podczas przetopu koncentratów miedzi w procesie zawiesinowym oraz w trakcie wytopu miedzi z kamienia miedzianego. Z kolei siarczan miedzi i siarczan niklu produkowany jest z elektrolitu wyprowadzanego z procesu elektorafinacji miedzi. Kruszywa drogowe produkowane są z żużla,

powstającego w trakcie procesu wytopienia miedzi w piecach szybowych. Oprócz korzyści ekonomicznych wykorzystanie gospodarczych odpadów towarzyszących procesom produkcji miedzi ma kluczowe znaczenie dla ochrony środowiska.

Produkcja roczna

Produkt	Wielkość produkcji w 2011 r.
Katody miedziane	571 041 Mg
Walcówka Cu-ETP	226 235 Mg
Drut Cu-OFE	15 225 Mg
Drut CuAg	1 198 Mg
Wlewki miedziane	20 320 Mg
Srebro rafinowane (granule i wlewki)	1 259 566 kg
Kwas siarkowy techniczny	636 248 Mg
Sól kamienna	457 172 Mg
Miedź granulowana	2 260 Mg
Siarczan miedzi	5 533 Mg
Siarczan niklu	2 481 Mg
Selen techniczny	84 674 kg
Złoto metaliczne	703,767 kg
Ołów surowy	30 010 Mg
Ołów rafinowany	25 234 Mg

MIEDŹ DLA PRZYSZŁOŚCI

Miedź, ze względu na wyjątkowe właściwości: trwałość, odporność na korozję, zdolności przewodzenia prądu i ciepła, ciągliwość i kowalność, a także ponadczasowy połysk, znajduje zastosowanie praktycznie wszędzie.

Surowce, produkowane przez Spółkę są podstawą nowoczesnych i bezpiecznych technologii, kluczowych dla teraźniejszości i wyznaczających przyszłość naszej cywilizacji. Jednocześnie miedź jest pierwszym metalem, z którym zetknął się człowiek, a umiejętność jej wydobywania i przetwarzania jest jednym z najdonioślejszych odkryć. Dzięki niej człowiek pożegnał się z epoką kamienia, rozpoczynając rozwój cywilizacji. Miedź, ze względu na wyjątkowe właściwości: trwałość, odporność na korozję, zdolności przewodzenia prądu i ciepła, ciągliwość i kowalność, a także ponadczasowy połysk, znajduje zastosowanie praktycznie wszędzie. Jest wykorzystywana w przemyśle elektrotechnicznym i elektroenergetycznym, trudno sobie bez niej wyobrazić urządzenia informatyczne i telekomunikacyjne. Ze względu na trwałość

jest wykorzystywana w budownictwie i instalacjach sanitarnych, sięga po nią biomedycyna, ale i producenci tradycyjnych instrumentów dętych.

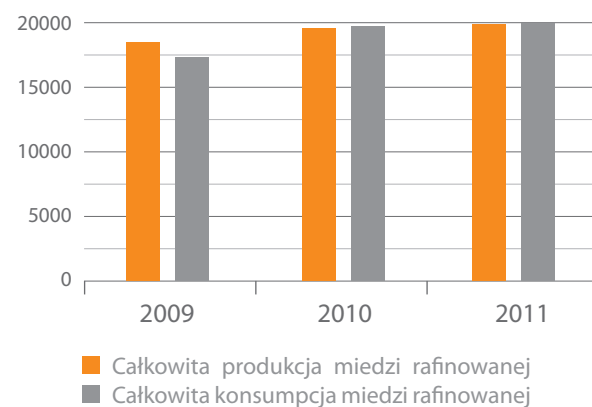
W 1825 roku William Sturgeon zwinął wokół żelaznej sztabki izolowany drut miedziany, tworząc **pierwszy elektromagnes**. Idąc jego śladem Michael Faraday odkrył zjawisko indukcji i zbudował **silnik elektryczny**. Dziś silniki elektryczne napędzają cały świat. W milionach silników prąd płynie zwojami cienkiego miedzianego drutu. A będzie płynął jeszcze bardziej intensywnie wraz z rozwojem technologii służących między innymi do napędzania aut z napędem elektrycznym.

Do produkcji wszelkiego rodzaju urządzeń elektrycznych, a także kabli i przewodów wykorzystuje się ok. 35% światowej produkcji miedzi, a uwzględniając także elektronikę – 38%, bo przecież prawie każde urządzenie elektroniczne wykorzystuje doskonałe właściwości tego metalu. Jest on kluczowy dla rozwoju nowoczesnych technologii, systemów IT i transmisji danych.

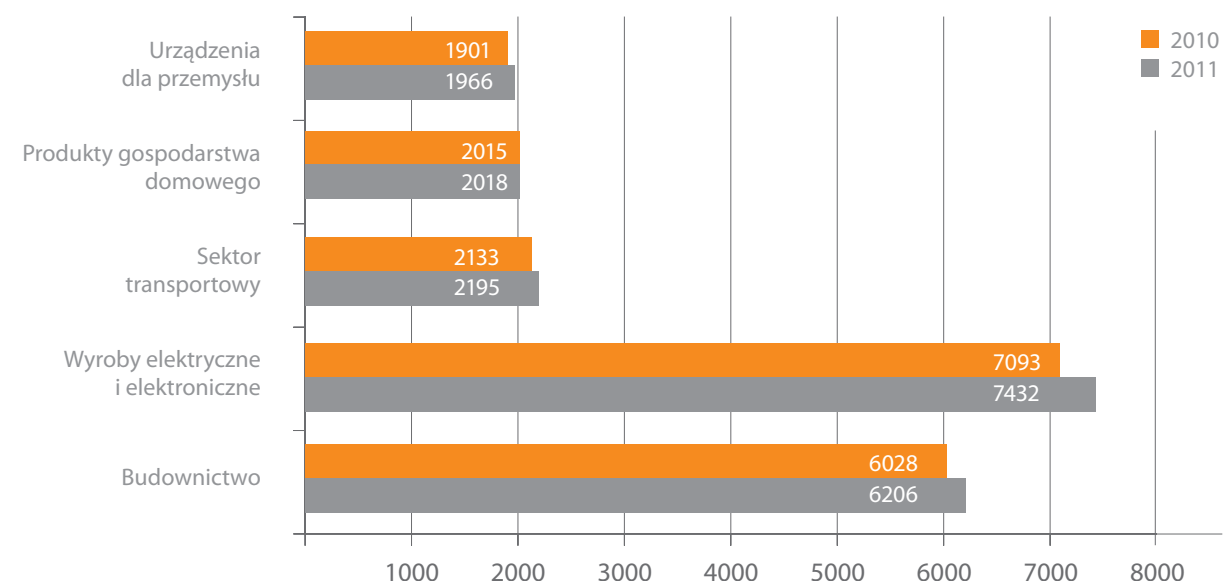
Miedź ma coraz większe zastosowanie także w służbie zdrowia i medycynie. Według trzyletnich testów klinicznych, przeprowadzonych na oddziałach intensywnej opieki medycznej w USA, **zastosowanie miedzi jako powierzchni antybakteryjnej, obniża ryzyko zakażenia szpitalnego o 40%**. Miejsce na zastosowanie miedzi i jej stopów w celu przerwania łańcucha zakażeń jest wszędzie, gdzie panuje duży ruch ludności, czyli na poręczach w tramwajach, pociągach i autobusach, klamkach w urzędach, szkołach, na dworcach itp. Rozwiązania tego typu stosuje się już na świecie, np. w chilijskim metrze. Z powodu właściwości bakteriobójczych metal ten doskonale się sprawdza w systemach klimatyzacyjnych i wymiennikach ciepła.

Rynek opracowuje coraz to nowsze zastosowania dla miedzi. Według raportu Copper Technology Roadmap (CTR) metal ten sprawdzi się chociażby w rozwijającej się branży

Produkcja i konsumpcja miedzi na świecie (w tys. ton)



Konsumpcja miedzi na świecie (w tys. ton)



Źródło: Copper Survey 2012

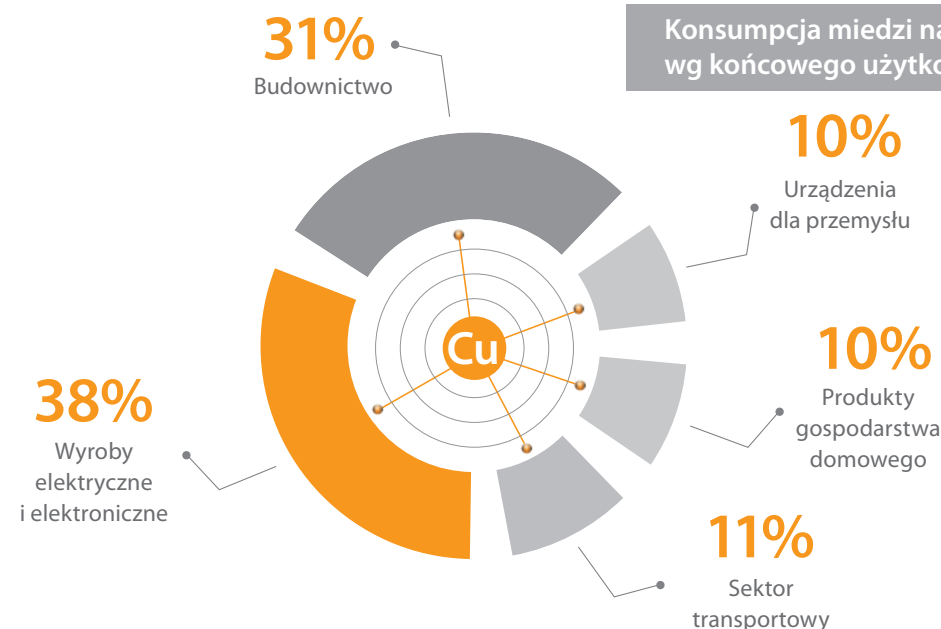
energetyki odnawialnej (np. w elektrowniach wiatrowych miedź stosowana jest w uzwojeniach stojanów i wirników generatorów, przewodach wysokiego napięcia oraz uzwojeniach transformatorowych). Jak wynika z raportu agencji Frost and Sullivan dla Europejskiego Instytutu Miedzi (ECI), turbina wiatrowa o mocy 2 MW wymaga zastosowania ok. 15–20 ton miedzi.

Przewiduje się także coraz większe wykorzystanie miedzi w **farmach morskich**. Dotychczas stosowane plastikowe klatki do hodowli zwierząt morskich zbyt szybko zarastały glonami, te z wykorzystaniem miedzi nie tylko nie zarastają, ale przez to, że są wolne od zanieczyszczeń tworzą znacznie zdrowsze środowisko dla ryb czy skorupiaków. Stopy miedzi i tworzyw sztucznych, ze względu na swoją

odporność i elastyczność, mogą także znaleźć zastosowanie w konstrukcjach budynków o podwyższonej odporności na wstrząsy sejsmiczne. Przemysł miedziowy wciąż poszukuje nowych, przyszłych zastosowań tego metalu lub rozszerzenia tych, do których jest wykorzystywana obecnie.

Miedź ma jeszcze jeden walor, pozycjonujący ją wśród surowców o wielkim znaczeniu dla zrównoważonego rozwoju – według szacunków **ok. 80% dotychczas wydobytej miedzi ponownie trafiło do obiegu gospodarczego**. Pod tym względem metal ten ustępuje tylko żelazu i aluminium.

Konsumpcja miedzi na świecie wg końcowego użytkownika



Źródło: Copper Survey 2012

KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. NA RYNKACH ŚWIATOWYCH

KGHM Polska Miedź S.A. w 2011 roku zajmowała **8 pozycję** na liście największych globalnych producentów miedzi górniczej.

Dla przemysłu miedziowego lata 2010 i 2011 roku były bardzo dobre. W 2011 roku średnia cena miedzi osiągnęła poziom 8811 dolarów/tonę, o 17% więcej niż rok wcześniej. Padł

również rekord notowań – 14 lutego 2011 roku za tonę miedzi trzeba było zapłacić aż 10 148 dolarów. Po upadku banku Lehman Brothers w 2009 roku, co rozpoczęło kryzys odbijający się także na notowaniach surowców, średnioroczna cena spadła do 5 164 dolarów za tonę. Gwałtowny wzrost wynikał z odbicia światowej gospodarki, podnoszącej się po kryzysie, oraz rosnącego popytu na miedź w Chinach.

To sprawia, że perspektywy dla producentów miedzi, mimo okresowych wahań kursów i prób spekulacyjnego traktowania tego surowca, są obiecujące. Tym bardziej, że globalna produkcja koncentratu miedzi wzrosła w 2011 roku tylko o 0,1% do 15,95 mln ton. Był to już drugi rok z rzędu, kiedy wzrost oscylował wokół 1%. Tymczasem światowy wzrost konsumpcji miedzi wzrósł o 3%.

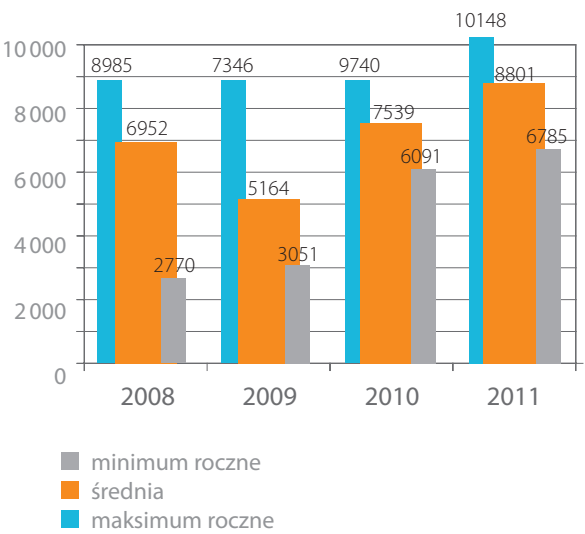
Według Copper Survey 2012, KGHM Polska Miedź S.A. w 2011 roku zajmowała 8 pozycję na liście największych globalnych producentów miedzi górniczej. Po przeprowadzonej w 2012 roku akwizycji kanadyjskiej spółki górniczej Quadra FXN, przedsiębiorstwo może awansować w światowym rankingu producentów.

Najwięksi producenci miedzi na świecie (produkcja górnicza)

Pozycja		Firma	Wielkość produkcji [tys. ton]	
			2010	2011
1	1	Codelco	1760	1796
2	2	Freeport-McMoRan	1508	1416
3	3	BHP Billiton	1132	1058
4	4	Xstrata plc	899	899
6	5	Anglo American	626	599
7	6	Southern Copper Corp.	479	588
5	7	Rio Tinto	701	536
8	8	KGHM Polska Miedź S.A.	425	427
10	9	Antofagasta	336	420
9	10	Norilsk Nickel	379	374

Źródło: Copper Survey, Thomson Reuters 2012

Ceny miedzi (w dolarach/tonę)



Źródło: Copper Survey, Thomson Reuters 2012



KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. W ORGANIZACJACH ZAGRANICZNYCH I KRAJOWYCH

Spółka jest członkiem 10 krajowych i 8 międzynarodowych organizacji branżowych, także tych, których celem jest promocja miedzi i jej zastosowań. Metal z polskich hut jest sprzedawany na kluczowych rynkach światowych, spełniając najwyższe normy jakościowe poświadczone stosownymi certyfikatami, m.in. poprzez giełdę w Londynie i Szanghaju (więcej na ten temat w rozdziale 4).



2.3. WYNIKI FIRMY

		2010 w mln zł	2011 w mln zł
Przychody	Przychody netto ze sprzedaży produktów	15 830	19 977
	Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym od jednostek powiązanych		
	Zmiana stanu produktów (zwiększenie – wartość dodatnia, zmniejszenie – wartość ujemna)	170	321
	Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	91	155
	Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	115	120
	Pozostałe przychody operacyjne		
	Zysk ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	0	0
	Dotacje	0	2
	Inne przychody operacyjne	33	31
SUMA		16 239	20 606
Koszty operacyjne	Amortyzacja	615	672
	Koszty działalności operacyjnej	Zużycie materiałów i energii	4 778
		Usługi obce	1 029
		Pozostałe koszty rodzajowe	3 020
		Wartość sprzedanych towarów i materiałów	107
	Pozostałe koszty operacyjne	Strata ze zbycia niefinansowych aktywów trwałych	18
		Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	0
		Inne koszty operacyjne	46
	Koszty finansowe	Odsetki, w tym dla jednostek powiązanych	1
		Strata ze zbycia inwestycji	130
		Aktualizacja wartości inwestycji	1 360
		Inne	62
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	Łączne wydatki pieniężne z tytułu wynagrodzeń i świadczeń dla pracowników (wyплаты bieżące, bez zobowiązań dotyczących przyszłości)		1 933
	Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia		728
Płatności na rzecz inwestorów	Dywidendy wypłacane wszystkim akcjonariuszom		600
	Płatności odsetek kredytodawcom		0
	Odsetki od wszelkich form pożyczek i kredytów (nie tylko długoterminowych) oraz zaległe dywidendy należne posiadaczom akcji/udziałów uprzywilejowanych		0
Płatności na rzecz państwa	Podatki	Podatek dochodowy (wielkość ta nie powinna obejmować podatków odroczone)	1 249
		Podatki i opłaty, w tym podatek akcyzowy	300
Inwestycje w społeczność	Dobrowolny wkład i inwestowanie funduszy w szerszej rozumianą społeczność (łącznie z darowiznami)		12 503
			15 113
SUMA		28 479	35 255
Wartość ekonomiczna zatrzymana	Bezpośrednio wygenerowana wartość ekonomiczna minus podzielona wartość ekonomiczna (A-B)		263
			464

2010

- ✦ Nagroda Gazety Giełdy „Parkiet” – statuetka Byka i Niedźwiedzia w kategorii najlepsza inwestycja w spółkę z WIG20.
- ✦ Raport roczny Spółki – I miejsce w konkursie The Best Annual Report 2009.
- ✦ KGHM Polska Miedź S.A. Liderem Filantropii 2010 w kategorii firm, które przekazały najwięcej pieniędzy na cele społeczne.
- ✦ Uczestnik RESPECT Index – wysokie standardy odpowiedzialnego zarządzania.
- ✦ Konkurs Złota Strona Emitenta – wyróżnienie strony korporacyjnej www.kghm.pl w II etapie konkursu.
- ✦ Idealny Pracodawca – III miejsce w II edycji rankingu Uniwersum „Idealny Pracodawca”.
- ✦ Giełdowa Spółka 2010 roku – KGHM Polska Miedź S.A. została wyróżniona przez inwestorów oraz czytelników portalu Inwestycje.pl tytułem Giełdowa Spółka 2010 r. W maju 2011 roku portal internetowy Inwestycje.pl, przy współpracy z Krajowym Depozytem Papierów Wartościowych oraz Stowarzyszeniem Inwestorów Indywidualnych, przeprowadził plebiscyt wśród czytelników portalu na Giełdową Spółkę roku 2010. Pod uwagę wzięto trzy wskaźniki finansowe: zysk netto spółki za lata 2009–2010, zwrot z kapitału własnego (ROE) oraz wskaźnik rentowności sprzedaży. Następnie analizie poddano transparentność spółki i perspektywy rozwoju branży, w której funkcjonuje dana spółka.
- ✦ Filary Polskiej Gospodarki 2010 – Nagroda przyznawana przez dziennik „Puls Biznesu”.
- ✦ Regional Forbes CSR Awards – I miejsce w województwie dolnośląskim.
- ✦ Biała lista – srebrny certyfikat wiarygodności i rzetelności – Certyfikat przyznany przez Wrocławską Izbę Gospodarczą.
- ✦ Firma „Dobrze widziana” – Nagroda Business Centre Club za najlepszy wizerunek w kontekście społecznej odpowiedzialności biznesu w województwie dolnośląskim.

2011

- ✦ Nagroda Gazety Giełdy „Parkiet” – statuetka Byka i Niedźwiedzia w kategorii najlepsza inwestycja w spółkę z WIG20.
- ✦ Giełdowa Spółka 2010 roku – wyróżnienie przez inwestorów oraz czytelników portalu Inwestycje.pl.
- ✦ Uczestnik RESPECT Index – wysokie standardy odpowiedzialnego zarządzania.
- ✦ Index of Success – specjalne wyróżnienie dla najbardziej efektywnej firmy Europy Środkowo-Wschodniej, przyznane przez „Rzeczpospolitą” i Deloitte.
- ✦ Najlepszy Raport Roczny za rok 2010 – nagroda specjalna ponad klasyfikację generalną The Best of The Best.
- ✦ Fray International Sustainability Award – nagroda za znaczący wkład w inicjowanie, wdrażanie i rozwijanie zrównoważonych i przyjaznych środowisku rozwiązań w górnictwie i przetwórstwie.
- ✦ KGHM Polska Miedź S.A. Perłą Polskiej Gospodarki – nagroda za konsekwentną realizację polityki i strategii przedsiębiorstwa oraz pozycję lidera wśród najbardziej dynamicznych i najbardziej efektywnych przedsiębiorstw w Polsce.
- ✦ Najcenniejsza firma w Polsce 2011 wg rankingu Newsweeka – polska edycja międzynarodowego tygodnika opinii Newsweek już po raz 10. wybrała najcenniejsze firmy w kraju. KGHM Polska Miedź S.A. została zwycięzcą rankingu 100 Najcenniejszych Firm w Polsce w roku 2011 w branży przemysłu wydobywczego oraz zwycięzcą rankingu 100 Najcenniejszych Firm w Polsce w ogólnej klasyfikacji.
- ✦ Idealny Pracodawca wg Profesjonalistów – II miejsce w kategorii inżynieria, VII miejsce w kategorii biznes, przyznana przez Universum Professional Survey.
- ✦ Filary Polskiej Gospodarki – I miejsce w rankingu Filary Polskiej Gospodarki 2011 w województwie dolnośląskim.
- ✦ Złota Karta Lidera Bezpiecznej Pracy – przyznana przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy w uznaniu uzyskanych wyników w zakresie poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy.



3. STRATEGICZNE CELE KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.

3.1. FIRMA ZE STRATEGIĄ

MISJA I WIZJA KGHM

Misja KGHM to „Efektywne przetwarzanie zasobów naturalnych drogą do wzrostu wartości Firmy”. Wizją Spółki jest dołączenie do grupy dużych, globalnych producentów miedzi poprzez zwiększenie produkcji tego metalu do ok. 700 tys. ton rocznie.



CELE STRATEGICZNE

Strategia KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2009–2018 została zatwierdzona przez Radę Nadzorczą 23 lutego 2009 roku. Zawiera ona 5 priorytetów strategicznych, dla których zostały zaproponowane działania do realizacji.

1. Poprawa efektywności – zatrzymanie wzrostu jednostkowych kosztów produkcji

Kluczowe działania w tym obszarze zakładają:

- inwestycje w nowe technologie, m.in.: mechaniczne urabianie złóż, automatyzację procesu wzbogacania rud czy budowę nowoczesnego pieca zawieszinowego w Hucie Miedzi „Głogów I”;
- modernizację istniejącej infrastruktury, m.in.: wymianę maszyn górniczych czy unowocześnienie Huty Miedzi „Głogów II”;
- optymalizację procesów i organizacji produkcji, w tym m.in.: centralizację zakupów, opracowanie i wdrożenie informatycznego systemu zarządzania eksploatacją złoża, a także intensyfikację robót przygotowawczych pod ziemią.

2. Rozwój bazy zasobowej tak, aby możliwe było zwiększenie produkcji miedzi w koncentracji do ok. 700 tys. ton rocznie

KGHM Polska Miedź S.A. podejmuje szereg działań, których celem jest powiększenie dostępu do zasobów surowca w kraju i na świecie, w szczególności:

- rozwój systemu eksploatacji złóż głębokich, obejmujący dalsze prace nad zagospodarowaniem złoża Głogów Głęboki-Przemysłowy, a także opracowanie systemu eksploatacji złóż poniżej 1200 metrów;
- inwestycje w zagraniczne aktywa górnicze, m.in. projekty w Kanadzie (złoża Ajax-Afton);
- poszukiwanie nowych złóż w regionie, w tym w obszarze Radwanice-Gaworzyce w Polsce i Weisswasser (Niemcy), a także prace eksploracyjne na terenach sąsiadujących ze złożami Spółki;
- intensyfikację przerobu złomu.

3. Dywersyfikacja źródeł przychodu i stopniowe uniezależnianie się od zmian cen energii

Docelowo KGHM Polska Miedź S.A. chce zwiększyć udział przychodów z innych niż podstawowa działalność źródeł do poziomu około 30%, między innymi poprzez inwestycje w branży energetycznej. To na przykład budowa bloków gazowo-parowych w Głogowie i Polkowicach, które mają zaspokoić 25% potrzeb Spółki na energię elektryczną, współpraca z partnerem branżowym przy budowie elektrowni węglowej oraz wejście w energetykę wiatrową. Docelowo Spółka chce osiągnąć 3% udziału w rynku energii w Polsce. Innym źródłem przychodów mają być usługi turystyczno-zdrowotne. Spółka zależna KGHM TFI w 2011 roku utworzyła Polską Grupę Uzdrawisk – KGHM TFI. Należy do niej m.in. Zespół Uzdrawisk Kłodzkich, Uzdrawisko Świeradów-Czerniawa, Uzdrawisko Połczyn oraz Uzdrawisko Cieplice. Fundusz zamierza uczestniczyć w prywatyzacji kolejnych polskich uzdrawisk.

4. Wsparcie regionu

KGHM Polska Miedź S.A. chce dalej aktywnie działać na rzecz społeczności regionalnej poprzez:

- tworzenie miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości regionalnej, m.in. przy wykorzystaniu infrastruktury spółki KGHM Letia S.A.;
- ochronę środowiska, ochronę zdrowia pracowników i mieszkańców, wspieranie sportu, rozwoju kultury i nauki w regionie.

5. Rozwój umiejętności i sprawności organizacyjnej

Priorytetem zmian jest wprowadzenie mechanizmu zarządzania przez cele, programy rozwoju kadr i stworzenie przejrzystej struktury holdingowej.

Według założeń Spółki łączne nakłady inwestycyjne na realizację projektów strategicznych w latach 2009–2018 wyniosą około 19,8 mld złotych. Realizacja strategii poprawi w krótkim okresie konkurencyjność kosztową Spółki. W wyniku realizacji strategii KGHM Polska Miedź S.A. stanie się międzynarodowym holdingiem miedziowym o zdywersyfikowanych źródłach przychodów, co uniezależni Firmę od wahań cen miedzi.

3.2. EKSPANSJA GLOBALNA SPÓŁKI KGHM

KGHM Polska Miedź S.A. jest firmą górniczo-hutniczą, która osiągnęła wysoki poziom kompetencji w zakresie technologii górniczej, metalurgicznej oraz sprzedaży miedzi i srebra. Jest rzeczą oczywistą, że zasoby rud miedzi na monoklinie przedsudeckiej są ograniczone i wraz z upływem czasu baza zasobów w tym regionie będzie się systematycznie zmniejszać. Udostępnienie nowych zasobów rudy miedzi, z przylegającego do obecnie eksploatowanych obszarów złoża Głogów Głęboki-Przemysłowy, pozwoli utrzymać obecny poziom wydobywania, jednak sięganie po zasoby rudy znajdujące się na większej głębokości (od 1100 m do 1350 metrów), ma znaczący wpływ na wzrost górniczych kosztów eksploatacji (większe ciśnienia górotworu, wyższa temperatura itp.), a tym samym obniżenie pozycji konkurencyjnej KGHM.



Dlatego w strategii rozwoju Firmy na lata 2010–2018 jednym z nadrzędnych celów strategicznych jest pozyskiwanie nowych aktywów zasobowych. Ma temu służyć:

1. eksploracja nowych złóż w regionie (m.in. koncesja na rozpoznanie złóż w Niemczech, czyli projekt Weisswasser);
2. przejęcia w sektorze górniczym.

Wszystkie projekty związane z przejęciami w sektorze górniczym muszą spełniać podstawowe kryteria rentowności przy dającym się zaakceptować poziomie ryzyka. Spółka KGHM preferuje projekty w państwach stabilnych politycznie i gospodarczo, o prawodawstwie przyjaznym inwestycjom zagranicznym oraz górnictwu. Do tego grona należą państwa NAFTA (Północnoamerykański Układ Wolnego Handlu) oraz stabilne państwa Ameryki Łacińskiej (Chile oraz Peru), państwa Afryki Południowej (RPA, Namibia, Botswana, Maroko) oraz państwa europejskie.

Aby zrealizować postawione w strategii cele w 2010 roku KGHM Polska Miedź S.A. podpisała z Abacus Mining & Exploration Corporation, z siedzibą w Vancouver w Kanadzie, umowę przystąpienia do spółki joint venture pod nazwą **KGHM Ajax Mining Inc.** Nowa spółka, w której polska firma ma 80% udziałów, realizowała będzie projekt eksploatacji rud miedzi i złota ze złoża Afton-Ajax, które znajduje się w zachodniej Kanadzie,

w południowo-środkowej części Kolumbii Brytyjskiej, około 5 kilometrów na południowy zachód od miasta Kamloops. To pierwsza tak znacząca inwestycja Spółki na rynkach zagranicznych.

Okres eksploatacji planowanej kopalni odkrywkowej przewidywany jest na około 23 lata. Dzięki posiadaniu złoża w Kanadzie, kraju stabilnym gospodarczo i politycznie, KGHM Polska Miedź S.A. zamierza zwiększyć produkcję miedzi w koncentracji o 40 tys. ton rocznie i złota o blisko 3 tony.

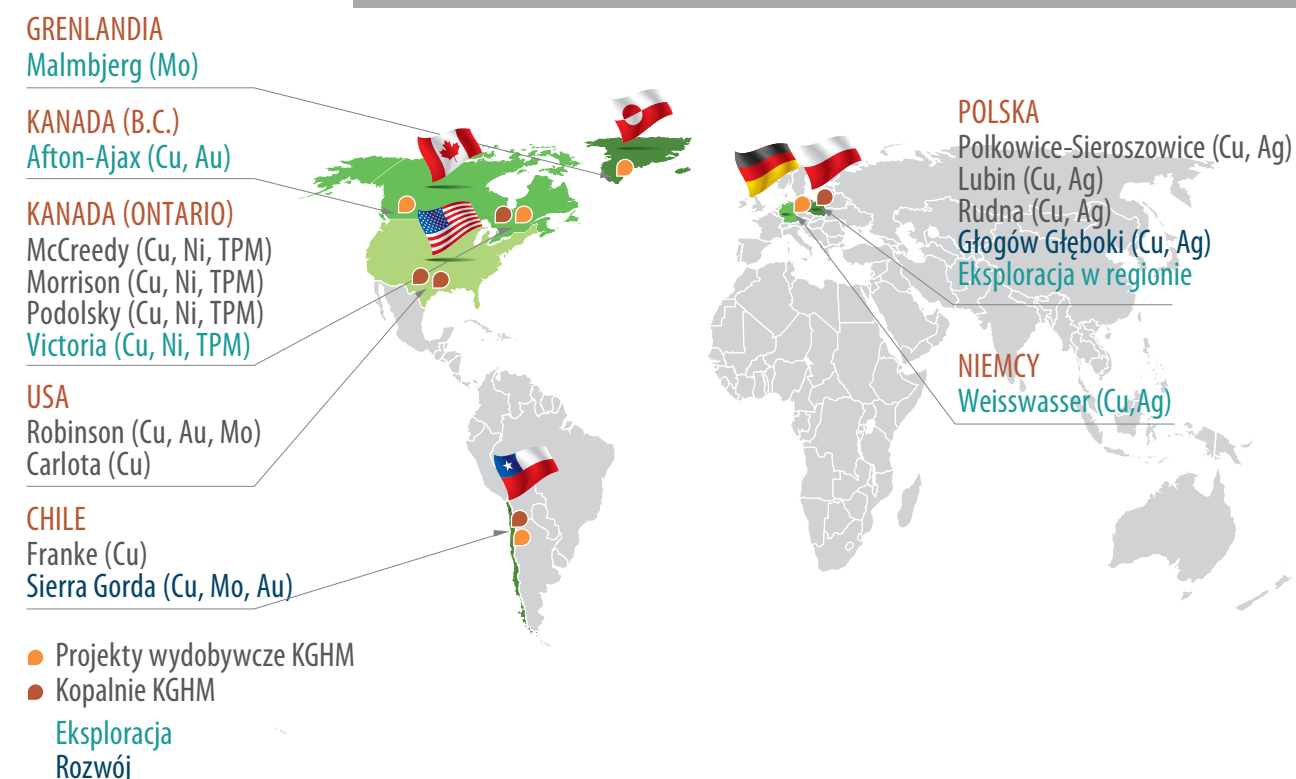
KGHM dzięki udziałowi w spółce KGHM Ajax Mining Inc. zamierza zwiększyć roczną produkcję miedzi

o **40** tysięcy ton,
a złota o **3** tony.

Kolejnym krokiem ku realizacji strategii było zakończenie, na początku 2012 roku, transakcji przyjaznego przejęcia przez spółkę kanadyjskiej firmy górniczej **Quadra FNX**. Wartość transakcji wyniosła 2,9 mld dolarów kanadyjskich, czyli 9,1 mld złotych. KGHM Polska Miedź S.A. sfinansowała tę transakcję ze środków własnych. W ten sposób Firma stała się globalnym graczem na rynku metali

nieżelaznych. Własnością Spółki są kopalnie w Kanadzie, USA i Chile. KGHM jest także współwłaścicielem złoża Sierra Gorda w Chile. Gwarantuje to Spółce bezpieczeństwo surowcowe w globalnej gospodarce i daje jej 4. miejsce na świecie pod względem posiadanych zasobów miedzi.

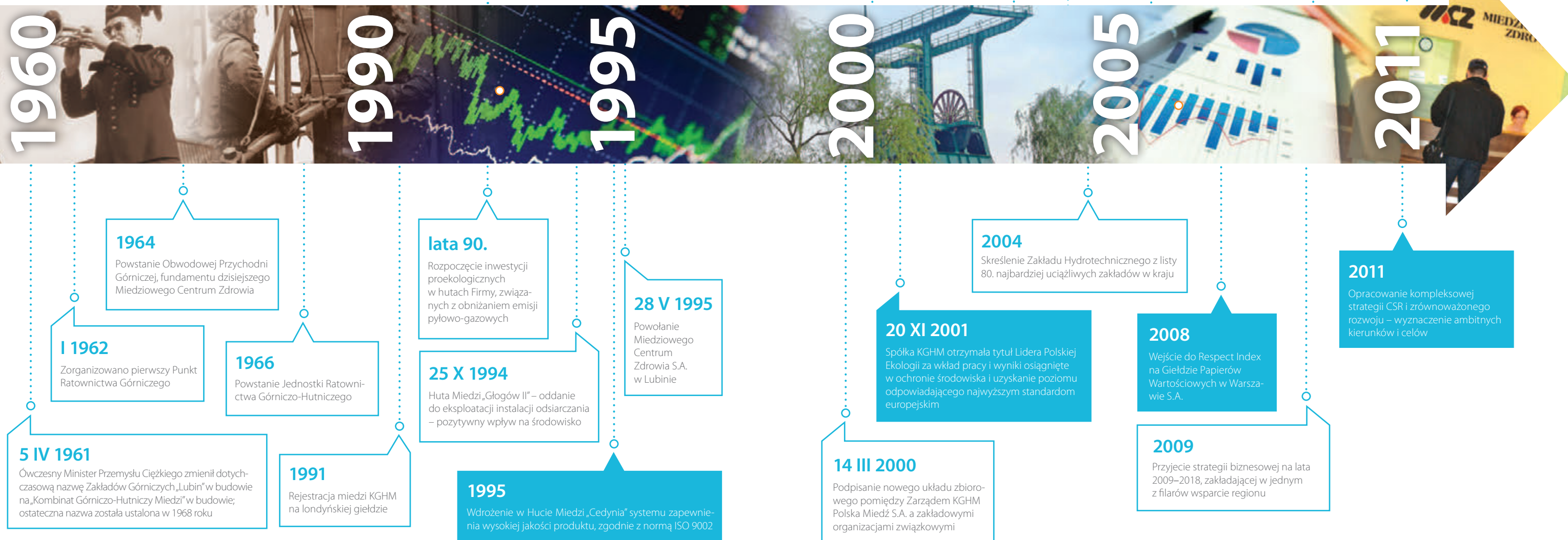
KGHM Polska Miedź S.A. – dzisiaj Portfel aktywów górniczych w bezpiecznych jurysdykcjach



3.3. KU STRATEGII ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ

Tematyka zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu ma priorytetowe znaczenie w kontekście realizacji strategii Spółki na lata 2009–2018. Pomyślność jej realizacji jest uzależniona bowiem od jakości relacji i współpracy z administracją samorządową, postaw i zaangażowania pracowników i organizacji pracowniczych oraz od reputacji Firmy wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Aby ujednolicić wprowadzone dotychczas działania i nadać im nowy, bardziej całościowy wymiar, w 2011 roku podjęto decyzję o przygotowaniu pierwszej strategii odpowiedzialności społecznej i zrównoważonego rozwoju. Podczas prac analiza kwestii CSR została połączona z filarami strategii biznesowej oraz wymaganiami normy ISO 26000.

KALENDARIUM ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ KGHM



DROGA PRZEZ ISO 26000

✦ Misją KGHM Polska Miedź S.A. jest optymalne wykorzystanie zasobów naturalnych jako drogi do wzrostu wartości firmy.

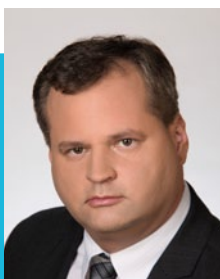
Firma chce ją realizować korzystając z wytycznych najnowszego standardu ISO 26000 „**Guidance on social responsibility**”, który został przyjęty w 2010 roku. ISO 26000

systematyzuje wiedzę na temat szeroko rozumianej społecznej odpowiedzialności biznesu. Z założenia nie jest to forma certyfikacji ani obowiązkowej regulacji, ma być natomiast praktycznym przewodnikiem po koncepcji odpowiedzialnego biznesu, definiując jego ramy oraz przybliżając wartości i idee. Z racji prestiżu i globalnego zasięgu Międzynarodowej Organizacji Standaryzacyjnej norma ISO 26000 ma szansę stać się najbardziej powszechną na świecie wykładnią CSR.



Mirella Panek-Owsiańska
Prezeska Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Norma ISO 26000 nie jest przełomowa, ale dzięki procesowi, który towarzyszył jej powstawaniu, uwzględnia pełne spektrum odpowiedzialności organizacji. Może stać się podstawą do budowania strategii CSR Firmy, a dzięki kompleksowemu charakterowi normy, Firma może być pewna, że żadne obszary lub grupy interesariuszy nie zostaną pominięte. W najbliższych latach, ISO 26000 ma szansę stać się najważniejszym standardem odpowiedzialności, do którego odwoływać będą się zarówno firmy, jak i organizacje pozarządowe czy administracja publiczna.



Bogusław Graboń
Dyrektor Naczelny ds. Zarządzania i Zrównoważonego Rozwoju

Naszą strategię odpowiedzialności społecznej oparliśmy o standard ISO 26000. Wierzmy, że na bazie wdrożenia międzynarodowych standardów w zakresie CSR uda nam się skutecznie adresować wyzwania Firmy w sferze ekonomicznej, ekologicznej i społecznej.

KGHM przyjmuje na siebie odpowiedzialność za wpływ na otoczenie społeczne i środowisko naturalne. Pragnie słuchać i odpowiadać na oczekiwania interesariuszy. Dlatego też w strategii odpowiedzialności społecznej postawiliśmy na: tworzenie innowacyjnych rozwiązań minimalizujących nasze oddziaływanie na środowisko naturalne, budowanie pozycji „dobrego sąsiada” i zaufanego inwestora, etykę i przejrzystość w zarządzaniu relacjami z interesariuszami oraz dbałość o pracowników.

Mam nadzieję, że strategia ta pomoże nam budować stabilną pozycję Spółki w długim okresie.

Projekt ten definiuje CSR jako „Odpowiedzialność organizacji za wpływ jej decyzji i działań (produkty, serwis, procesy) na społeczeństwo i środowisko”, poprzez przejrzyste i etyczne zachowanie, które przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, zdrowia i dobrobytu społeczeństwa, bierze pod uwagę oczekiwania interesariuszy, jest zgodne z obowiązującym prawem oraz międzynarodowymi normami zachowania, spójne z organizacją i praktykowane w jej relacjach. Norma definiuje także główne obszary społecznej odpowiedzialności, takie jak: ład korporacyjny,

prawa człowieka, ochrona środowiska, zachowanie wobec pracowników, rzetelność i uczciwość biznesowa, kwestie konsumenckie (dbałość o klienta) oraz zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnych.

Aby działalność związana z CSR miała właściwe umocowanie, we wrześniu 2011 roku Firma powołała Departament do spraw CSR i Zrównoważonego Rozwoju. Na jego czele którego stoi dyrektor odpowiedzialny za koordynację prac w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, zrównoważonego rozwoju oraz nadzór nad realizacją strategii CSR.



Krzysztof Kułacz
p.o. Dyrektora Departamentu CSR i Zrównoważonego Rozwoju

Społeczna odpowiedzialność biznesu (CSR) w firmie KGHM Polska Miedź S.A. posiada istotne znaczenie zarówno w kontekście branżowym, organizacyjno-korporacyjnym, jak i społecznym. Szereg zadań mojego departamentu, utworzonego w październiku 2011 roku, wynika z jednej strony, z wcześniejszych wieloletnich doświadczeń i działań Firmy oraz Fundacji Polska Miedź, a z drugiej z nowatorskich przedsięwzięć podejmowanych w ostatnich latach funkcjonowania Firmy na rzecz szeroko pojętego zrównoważonego rozwoju.

Warto podkreślić, że spółka KGHM rozumie także swoją odpowiedzialność, wynikającą z naszej globalnej roli jako jednego z czołowych producentów miedzi na świecie. Jesteśmy gotowi włączyć się w międzynarodowe działania na rzecz dbałości o środowisko naturalne, przestrzegania praw człowieka i zasad demokracji oraz rozwoju społecznego.

Przed nami ważny etap szkoleń i wdrażania zasad odpowiedzialnego biznesu, który będziemy realizować m.in.: poprzez międzynarodowe, powszechnie uznane i stosowane standardy odpowiedzialnego postępowania firm, poprzez tworzoną strategię CSR dla KGHM na lata 2012-2018, a także w oparciu o dobre praktyki i inspiracje dla naszego sektora przemysłowego oraz poprzez podniesienie poziomu edukacji pracowników i interesariuszy.

Najważniejsi interesariusze KGHM

- Społeczność lokalna
- Administracja na poziomie samorządowym
- Regulatorzy (organy nadzoru i kontroli, np. Wyższy Urząd Górniczy)
- Klienci, kontrahenci
- Pracownicy



Źródło: PwC

CZAS NA STRATEGIĘ

W 2011 roku w KGHM Polska Miedź S.A. rozpoczęły się prace nad strategią odpowiedzialności społecznej (CSR). Aby przygotować się do tego zadania Firma dokonała przeglądu międzynarodowych trendów, standardów i praktyk CSR w branży wydobywczej, zidentyfikowała kluczowych interesariuszy i kwestie CSR dla Firmy. Kolejnym etapem tego procesu było przeprowadzenie wywiadów z kadrą kierowniczą oraz ocena dotychczasowych działań CSR prowadzonych przez przedsiębiorstwo.

Wizją Spółki w obszarze **CSR** jest osiągnięcie w perspektywie 2018 roku pozycji stabilnie rozwijającego się, profesjonalnego, globalnego lidera, dbającego o dobro wspólne i zrównoważoną gospodarkę zasobami.

Aby ją zrealizować, strategia opiera się na czterech kierunkach działań, powiązanych z filarami strategii biznesowej.

STRATEGIA ODPOWIEDZIALNOŚCI SPOŁECZNEJ KGHM:

1

INNOWATOR PRZYJAZNY ŚRODOWISKU

KGHM Polska Miedź S.A. wyznacza najwyższe standardy ochrony środowiska oraz poszukuje innowacyjnych, efektywnych i niskoemisyjnych rozwiązań operacyjnych.

Cele:

- 🔹 Wdrożenie rozwiązań minimalizujących oddziaływanie Spółki na środowisko naturalne.
- 🔹 Wytyczanie najwyższych standardów w obszarze gospodarki odpadami.
- 🔹 Zbudowanie wizerunku KGHM Polska Miedź S.A. jako firmy podejmującej innowacyjne działania na rzecz środowiska naturalnego.

2

DOBRY SĄSIAD I ZAUFANY INWESTOR

KGHM Polska Miedź S.A. to zaufany lider dobrego sąsiedztwa, prowadzący dialog i partnerską współpracę ze swoim otoczeniem w oparciu o strategię, skalę i jakość swojej działalności społecznej.

Cele:

- 🔹 Zbudowanie trwałych ram dialogu i współpracy z samorządami i innymi podmiotami w Zagłębiu Miedziowym.
- 🔹 Zbudowanie długofalowej strategii zaangażowania społecznego w zakresie wsparcia regionu i umocnienia wizerunku Spółki.
- 🔹 Osiągnięcie pozycji „inwestora z wyboru” z uwagi na dbałość o przestrzeganie praw człowieka oraz uwzględnianie oczekiwań społeczności lokalnych.

3

SPRAWNIE ZARZĄDZANY PARTNER BIZNESOWY

KGHM Polska Miedź S.A. jest zarządzany zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego i etyki.

Cele:

- 🔹 Zbudowanie pozycji Spółki jako przedsiębiorstwa transparentnego, zarządzanego zgodnie z najlepszymi praktykami ładu korporacyjnego.
- 🔹 Zbudowanie kultury organizacji opartej na wartościach etycznych.
- 🔹 Wzmocnienie pozycji Firmy jako rzetelnego i etycznego partnera biznesowego.
- 🔹 Wytyczanie najwyższych standardów w zakresie odpowiedzialności za produkt i dbałości o klienta.

4

ODPOWIEDZIALNY PRACODAWCA

KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi zgodną z najwyższymi standardami BHP, przejrzystą i opartą na dialogu politykę w sprawach pracowniczych.

Cele:

- 🔹 Osiągnięcie doskonałości w zakresie rozwoju i pełnego wykorzystania potencjału twórczego pracowników.
- 🔹 Zminimalizowanie ilości zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników.

Elementem prac nad strategią CSR jest opracowanie pierwszego raportu społecznej odpowiedzialności biznesu za lata 2010–2011, zgodnie z metodologią Global Reporting Initiative, prezentującego dokonania Firmy i zapraszającego do dialogu.

3.4. BADANIA I ROZWÓJ W SŁUŻBIE STRATEGII

W branży górnictwa i hutnictwa miedzi kluczowym czynnikiem, decydującym o konkurencyjności przedsiębiorstw jest, jednostkowy koszt produkcji miedzi i posiadana baza surowcowa. Prace badawczo-rozwojowe (B+R) w tym sektorze są więc ukierunkowane głównie na poszukiwanie i rozpoznanie aktywów geologiczno-górnictwowych, optymalizację procesów produkcji, a także redukcję kosztów działalności operacyjnej. Zasadnicze kierunki działań realizowanych w Spółce nie różnią się istotnie od tych podejmowanych w tym zakresie przez inne podmioty z branży.

Związki przemysłu miedziowego z sektorem badań i rozwoju są bardzo silne i wynikają ze stałego dążenia Spółki do optymalizacji realizowanych procesów biznesowych i wprowadzania innowacji do praktyki przemysłowej. KGHM Polska Miedź S.A. od momentu powstania przykładu dużą wagę do rozwoju, w tym działań w obszarze B+R. Światowe spółki zajmujące się górnictwem miedzi przeznaczają na badania i rozwój średnio od 0,01% do 1% wartości swoich przychodów. Poziom wydatków ponoszonych na działalność B+R lokuje Spółkę w dolnym zakresie tego przedziału, jednak od kilku lat wykazuje ona stałą tendencję wzrostową.

W latach 2006–2011 nakłady Spółki na zewnętrzne prace badawczo-rozwojowe oraz ekspertyzy naukowe wyniosły ponad 118 mln złotych. Znaczna część tych wydatków (prawie 48%), pośrednio lub bezpośrednio, związana jest z odpowiedzialnością za prowadzony biznes oraz z jego wpływem na szeroko rozumiane otoczenie. Działalność badawczo-rozwojowa KGHM finansowana jest głównie ze środków własnych, niektóre przedsięwzięcia są dofinansowywane przez Polską Agencję Rozwoju i Przedsiębiorczości, fundusze Narodowego Centrum Badań i Rozwoju oraz środki pochodzące bezpośrednio z Unii Europejskiej w przypadku zaangażowania w ramowe programy UE.

Samodzielnie, bądź z partnerami

KGHM prowadzi prace badawczo-rozwojowe z partnerami zewnętrznymi, w ramach grupy kapitałowej działają także wyspecjalizowane w tym zakresie spółki-córki. Jedną z głównych jednostek realizujących zadania B+R jest **KGHM Cuprum sp. z o.o. Centrum Badawczo-Rozwojowe**. Powstało ono w 1994 roku, w wyniku reorganizacji Zakładów Badawczych i Projektowych Miedzi „Cuprum”. To wyspecjalizowana jednostka działająca w strukturach ówczesnego Kombinatu Górniczo-Hutniczego Miedzi, powołana do życia w 1968 roku. W 2002 roku, decyzją Ministra Nauki – Cuprum, uzyskało status jednostki badawczo-rozwojowej, a w 2007 roku Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego powierzyło KGHM Cuprum CBR funkcję Branżowego Punktu Kontaktowego Zrównoważonego Rozwoju Przemysłu Wydobywczego Miedzi i Węgla Brunatnego Polski Południowo-Zachodniej. Przedsiębiorstwo realizuje prace analityczne, badawczo-rozwojowe i projektowe, w takich obszarach, jak: górnictwo, geologia i hydrogeologia, wzbogacanie rudy, ochrona środowiska, składowanie odpadów flotacyjnych czy nowe technologie energetyczne.

Intensywność nakładów na działalność B+R (IBR) w KGHM kształtuje się na poziomie 0,11%–0,17% wartości dochodów. W 2011 roku wyniosły około **35** milionów zł.

Prace analityczne i badawczo-rozwojowe związane z zagospodarowaniem produktów ubocznych, towarzyszących produkcji miedzi i srebra oraz surowców odpadowych tego procesu, realizowane są w **KGHM Ecoren S.A.** Oddział Odzysku Surowców KGHM Ecoren prowadzi prace B+R oraz świadczy usługi technologiczne związane z procesami hydrometalurgicznymi oraz wzbogacania rud metali nieżelaznych. Podmiotem wyspecjalizowanym w usługach badawczo-rozwojowych w dziedzinie elektrotechniki, automatyki i systemach łączności oraz certyfikacji i atestacji maszyn i urządzeń jest **Inova Centrum Innowacji Technicznych Sp. z o.o.**

Grupa Kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A. posiada również wyspecjalizowane laboratorium analityczne Centrum Badania Jakości sp. z o.o. oraz spółkę projektową **Bipromet S.A.** W projektach badawczych uczestniczą również inne podmioty grupy kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., m.in. Przedsiębiorstwo Budowy Kopalń **PeBeKa S.A.**, wykonawca szybów i wyrobisk chodnikowych oraz **Dolnośląska Fabryka Maszyn Zanam Legmet Sp. z o.o.**, producent maszyn i urządzeń górniczych.

Strategia Spółki na lata 2009–2018 zakłada poprawę efektywności procesu produkcyjnego (inwestycje w nowe technologie, modernizacja infrastruktury), a także rozwój bazy zasobowej. Skuteczność tych działań uzależniona jest między innymi od kompleksowości i jakości prac badawczych oraz możliwości ich wdrożenia. W 2009 roku Spółka podpisała z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości

umowę na dofinansowanie ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego projektu badawczo-rozwojowego pt.: „Opracowanie technologii eksploatacji z wykorzystaniem kompleksu urabiającego ACT przez KGHM”. Łączna kwota przyznanej dotacji wynosi 38,2 mln zł, co stanowi 25,4% planowanych nakładów na to przedsięwzięcie. Część badawcza ma się zakończyć w 2013 roku, a wdrożenie – w latach 2014–2015. Zrealizowano również kolejny etap projektu „Technologia hydrometalurgicznego przetwarzania półproduktów i koncentratów miedzi rejon ZWR Lubin”, którego wykonawcą jest Wydział Chemiczny Politechniki Wrocławskiej. KGHM Polska Miedź S.A. pełni w tym projekcie rolę partnera przemysłowego i końcowego użytkownika wypracowanych rozwiązań.

Innym z rozpoczętych projektów, realizowanym we współpracy z AGH, spółką Tauron i ZGH Bolesław, jest **Centrum Metali Krytycznych**, które ma się zająć inwentaryzacją zasobów pierwiastków krytycznych (o kluczowym znaczeniu dla gospodarki UE), produkcją oraz przetwórstwem i sprzedażą tych pierwiastków oraz ich związków. Elementem tego projektu są także prace badawcze, których celem jest innowacyjne wykorzystanie pozyskanych pierwiastków, np. do

Kierunki i obszary działalności badawczo-rozwojowej Spółki



budowy prototypowych paneli słonecznych według nowej technologii, opierającej się o CIS (selenek indowo-miedziowy). Porozumienie w tej sprawie podpisano w październiku 2011 roku.

Spółka KGHM zgłosiła także swój akces do udziału w projekcie dofinansowywanym z funduszy **Narodowego Centrum Badań i Rozwoju (NCBR)**, którego celem jest określenie możliwości wdrożenia w polskim przemyśle innowacyjnej koncepcji wysokotemperaturowego reaktora IV generacji (HTR) o wysokim stopniu bezpieczeństwa użytkowania i eksploatacji. Spółka chce w ten sposób poszerzać własne kompetencje w zakresie energetyki, w tym jądrowej, a docelowo także sprawdzić, czy da się wykorzystać technologię HTR w warunkach przemysłowych oraz zweryfikować, na ile potrzeby energetyczne przedsiębiorstwa mogą być zaspokojone z uwzględnieniem energetyki jądrowej. Umowa konsorcjum naukowo-przemysłowego na potrzeby złożenia wniosku do NCBR została podpisana w grudniu 2011 roku.

Firma aktywnie włącza się także w krajowe i międzynarodowe branżowe projekty badawczo-rozwojowe. To na przykład „Geocentrum Polska”, projekt polskiej platformy

zrzeszającej czołowe jednostki badawcze i przedsiębiorców z sektora geologicznego, EFRB (Explosive Rock Breakage Initiative), forum dotyczące poszukiwania alternatywnych rozwiązań w zakresie bezwybuchowych metod urabiania skał twardych, czy też skandynawska inicjatywa SMIFU (Smart Mine of the Future), czyli projekcji modelowej „inteligentnej” kopalni przyszłości.

Prowadząc działalność badawczo-rozwojową KGHM Polska Miedź S.A. poza firmami z własnej grupy kapitałowej, współpracuje z Instytutem Metali Nieżelaznych w Gliwicach, Akademią Górniczo-Hutniczą w Krakowie, Głównym Instytutem Górnictwa w Katowicach, Politechniką Śląską w Gliwicach i Politechniką Wrocławską, Uniwersytetem Przyrodniczym we Wrocławiu, Akademią Medyczną we Wrocławiu i Państwowym Instytutem Geologicznym w Warszawie. Współpraca zagraniczna obejmuje między innymi firmę Outotec z Finlandii, Uniwersytet Techniczny LULEA (LTU) w Szwecji, Ośrodek Badawczy CANMET w Kanadzie, Ośrodek Badawczy BRGM we Francji, a także spółki projektowe i partnerów przemysłowych, między innymi firmy De Nora z Włoch, Chematur Engineering ze Szwecji, Electrometals Technology z Australii i Dynatec z Kanady (hutnictwo), a także SGS Lakefield czy Metso Minerals (przeróbka rud) oraz Caterpillar i Sandvik (górnictwo).

Realizowane działania

Wśród działań uwzględniających kwestie społecznej odpowiedzialności biznesu są przedsięwzięcia związane

z ochroną powierzchni terenu, w tym z analizą, przeciwdziałaniem oraz minimalizacją skutków oddziaływania sejsmicznego (zapobieganie wstrząsom górniczym i tąpnięciom, skutkom deformacji terenu – powstającymi w wyniku podziemnej eksploatacji złóż czy analizą oraz minimalizacją wpływu eksploatacji na stosunki wodne w środowisku). Przykładowe działania:

- „Opracowanie metody oceny stanu naprężenia w górotworze w oparciu o analizę aktywności akustycznej”;
- „Wykonanie analiz i badania nad opracowaniem wytycznych w zakresie oceny odporności zabudowy kubaturowej na wpływy parasejsmiczne w oparciu o Górnictwą Skalę Intensywności GSI-2004”;
- „Ocena zagrożenia sejsmicznego w oparciu o ewolucję przestrzennej lokalizacji zjawisk sejsmicznych”;
- „Numeryczny model hydrogeologiczny 3D (regionalny), uwzględniający strefę oddziaływania górnictwa rud miedzi LGOM”;
- „Opracowanie prognoz regionalnych i lokalnych deformacji powierzchni terenu”.

KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi szereg badań związanych z ochroną środowiska naturalnego i podniesieniem bezpieczeństwa eksploatacji swoich obiektów przemysłowych. Szczególną uwagę Firma poświęca Obiektowi Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych „Żelazny Most” (więcej na ten temat w rozdziale 5). Od wielu lat prowadzone są prace badawcze, których celem jest jak najbardziej efektywne zagospodarowanie odpadów towarzyszących procesowi produkcyjnemu. W przypadku odpadów flotacyjnych dotyczą one przede wszystkim odzyskiwania metali użytecznych występujących w nich w postaci resztkowej oraz gospodarczego wykorzystania odpadów, stanowiących około 94% masy rudy przerabianej w zakładach wzbogacania. Obecnie są one stosowane do wypełniania pustek poeksploatacyjnych w zakładach górniczych, co oprócz zmniejszenia ilości odpadów nieszkodliwianych powierzchniowo, powinno również zredukować oddziaływanie działalności górniczej na powierzchnię terenu, poprawić bezpieczeństwo pracy w kopalniach oraz wpłynąć korzystnie na technologię eksploatacji. Spółka poszukuje także sposobów szerszego zastosowania odpadów w budownictwie i drogownictwie.

KGHM Polska Miedź S.A. wykazała się już wcześniej osiągnięciami w zakresie **gospodarczego wykorzystania odpadów przemysłowych**. W wyniku wieloletnich prac badawczych i rozwojowych wdrożone zostały między innymi rozwiązania służące wykorzystaniu odpadów flotacyjnych do celów hydrotechnicznych, czyli kolmatacji czaszy zbiornika Żelazny Most (to metoda sztucznego podnoszenia poziomu terenu przez osadzanie zawieszin nanoszonych przez wodę), żużla szybowego do produkcji kruszyw drogowych, żużla hutniczych jako materiału do rekultywacji i niwelacji terenu, żużla granulowanego jako materiału do produkcji ścierniwa wykorzystywanego do czyszczenia strumieniowego, czy też żużli

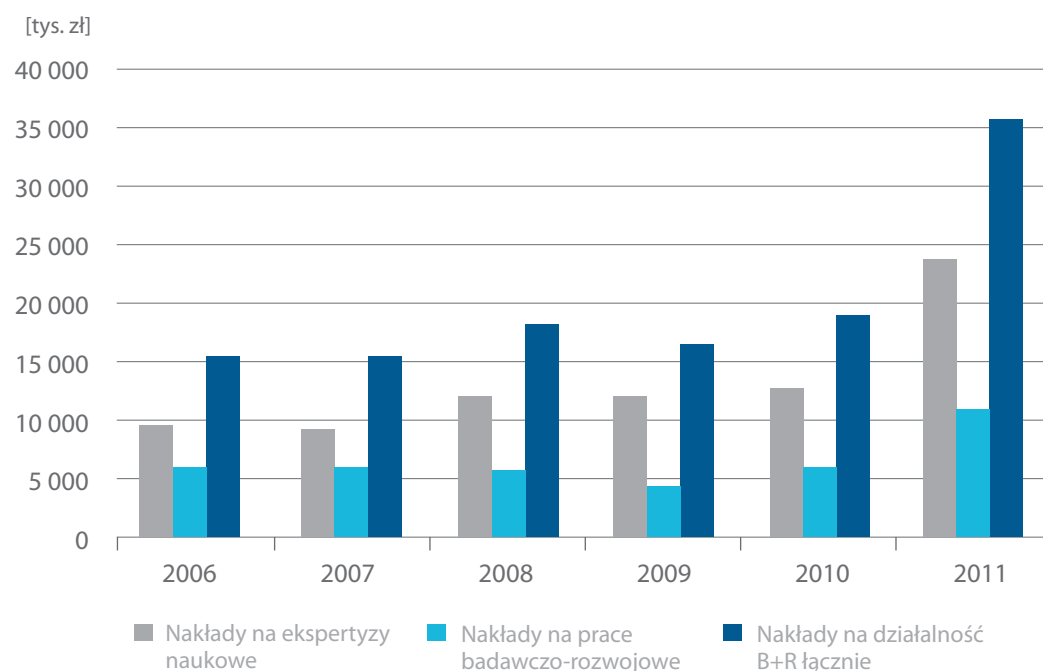


z pieców Doerschla jako dodatku poprawiającego parametry procesów hutniczych.

Spółka prowadzi także szereg prac badawczych i rozwojowych związanych z **monitorem i ograniczaniem oddziaływania przemysłu miedziowego na środowisko, oszczędnością energii** (projekt „Wdrożenie rozwiązań, umożliwiających oszczędność energii w układzie technologicznym” czy „Ewolucja hydrogeochemiczna środowiska wodnego na obszarach objętych działalnością górniczą KGHM Polska Miedź S.A. w aspekcie Ramowej Dyrektywy Wodnej. Etap I, II i III. Etap I, baza danych hydrodynamicznych i hydrochemicznych”). Ważnym kierunkiem badań są także prace nad sekwestracją, czyli wyłapywaniem i składowaniem dwutlenku węgla w celu ograniczenia jego emisji do atmosfery.

Istotną sferą wydatków na badania i rozwój są koszty ponoszone na kontrolę oraz zarządzanie bezpieczeństwem pracy pracowników Spółki, firm realizujących zlecenia dla Spółki na terenie przedsiębiorstwa oraz mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Służą temu między innymi projekty: „Ocena ryzyka potencjalnych skutków zdrowotnych związanych z emisją i imisją substancji chemicznych wydzielających się z szybów wydychowych Zakładów Górniczych KGHM Polska Miedź S.A.”, „Opracowanie i wdrożenie skutecznych środków technicznych dla ochrony

Poziom finansowania działalności badawczo-rozwojowej



pracowników zatrudnionych w zagrożeniu klimatycznym” oraz „Opracowanie zasad zatrudniania pracowników w warunkach zagrożenia klimatycznego w podziemnych zakładach górniczych”.

Spółka przeznacza również znaczną część nakładów na zadania związane z efektywnym wykorzystaniem bazy zasobowej, między innymi na projekty związane z dokładniejszym rozpoznaniem złoża i zagrożeń naturalnych w działalności górniczej, a także z dostosowaniem technologii eksploatacji do warunków prowadzenia robót górniczych na dużych głębokościach.

Firma planuje także projekty z obszaru Mine-to-Metal optimisation, takie jak „Ocena wydajności złóż LGOM z uwzględnieniem ich wzbogacalności oraz uzysku miedzi i srebra w Oddziale Zakłady Wzbogacania Rud”, czy „Wpływ nowych systemów eksploatacyjnych na górnico-hutniczy proces wytwarzania miedzi i innych metali”. Prace te mają służyć optymalnemu wykorzystaniu

bazy zasobowej KGHM Polska Miedź S.A. oraz realizowanej w Spółce polityce przedłużenia funkcjonowania górnictwa miedziowego w regionie legnicko-głogowskim, przyczyniając się tym samym do postrzegania regionu i budowania jego pozycji.

Innymi przykładami odpowiedzialności Firmy za wykorzystanie krajowych zasobów surowców towarzyszących miedzi i pierwiastków krytycznych są projekty: „Opracowanie koncepcji technologicznej produkcji tlenku magnezu z roztworów siarczanu magnezu z instalacji ługowania rudy niklu Szklary”, „Badania w zakresie występowania pierwiastków krytycznych w KGHM”, „Zagospodarowanie soli kamiennej w LGOM”, „Wykorzystanie wyrobisk solnych do składowania odpadów”, czy też „Analiza zrównoważonego zagospodarowania złóż węgla brunatnego z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii”.

KGHM Polska Miedź S.A. prowadzi także prace badawcze związane z monitoringiem samojezdnych maszyn i urządzeń górniczych, a także lokalizacją maszyn i ludzi. Prace te mają na celu poprawę bezpieczeństwa pracy, wdrożenie systemów ostrzegania o sytuacjach awaryjnych, lepsze wykorzystanie środków produkcji pod kątem zmniejszenia zużycia paliw i materiałów oraz ochrony środowiska.

Pracownicy – wynalazcy



Firma realizuje wiele działań, prowadzonych akcyjnie lub w sposób systematyczny, służących włączeniu pracowników w proces zmian technologicznych i organizacyjnych. Przykładem działań akcyjnych jest „Program efektywność” oraz udział w projekcie badawczo-rozwojowym „Lean Mining”, w którym przewidziano powołanie pracowniczych grup innowacyjnych dla poszukiwania możliwości usprawnienia procesu produkcyjnego w kopalni. Działania prowadzone są systematycznie w ramach obowiązującego w Spółce „Regulaminu wynalazczości”. W tym przypadku Firma umożliwia pracownikom wykazanie się dodatkową aktywnością zawodową, związaną z innowacyjnością organizacyjną i techniczną. Pracownicy mogą zgłaszać projekty usprawnień (racjonalizatorskie lub wynalazcze), a w wypadku przyjęcia ich do stosowania otrzymują wynagrodzenie przewidziane w „Regulaminie wynalazczości”.

W 2006 roku, w ramach „Regulaminu wynalazczości”, wprowadzono dodatkowe narzędzie aktywizujące pracowników KGHM Polska Miedź S.A. – Giełdę Wynalazczości, organizowaną raz w roku przez Departament w Biurze Zarządu odpowiedzialny za obszar innowacji. Giełda, dzięki zastosowaniu mechanizmu dodatkowego wynagrodzenia motywacyjnego za aktywność, a także skróceniu początkowego stadium weryfikacji projektów, ma zachęcać pracowników do poszukiwania prostych usprawnień, poprawy efektywności i bezpieczeństwa pracy. W latach 2006–2011 zgłoszono łącznie 371 projektów. Znaczna część z zaproponowanych rozwiązań znalazła już swoje zastosowanie, przechodzi okres prób lub poddawana jest ocenie specjalistów Spółki.





4. KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. – SPRAWNIE ZARZĄDZANY PARTNER BIZNESOWY

4.1. ZASADY ŁADU KORPORACYJNEGO

KGHM Polska Miedź S.A. jest zarządzana zgodnie z zasadami ładu korporacyjnego i etyki. Spółka, której akcje notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, dokłada wszelkich starań, aby w codziennej działalności stosować zasady ładu korporacyjnego określone w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”. Na każdym etapie funkcjonowania realizować rekomendacje dotyczące dobrych praktyk spółek giełdowych oraz zalecenia kierowane do zarządów, rad nadzorczych oraz akcjonariuszy.



DOBRE PRAKTYKI

„Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW” to zbiór zasad ładu korporacyjnego oraz budowania relacji przedsiębiorstw giełdowych z ich otoczeniem. To ważny instrument wzmacniający konkurencyjność rynku. Zasady te, w porozumieniu z emitentami i inwestorami, tworzy i modyfikuje Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, w formie pisemnej po raz pierwszy pojawiły się one w 2002 roku. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW” służą umacnianiu transparentności spółek notowanych na warszawskim parkiecie, podnoszeniu jakości komunikacji firm z inwestorami i wzmocnieniu ochrony ich praw.

Od 1 stycznia 2012 roku obowiązuje zmieniony zbiór zasad ładu korporacyjnego – „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW”. Spółka stara się stosować wszystkie rekomendowane zasady, mając na uwadze, że podnoszą one wartość Firmy w oczach akcjonariuszy. W celu realizacji przejrzystej i efektywnej polityki informacyjnej, zapewniającej szybki i bezpieczny dostęp do informacji wszystkim zainteresowanym stronom, Spółka wykorzystuje w możliwie najszerszym stopniu zarówno tradycyjne, jak i nowoczesne technologie przekazywania informacji o Spółce (rekomendacja I.1 „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW”).

Zgodnie z zaleceniami „Dobrych Praktyk”, Spółka przygotowuje i przekazuje do publicznej wiadomości raporty bieżące i okresowe w dwóch wersjach językowych, publikując je na stronie internetowej. W serwisie są także dostępne: kalendarium kluczowych wydarzeń (kalendarz inwestora), informacje o polityce dywidendowej, informacje finansowe, notowania giełdowe a także aktualny skład Zarządu i Rady Nadzorczej, struktura Grupy Kapitałowej oraz aktualnie realizowana strategia.

W prowadzonej polityce informacyjnej Spółka nie zdecydowała się dotąd jedynie na rekomendowane bezpośrednie transmisje obrad Walnych Zgromadzeń. Ich przebieg jest jednak rejestrowany, a potem niezwłocznie upubliczniany na stronie internetowej w dwóch wersjach językowych – polskiej i angielskiej. Można je obejrzeć w zakładce Strefa Inwestora / Transmisje.

WAŻNI SĄ INWESTORZY

Spółka KGHM, zgodnie z obowiązującym od 15 marca 2009 roku rozporządzeniem ministra finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, co roku publikuje oświadczenie o stosowaniu ładu korporacyjnego, które jest odrębną częścią sprawozdania z działalności Zarządu. Jest ono także publikowane w raporcie rocznym. Zgodnie z zasadami ładu, Firma stwarza także możliwość równego udziału kobiet i mężczyzn w sprawowaniu funkcji Zarządu i Rady Nadzorczej. Mimo otwartej drogi w konkursach na stanowisko prezesa w 2008 roku i wiceprezesa do spraw produkcji, przeprowadzonym w listopadzie 2010 roku, nie wpłynęły aplikacje od żadnej kobiety.

Spółka podejmuje regularne działania skierowane do przedstawicieli międzynarodowych funduszy, banków inwestycyjnych, analityków oraz inwestorów indywidualnych. KGHM Polska Miedź S.A. prezentuje się inwestorom podczas konferencji z sektora Metals and Mining oraz rynków wschodzących. Przedstawiciele KGHM uczestniczą także w konferencjach, organizowanych przez międzynarodowe banki inwestycyjne i domy maklerskie, podczas których przeprowadzają spotkania bezpośrednie oraz grupowe, udzielając informacji przedstawicielom inwestorów instytucjonalnych.

Publikacji raportów kwartalnych regularnie towarzyszą spotkania Zarządu z analitykami, zarządzającymi funduszami oraz dziennikarzami gospodarczymi, które są transmitowane na żywo w Internecie.

Kluczowe informacje dotyczące firmy są przekazywane:



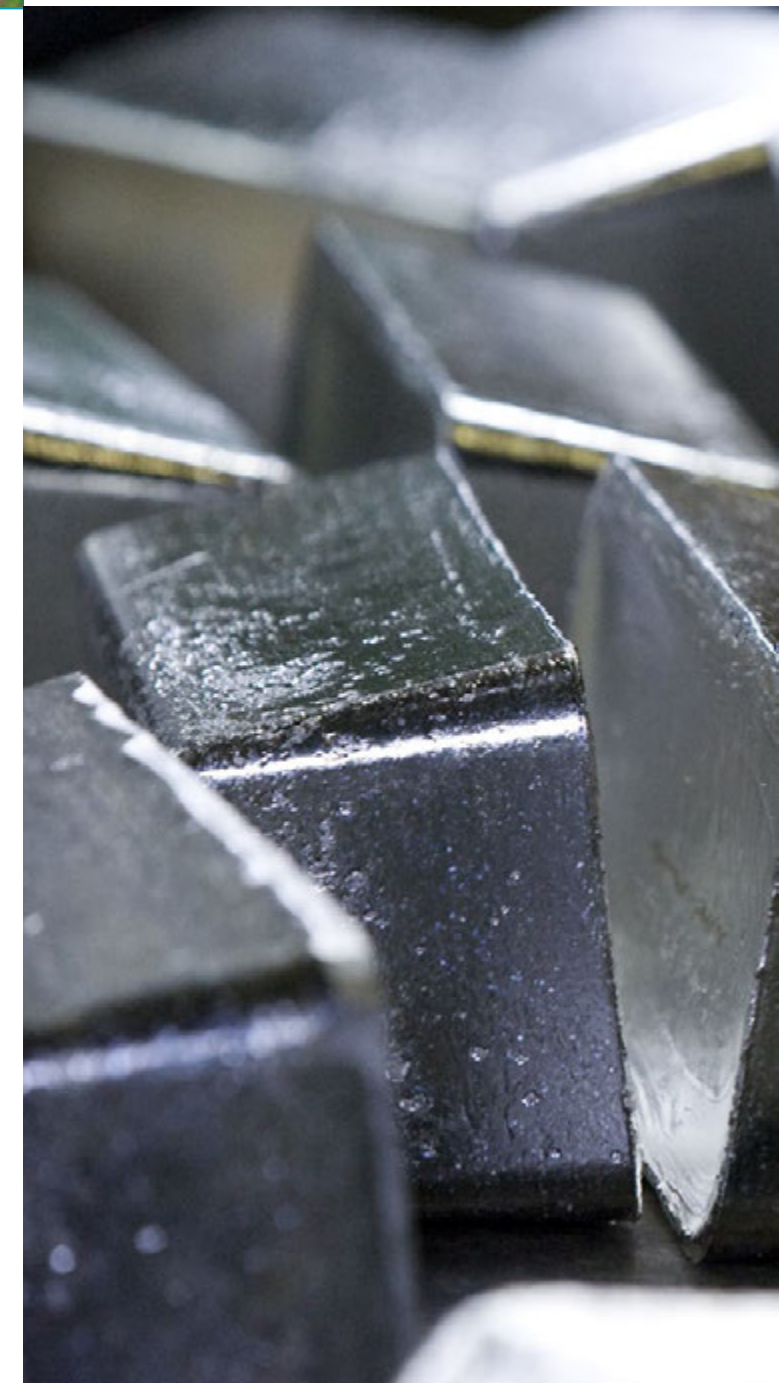
inwestorom i analitykom – poprzez stronę internetową www.kghm.pl/strefa_inwestora, prowadzoną w języku polskim i angielskim;



mediom – poprzez konferencje i informacje prasowe, biuro prasowe, a także stronę www.kghm.pl;



pracownikom – za pomocą periodyków prasowych, intranetu i telewizji korporacyjnej.



Nową inicjatywą wdrożoną przez KGHM Polska Miedź S.A. jest Dzień Inwestora – przedsięwzięcie umożliwiające zaproszonym analitykom i zarządzającym funduszami lepiej zrozumieć specyfikę Spółki. W czasie dwudniowej sesji roboczej goście mogą zapoznać się z ciągiem technologicznym oraz spotkać się z Zarządem KGHM.

W pracy zespołu relacji inwestorskich w Spółce wykorzystywane są media elektroniczne.

W kontaktach z inwestorami, poza transmisjami internetowymi, stosuje się telekonferencje i wideokonferencje oraz kanał e-mail. Na stronie internetowej www.kghm.pl, w sekcji Strefa Inwestora, zamieszczone są informacje na temat aktualnej sytuacji Firmy (raporty bieżące, okresowe), dokumenty związane z Walnymi Zgromadzeniami, ładem korporacyjnym, rynkowe prognozy dotyczące wyników, prezentacje ze spotkań z zarządem oraz materiały wideo. Inwestorzy zainteresowani otrzymywaniem bieżących informacji mają także możliwość korzystania z newslettera.

Firma bierze udział w konkursie **The Best Annual Report** na Najlepszy Raport Roczny, od początku jego istnienia, czyli od pięciu lat i od początku przygotowywany przez Spółkę raport jest bardzo wysoko oceniany.



3 2005
miejsce

2 2006
miejsce

1 2007, 2008, 2009
miejsce

RESPECT
Index

RESPECT INDEX WYZNACZA KIERUNEK

Jako spółka giełdowa KGHM Polska Miedź S.A. jest notowana w Respect Index, czyli indeksie spółek kierujących się zasadami społecznej odpowiedzialności od początku jego istnienia (od 2009 roku). Celem indeksu jest wyłonienie spółek zarządzanych w sposób odpowiedzialny i zrównoważony, a przy okazji zaakcentowanie ich atrakcyjności inwestycyjnej, którą charakteryzuje m.in.: jakość raportowania, poziom relacji inwestorskich czy ład informacyjny. Obecność w kolejnych edycjach Respect Index potwierdza, że Spółka jest jedną z najbardziej odpowiedzialnych społecznie firm na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Dzięki uwzględnieniu wśród kryteriów kwalifikacyjnych parametru płynności Respect Index, podobnie jak inne indeksy giełdowe, jest realną referencją dla profesjonalnych inwestorów. Obecnie w warszawskim indeksie są notowane 23 spółki.

Liczy się jakość

KGHM Polska Miedź S.A. stara się o transparentność i kompletność przekazywanych akcjonariuszom informacji o Firmie. Szczególną wagę przykładą do jakości publikowanych informacji i raportów, co jest doceniane przez rynek. W 2010 roku Raport Roczny KGHM Polska Miedź S.A. zdobył zaszczytny i przyznany po raz pierwszy tytuł „The Best of The Best” dla najlepszego przedsiębiorstwa, które w ostatnich latach trzy razy zajmowało pierwsze miejsce w konkursie The Best Annual Report na Najlepszy Raport Roczny, organizowanym przez Instytut Rachunkowości i Podatków. Konkurs jest organizowany w kategorii: przedsiębiorstwa oraz banki i instytucje. Jego ideą jest stworzenie uznanych standardów sporządzania raportów rocznych wg MSF/MSR (Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej), a tym samym promowanie firm przygotowujących najlepsze skonsolidowane raporty roczne z punktu widzenia wartości użytkowej dla akcjonariuszy i inwestorów. Firma bierze udział w tym konkursie od początku jego istnienia, czyli od pięciu lat i od początku przygotowywane przez Spółkę raporty są bardzo wysoko oceniane (2005 – III miejsce, 2006 – II miejsce, 2007, 2008, 2009 – I miejsce). Te nagrody to przykład skutecznego budowania zaufania do Spółki.

DOBRA PRAKTYKA

RESPONSIBILITY (odpowiedzialność)

- Spółka szanuje akcjonariuszy – zwracając szczególną uwagę na odpowiedzialne komunikowanie się z inwestorami i rynkiem kapitałowym.
- Spółka szanuje dostawców – m.in. tworząc Centralny Rejestr Przedsiębiorców i uruchamiając (unikalny w tej skali w Polsce) System Wspierania Zakupów, aby w sposób efektywny, transparentny i odpowiedzialny ułożyć relacje z rynkiem dostaw (więcej informacji dalej w tym rozdziale).
- Spółka wspiera pracowników – 100 tys. osób w regionie to pracownicy Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. i współpracujących dostawców, dlatego dbanie o ich rozwój zawodowy i kulturalny, zdrowie i komfort życia, to obowiązek Spółki. KGHM wdrożył szereg działań z zakresu HR, nakierowanych na rozwój zawodowy i promocję pracowników, zapewniając im także możliwość uczestniczenia w wartościowych wydarzeniach kulturalnych i edukacyjnych oraz ułatwiając dostęp do wysokiej jakości usług medycznych (więcej na ten temat w rozdziale V).

SUSTAINABILITY (trwałość)

- Spółka jest firmą przewidywalną, realizuje strategię zakładającą długoterminowe inwestycje związane z podstawowym biznesem w Polsce.
- Spółka prowadzi dywersyfikację geograficzną – inwestując w aktywa górnicze poza krajowym Zagłębiem Miedziowym (m.in. akwizycja firmy Quadra w Kanadzie). Spółka buduje globalną firmę górniczą.
- Spółka inwestuje w utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy jako alternatywę dla przemysłu miedziowego – między innymi projekty rozwojowe w spółkach Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. (np. Park Technologiczny LETIA) (więcej na ten temat w rozdziale V).

ENVIRONMENT (środowisko)

- Spółka jest ważna – odgrywa kluczową rolę w środowisku, w którym działa, jako największy pracodawca i firma o największym potencjale gospodarczym na Dolnym Śląsku.
- Spółka wspiera samorządy – współpracując z lokalnymi władzami samorządowymi, szczególnie z terenów gmin, w których prowadzi swoją działalność.
- Spółka działa na rzecz rozwoju biznesu – tworząc aktywną organizację skupiającą pracodawców z regionu Zagłębia Miedziowego – Związek Pracodawców Polska Miedź, posiadającą szczególne uprawnienia „Partnera Dialogu Społecznego”.

TRANSPARENCY (jawność/transparentność)

- Spółka działa etycznie – stosując w bieżącej działalności zapisy kodeksu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW” i przestrzegając zasad ładu korporacyjnego.
- Spółka prowadzi dialog z pracownikami – poprzez kanały wewnętrznej komunikacji – periodyki prasowe, internetowy portal i telewizję korporacyjną.

RESPECT TO SKRÓT
OD ANGIELSKICH SŁÓW
RESPONSIBILITY, ECOLOGY,
SUNSTAINABILITY, PARTICIPATION,
ENVIRONMENT, COMMUNITY
I TRANSPARENCY.

CO TO OZNACZA DLA KGHM?

ECOLOGY (ekologia)

- Spółka działa zgodnie z przepisami – KGHM Polska Miedź S.A. ma pozwolenia zintegrowane na instalacje wytwórcze.
- Spółka zdobywa nagrody – m.in.: tytuł Lidera Polskiej Ekologii za realizację programu „Ochrona atmosfery jako element kompleksowego systemu polityki ekologicznej w KGHM Polska Miedź S.A.” – Ekolaury Polskiej Izby Ekologii w kategorii „Ochrona powietrza, ochrona przed hałasem”, Spółka wdrożyła także unikalne technologie wykorzystania odpadów z głównego ciągu technologicznego – m.in. produkując ren (bardzo rzadko występujący metal, poszukiwany przez branżę lotniczą), ołów, siarczan niklu, kruszywa drogowe.

PARTICIPATION (współpraca)

- Spółka bierze udział w pracach licznych organizacji – m.in.: Polskiego Forum Akademicko-Gospodarczego, Polskiej Izby Ekologii, Polskiej Izby Gospodarczej Zaawansowanych Technologii, International Copper Association, Zachodniej Izby Gospodarczej.
- Spółka współpracuje ze światem nauki – współfinansując programy naukowe, uczestnicząc w programach badawczych w ramach Programu Operacyjnego Innowacyjna Gospodarka oraz w konferencjach i sympozjach, Firma powołała także platformę współpracy technologicznej pomiędzy Spółką a światem nauki.
- Spółka zaznacza swój udział w życiu społeczno-kulturalnym regionu – partnerując licznym przedsięwzięciom, festiwalom, wystawom i sympozjom (więcej na ten temat w rozdziale V).

COMMUNITY (społeczność)

- Spółka wspiera inwestycje infrastrukturalne – prowadzone przez gminy, na terenie których prowadzi swoją działalność.
- Spółka buduje porozumienie – współpracując z reprezentantami ponad 18-tysięcznej załogi skupionymi w 15 ponadzakładowych organizacjach związkowych w Spółce.
- Spółka działa na rzecz ochrony zdrowia – Miedziowe Centrum Zdrowia S.A., świadczy najwyższej jakości usługi medyczne, zarówno dla pracowników KGHM, jak i dla mieszkańców regionu.
- Spółka prowadzi działalność prospołeczną – poprzez Fundację Polska Miedź.
- Spółka promuje sport – sponsorując klub sportowy Zagłębie Lubin i wspierając organizację regionalnych imprez sportowych (więcej na ten temat w rozdziale V).



ETYKA W KGHM

Dla Spółki zasady etyki są bardzo ważne. W Firmie obowiązuje „Kodeks etyki w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.”, dotyczący wszystkich pracowników zaangażowanych w procesy zakupowe, które muszą być przejrzyste i transparentne. Jego zapisy opisują zasady etycznej współpracy z dostawcami.

Najważniejsze wartości, którymi muszą kierować się pracownicy to: lojalność, profesjonalizm, uczciwość i postępowanie zgodne z prawem.

Jednym z wyzwań stojących przed Firmą, a wskazanych w strategii na lata 2009–2018, jest wdrożenie „Kodeksu etyki”, którego zasięg

obejmowałby nie tylko zakupy, ale wszystkie procesy biznesowe prowadzone w Firmie.

Przestrzeganie zasad zawartych w obowiązującym kodeksie jest kluczowe dla utrzymania efektywności procesów zakupowych oraz zapewnienia akcjonariuszy, dostawców i innych interesariuszy o profesjonalizmie i uczciwości Spółki. Najważniejsze wartości, którymi muszą kierować się jej pracownicy to: lojalność, profesjonalizm, uczciwość i postępowanie zgodne z prawem (*więcej o zasadach etycznych obowiązujących w procesach zakupowych dalej w tym rozdziale*).

Opinia publiczna oraz przepisy prawa zobowiązują spółki do działań uwzględniających środowiskowe i ekonomiczne aspekty otoczenia, w którym funkcjonują. Kluczowym zagadnieniem dla takiej firmy jak KGHM Polska Miedź S.A. jest przeciwdziałanie zachowaniom korupcyjnym oraz takim, które mogą wpływać na dobre imię i aktywa Spółki. Czuwa nad tym Departament Kontroli Wewnętrznej, którego zadaniem jest wspieranie Zarządu w realizacji zadań związanych z zarządzaniem przedsiębiorstwem. Kontrola wewnętrzna skoncentrowana jest na diagnozowaniu i wyjaśnianiu sytuacji mogących wskazywać na nieprawidłowości i nadużycia. Departament ma im zapobiegać, wykonywać działania kontrolne w obszarach o podwyższonym ryzyku wystąpienia takich zjawisk, nie dopuszczać do ewentualnych strat po stronie Spółki a także koordynować odzyskiwanie utraconych przez Firmę aktywów.

Pracownicy Departamentu Kontroli Wewnętrznej uczestniczyli w szkoleniach dotyczących przestępczości w obrocie gospodarczym, obejmujących zagadnienia związane z korupcją w ramach konferencji szkoleniowych komórek kontroli i audytu spółek górniczych.

Regulamin Kontroli Wewnętrznej zakłada możliwość kierowania zgłoszeń (do Prezesa Zarządu lub Dyrektora Departamentu Kontroli Wewnętrznej) odnośnie działań noszących znamiona nieprawidłowości lub nadużycia

oraz określa tryb postępowania w przypadku wpływu takiego zgłoszenia. Zgłoszenia mogą być przekazywane (w dowolnej formie) przez członków zarządu, dyrektorów oddziałów i komórek organizacyjnych Biura Zarządu, a także wszystkich pracowników Spółki. Do końca 2011 roku nie stwierdzono zdarzeń o charakterze korupcyjnym, będących podstawą do złożenia zawiadomienia do organów ścigania.



Krzysztof Nitkowski
Dyrektor Departamentu Kontroli Wewnętrznej

W tak dużej organizacji jak KGHM Polska Miedź S.A. niezbędne jest podejmowanie i wspieranie działań, których celem jest przeciwdziałanie nadużyciom, w tym m.in. niegospodarności czy też zachowaniom korupcyjnym. Niezbędne jest podnoszenie świadomości zatrudnionych w zakresie obowiązku (zapisanego w Regulaminie Kontroli Wewnętrznej) sprawowania skutecznej kontroli przez kierownictwo oraz samokontroli przez pracowników. Uzasadnione jest wdrażanie uregulowań wymagających kształtowania postaw etycznych oraz szkoleń służących poznawaniu metod zapobiegania nadużyciom, rozpoznawania takich zachowań, a także sposobu zachowania i postępowania w przypadku stwierdzenia takich negatywnych zjawisk w procesach biznesowych prowadzonych w Spółce.

Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	2010	2011
Łączna wartość nałożonych kar pieniężnych	8,80 zł	794,63 zł

4.2. CEL: ZINTEGROWANY SYSTEM ZARZĄDZANIA

Jako lider zmian już na początku lat 90. XX wieku Spółka zaczęła wdrażać, w pierwszej kolejności w swoich oddziałach (hutach) i w spółkach zależnych, standaryzowane systemy zarządzania. Początkowo dotyczyło to systemu zarządzania jakością i wynikało z konieczności szerszego zaistnienia na rynkach zewnętrznych (w przypadku spółek) lub spełnienia wymagań handlowych (Londyńska Giełda Metali w przypadku hut).



Działania te udowadniały, że jakość wyrobu lub usługi są istotnym czynnikiem konkurencyjności. Mogą być one także istotnymi czynnikami kształtującymi wizerunek Firmy i wpływać na coraz większym stopniu na jej wynik finansowy. Przodującym oddziałem w tym względzie była **Huta Miedzi „Cedynia”, która już w roku 1995 wdrożyła system zarządzania jakością**. Obecnie w hucie jest stosowany zintegrowany system zarządzania, spełniający wymagania norm PN-EN ISO 9001, PN-EN ISO 14001 i PN-N-18001. **Wdrożone i certyfikowane systemy zarządzania o podobnym zakresie funkcjonują także w Hucie Miedzi „Legnica” i w Hucie Miedzi „Głogów” oraz Zakładach Wzbogacania Rud.** W Hucie Miedzi „Legnica” i w Hucie Miedzi „Głogów” działa System Zarządzania Bezpieczeństwem

i Higieną Pracy zgodny z wymaganiami OHSAS 18001 i PN-N-18001, natomiast w Zakładach Górniczych funkcjonują systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, certyfikowane jako zgodne z polską normą PN-N-18001. Z kolei w Zakładzie Hydrotechnicznym wdrożono system zarządzania spełniający wymagania norm PN-EN ISO 14001 i PN-N-18001, w Centralnym Ośrodku Przetwarzania Informacji funkcjonuje system zarządzania usługami informacyjnymi wg normy ISO/IEC 20000, a w Jednostce Ratownictwa Górniczo-Hutniczego certyfikowany jest system zarządzania BHP na zgodność z normą PN-N-18001 w zakresie prowadzenia prac podwodnych w podziemnych wyrobiskach górniczych.

Teraz czas na kolejny krok, niezbędny w Firmie, która chce być liderem zarządzania. To budowa **Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ)** poprzez jak najszybszą, ale jednocześnie racjonalną i głęboką integrację systemów

działających w oddziałach. Takie działanie powinno docelowo ułatwić realizację strategii Firmy w sposób uporządkowany i efektywny, bowiem prowadzi do ujednolicenia planowania, organizowania i kontroli prowadzonych działań w obrębie Spółki, a także integruje kanały informacyjne oraz bazy danych. Wdrożenie ZSZ umożliwia skuteczne i równoczesne zarządzanie wieloma podsystemami, poprzez ustanowienie i realizację jednolitego narzędzia zarządzania.

Czas na działania

We wrześniu 2011 roku Zarząd powołał Wydział Systemów Zarządzania w strukturach Dyrektora Naczelnego ds. Zarządzania i Zrównoważonego Rozwoju. Oznaczało to rozpoczęcie prac nad projektem „Wdrożenie w KGHM Polska Miedź S.A. Zintegrowanego Systemu Zarządzania”, opartego o wymagania norm międzynarodowych w zakresie jakości, środowiska, BHP, zarządzania energią, usług IT i bezpieczeństwa informacji. Kluczowym wyzwaniem dla nowego wydziału jest odpowiednie scalenie i dopasowanie systemów już istniejących w oddziałach tak, aby nie były w sprzeczności z wdrażanym systemem w Biurze Zarządu.

Zintegrowany System Zarządzania w KGHM Polska Miedź S.A. będzie użytecznym i funkcjonalnym narzędziem, które ma przynieść poprawę skuteczności i efektywności zarządzania oraz wyników działalności poprzez sprawniejszy przepływ informacji i ujednolicenie (tam gdzie to możliwe i racjonalne) sposobów postępowania. Dodatkowym celem ZSZ ma być możliwość certyfikacji przedsiębiorstwa jako jednej organizacji bez uszczerbku dla nadzoru nad funkcjonowaniem systemów zarządzania w oddziałach.

Wdrożony i certyfikowany Zintegrowany System Zarządzania w KGHM przyczyni się do:

- bardziej harmonijnego i dynamicznego rozwoju Spółki;
- lepszej organizacji pracy, jednoznacznego określenia zadań, kompetencji i odpowiedzialności pracowników oraz ich gotowości do spełnienia wymagań klienta;

- uporządkowania i eliminacji dublujących się działań we wszystkich obszarach przedsiębiorstwa oraz zmniejszenia niezgodności wewnętrznych;
- efektywnego gospodarowania posiadanymi zasobami;
- ujednolicenia i zmniejszenia ilości dokumentacji – powiązania ze sobą w sposób przejrzysty i logiczny procedur, jak i procesów odnoszących się do różnych systemów;
- ułatwienia w spełnianiu wymogów prawnych i zapewnienia szybkiego dostosowania uregulowań wewnętrznych do zmian zachodzących w obowiązującym systemie prawnym;
- wzmacniania pozycji Firmy na światowym rynku;
- budowania pozytywnego wizerunku Firmy w oczach klientów, kontrahentów, oraz społeczeństwa, czy jednostek nadzorujących ze strony państwa;
- wzrostu prestiżu oraz zaufania do Firmy.

Certyfikowane systemy zarządzania mają także wartość marketingową. Dla klientów są one potwierdzeniem, że dana firma wykonuje swoją działalność w sposób bezpieczny dla swoich partnerów, pracowników i środowiska, wobec tego można oczekiwać dobrej jakości wyrobów i usług.

Kompleksowe zarządzanie ryzykami

W przygotowaniu jest projekt „Polityki zarządzania ryzykiem”. Będzie to dokument opisujący ramy systemu i procesu zarządzania ryzykiem w KGHM Polska Miedź S.A., który będzie miał dla Firmy charakter strategiczny i stanie się elementem ładu korporacyjnego Spółki.



Aldona Stajer

Kierownik Wydziału Systemów Zarządzania

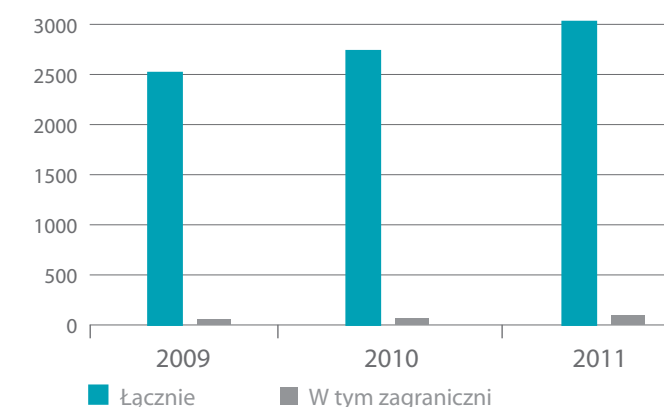
Wdrożenie Zintegrowanego Systemu Zarządzania niesie ze sobą duże zmiany organizacyjne w Spółce, prowadzące do lepszej kontroli procesów wewnętrznych i zewnętrznych, lepszej jakości informacji oraz usprawnienia sposobu działania Firmy, podnosząc jej konkurencyjność. Certyfikat zarządzania zintegrowanego stanowi świadectwo odpowiedzialności Firmy, a przy tym jest gwarancją dla potencjalnych klientów, dostawców, inwestorów i udziałowców. Środowisko zarządzania zintegrowanego dostarcza jasnych informacji na temat wszelkich aspektów działalności Firmy, ich wpływu na siebie oraz związanego z nimi ryzyka. Większa koncentracja na działalności Spółki – dzięki zastosowaniu jednego systemu powiązanego ze strategicznymi celami powoduje ciągle ulepszanie organizacji. Zastosowanie takiego systemu ułatwia także wdrażanie nowych systemów w przyszłości.

4.3. ODPOWIEDZIALNOŚĆ W BUDOWANIU RELACJI Z DOSTAWCAMI

Jako Firma odpowiedzialna społecznie KGHM kieruje się uczciwością i odpowiedzialnością na każdym etapie kontaktu biznesowego. Spółka wprowadziła uporządkowany i przejrzysty proces zakupowy, opracowała także kodeks etyki w procesie zakupowym. Zakłada on całkowitą jasność reguł dotyczących wyboru dostawcy, wprowadza także bezwzględny zakaz przyjmowania jakichkolwiek korzyści materialnych, w tym drobnych upominków od uczestników postępowania przetargowego, co mogłoby narazić na szwank dobre imię Firmy. W relacjach z dostawcami przedsiębiorstwo uwzględnia kwestie CSR – jednym z elementów ich wyboru są pytania o przestrzeganie zasad ochrony środowiska i BHP.



Dostawcy KGHM zarejestrowani w systemie SAP



Kryteria są jawne

W Spółce obowiązuje „**Polityka zakupów**”, której celem – oprócz racjonalnego wykorzystania środków oraz osiągnięcia oszczędności przez oddziały i spółki grupy – jest zapewnienie **transparentności procesu podejmowania decyzji zakupowych**. Zadanie to jest realizowane m.in. dzięki zastosowaniu elektronicznego Systemu Wspierania Zakupów, który dokonuje automatycznie wyboru najlepszej oferty z uwzględnieniem jasnych i nie budzących wątpliwości kryteriów. Zastosowanie poszczególnych modułów systemu pozwala na rejestrowanie i udostępnianie informacji od momentu przyjęcia wniosku, poprzez przeprowadzenie postępowania przetargowego do wyboru najkorzystniejszej propozycji i podpisania umowy.

Integralną częścią Systemu Wspierania Zakupów jest Platforma Aukcyjna, która umożliwia prowadzenie aukcji i licytacji, zapewnia automatyzację wyboru najlepszej oferty, porządkuje relacje z dostawcami oraz obniża koszty zakupu. Ocena ofert na podstawie kryteriów zawartych w Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia (SIWZ) odbywa się bez ingerencji zamawiającego.

Pracownicy Centralnego Biura Zakupów oraz inne osoby zaangażowane w proces są zobowiązani do działania zgodnie z prawem i regulacjami wewnętrznymi KGHM, w tym „Zasadami wyboru wykonawców robót i usług,

dostawców wyrobów oraz trybu zawierania umów na rzecz KGHM Polska Miedź S.A.” Przestrzeganie tych zasad jest niezbędne dla utrzymania efektywności zakupów, służy także zapewnieniu akcjonariuszy, dostawców i pozostałych interesariuszy o profesjonalizmie i transparentności całego procesu. Zgodnie z zapisami „Zasad” wszyscy dostawcy mają być traktowani w taki sam sposób nieograniczający zasad wolnej konkurencji. Zobowiązują one także pracowników związanych z zakupami do dbania o dotrzymanie zobowiązań po stronie nabywcy, zawartych w podpisanych umowach oraz wymagania od kontrahentów realizacji zamówień zgodnej z warunkami kontraktów. Szczegółowe zasady relacji z dostawcami są opisane w „Kodeksie Etyki w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.”

Kontrahenci pod lupą

W relacjach z dostawcami KGHM uwzględnia kwestie związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu – **jednym z elementów ich wyboru są pytania o przestrzeganie ochrony środowiska i BHP**. We wszystkich Specyfikacjach Istotnych Warunków Zamówienia wprowadzone zostały standardowe zapisy zobowiązujące dostawców do wyrażenia zgody na przeprowadzenie audytu dotyczącego przedmiotu zamówienia przez upoważnionych pracowników Departamentu Zakupów KGHM Polska Miedź S.A., w obu stronnie uzgodnionym terminie. Opracowany został także formularz – ankieta dla potencjalnych i aktualnych kontrahentów, w którym ujęto elementy związane z odpowiedzialnością społeczną, jako jedno z kryteriów oceny potencjalnych dostawców, w tym w szczególności dotyczące tych spoza terytorium Unii Europejskiej.

Działania te są szczególnie istotne, biorąc pod uwagę rozszerzenie rynku dostawców w skali ogólnosiwiatowej,

z uwzględnieniem rynków azjatyckich. Co prawda udział kontrahentów zagranicznych KGHM Polska Miedź S.A. jest aktualnie relatywnie niewielki, **w 2011 roku było 145 takich dostawców, co stanowi 4,5% wszystkich kontrahentów Spółki**, należy zauważyć, że od momentu uruchomienia Centralnego Biura Zakupów ich liczba podwoiła się. Tendencja wzrostowa w tym zakresie jest stała i zgodna ze strategią działania Centralnego Biura Zakupów.

Wzmocnienie pozycji KGHM Polska Miedź S.A. jako rzetelnego i etycznego partnera biznesowego, pozwoli na większą rozpoznawalność Spółki na rynkach zewnętrznych jako istotnego i etycznego „kupującego”, co wpłynie na zwiększenie konkurencyjności ofert pozyskiwanych w wyniku procedur przetargowych.

W planach jest także opracowanie „Kodeksu Etyki Dostawcy” i coroczne weryfikacje dostawców pod kątem zgodności z wymaganiami KGHM.

Zasady w kodeksie

Zgodnie z zapisami „**Kodeksu etyki w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.**” pracownicy powinni być lojalni wobec Firmy i w swych działaniach dążyć do wzrostu jej wartości i dbania o jej dobre imię. Ich zadaniem jest utrzymywanie jak najlepszych stosunków ze współpracownikami, klientami i dostawcami, a także traktowanie ich z szacunkiem i kulturą osobistą. Ponieważ Spółka jest firmą odpowiedzialną, na pierwszym miejscu stawia zgodność naszych działań z prawem i wewnętrznymi regulacjami. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości co do tych kwestii pracownik powinien zwrócić się z pytaniem do bezpośredniego przełożonego.

W relacjach z dostawcami KGHM uwzględnia kwestie związane z odpowiedzialnym prowadzeniem biznesu – **jednym z elementów ich wyboru są pytania o przestrzeganie zasad ochrony środowiska i BHP**.

Kodeks zakazuje nawiązywania współpracy z firmami, z którymi w jakikolwiek sposób są powiązani pracownicy Spółki odpowiedzialni za proces zakupowy. O możliwym wystąpieniu konfliktu interesów pracownik jest obowiązany powiadomić swoich przełożonych. Szybkie ujawnienie takiej sytuacji jest niezbędne do zachowania wiarygodności wobec dostawców. Zabronione jest także przyjmowanie korzyści majątkowych, tak pieniężnych, jak i niepieniężnych w związku z wykonywanymi czynnościami służbowymi. Zalicza się do nich także udział pracownika w imprezach lub szkoleniach, które nie są ujęte w podpisanej umowie, organizowanych przez dostawców. Sytuacja taka jest traktowana jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych.

4.4. DBAMY O KLIENTÓW

Celem Spółki jest dostarczanie klientom wyrobów o jak najwyższej jakości. Zasadą przedsiębiorstwa jest terminowość dostaw, rzetelność i bezpośredni dialog. Firma zawsze płaci na czas i dostarcza na czas. Konkuruje też jakością serwisu.



Dwa podstawowe produkty – miedź i srebro – charakteryzują się bardzo wysoką stabilną jakością. Katody zawierają minimum 99,99% czystej Cu. Oprócz nich KGHM wytwarza także miedzianą walcówkę, wlewki oraz drut z miedzi beztlenuj. Katody są zarejestrowane w najwyższym jakościowo gatunku „A” na Giełdach Metali w Londynie i Szanghaju. Srebro o zawartości powyżej 99,99% Ag produkowane jest w postaci gąsek oraz granulatu. Ich jakość potwierdzają certyfikaty światowych giełd. Srebro jest zarejestrowane i posiada certyfikaty „Dobrej Dostawy” wystawione przez giełdy w Londynie (LBMA) i Dubaju oraz zarejestrowane jest na nowojorskiej giełdzie Nymex.

W zakresie odpowiedzialności za produkt przełomowym zdarzeniem dla KGHM Polska Miedź S.A. było przejście od central handlu

zagranicznego w 1991 roku handlu miedzią i produktami pochodnymi oraz scentralizowanie sprzedaży w samej Spółce. W ten sposób zaczęła się budowa długoterminowej strategii, która pozwoliła Firmie wejść na nowe rynki zbytu, a jednocześnie umożliwiła zdobywanie doświadczeń zarówno w zakresie handlu, jak również produkcji oraz organizacji.

Konsekwencją wysokich wymagań partnerów było **wzbogacenie asortymentu o srebro i ołów w postaci metalicznej, ren i drut beztlenuj**. Zobligowało to także Firmę do zastosowania międzynarodowych standardów i – w konsekwencji – rejestrację marek handlowych dla miedzi katodowej (HMGB, HMGS, HML) poza Londynem, także na giełdzie w Szanghaju (rejestracja na LME odbyła się wcześniej) oraz srebra (KGHM HG) na giełdach międzynarodowych (LBMA, Dubai i Nymex).

Wymagania co do jakości produktów i dbałość o środowisko naturalne spowodowały wprowadzenie norm ISO

do oddziałów hutniczych. Obecnie normy te funkcjonują jako zintegrowany system zarządzania jakością obejmujący: jakość produktu, bezpieczeństwo pracy i zarządzanie środowiskiem naturalnym. Jednym z celów systemu jest zaspokojenie oczekiwań klienta co do transparentności zachowań odnośnie obsługi, utrzymywania jakości produkcji i produktów. W ramach norm ISO możliwe jest przeprowadzanie audytu klienckiego bezpośrednio w oddziałach produkcyjnych, co przekłada się na budowę zaufania kooperacyjnego udzielonego Spółce.

KGHM Polska Miedź S.A. przykłada dużą wagę do budowania bezpośrednich relacji z klientami. W tym celu organizacja Spółki została tak zaprojektowana, aby każda istotna informacja docierająca do pojedynczego pracownika była szybko przekazywana do pozostałych struktur organizacyjnych Spółki. Dewiza, która jest stosowana wobec kontrahentów, to:

„Słuchamy, odpowiadamy bez zwłoki, reagujemy na potrzeby”.

Istotne znaczenie ma również stworzenie klientom możliwości zapoznania się z całym ciągiem technologicznym, począwszy od kopalń, a skończywszy na hutach. W ten sposób Spółka pokazuje, że w sposób jawny i transparentny podchodzi do jakości produktu, poziomu produkcji i nowoczesnych rozwiązań stosowanych w ciągu technologicznym. Kształtuje to lojalność kontrahentów i buduje

świadomość, że KGHM Polska Miedź S.A. jest firmą odpowiedzialną społecznie.

Spółka czynnie uczestniczy w spotkaniach branżowych organizacji międzynarodowych oraz w targach, konferencjach i seminariach, dzięki czemu zdobywa wiedzę o rynku. Będąc uczestnikiem rynku międzynarodowego można zauważyć, jak bardzo istotną rolę w relacjach handlowych – zarówno po stronie odbiorców, jak i konkurentów – odgrywa CSR.

W ramach podtrzymywania relacji z odbiorcami i otoczeniem biznesowym Spółka organizuje **corocznie spotkania z klientami krajowymi i zagranicznymi** (w tym spotkania promocyjne w trakcie London Metal Exchange (LME) Week w Londynie). Jednocześnie chce się pokazywać jako Firma kultywująca i dbająca o tradycje związane z regionem i przemysłem, dlatego zaprasza klientów do udziału w obchodach organizowanych w ramach przedsiębiorstwa świąt branżowych, tj. Dnia Górnika i Dnia Hutnika.

Wszystkie te działania mają na celu budowanie trwałych relacji z jej partnerami i rynkiem, utrwalanie pozytywnego wizerunku Spółki oraz dobrej, długoterminowej współpracy. Przyczyniają się również do ugruntowania pozycji marki KGHM Polska Miedź S.A. i jej produktów w kraju i na świecie.

CERTYFIKATY

Miedź elektrolityczna w postaci katod spełnia wymogi gatunku „A” (grade „A”) i jest zarejestrowana przez:

London Metal Exchange (LME) przez pod trzema markami:

■ HMGS (dla katod produkowanych przez Hutę Miedzi „Głogów”),

■ HMB (dla katod produkowanych przez Hutę Miedzi „Głogów”),

■ HML (dla katod produkowanych przez Hutę Miedzi „Legnica”).

Shanghai Futures Exchange (SHFE):

■ HMGS (dla katod produkowanych przez Hutę Miedzi „Głogów”),

■ HMB (dla katod produkowanych przez Hutę Miedzi „Głogów”),

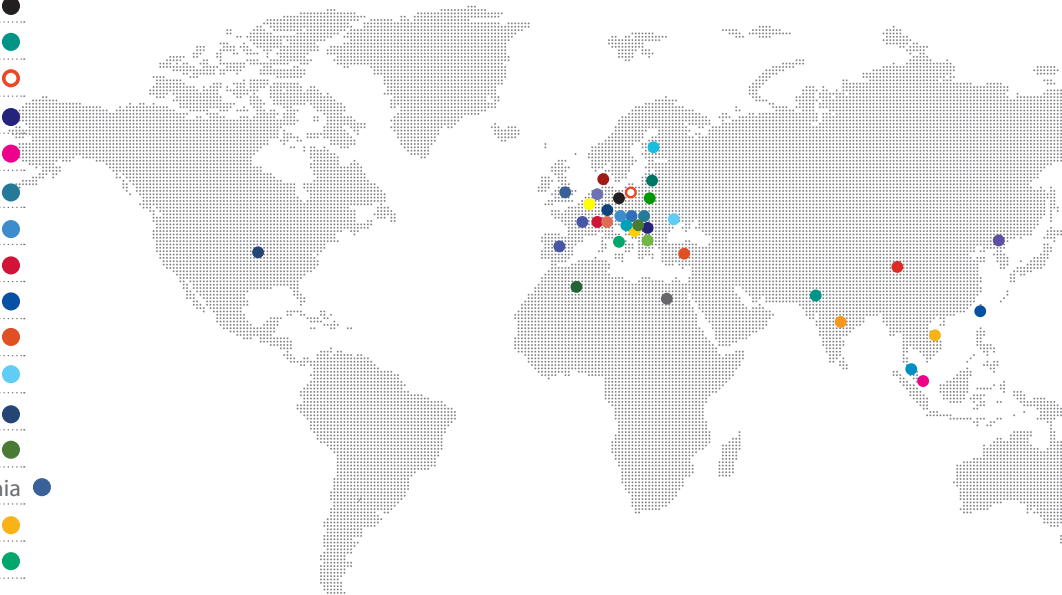
■ HML (dla katod produkowanych przez Hutę Miedzi „Legnica”).

Pierwsza rejestracja katod produkowanych w KGHM nastąpiła już 1969 roku.

Srebro rafinowane w postaci gąsek zarejestrowane pod marką KGHM HG ma dwa certyfikaty „Dobrej Dostawy” wystawione przez giełdy: London Bullion Market Association (certyfikat przyznany w 1995 roku) i Dubai Multi Commodities Centre (przyznany w 2006 roku). W lutym 2009 roku srebro w postaci gąsek pod marką KGHM HG uzyskało również certyfikat rejestracji na giełdzie NYMEX w Nowym Jorku.

Lista krajów, do których sprzedawane były główne produkty KGHM w latach 2010–2011

Algieria	●	Litwa	●
Austria	●	Malezja	●
Belgia	●	Niemcy	●
Białoruś	●	Pakistan	●
Bośnia i Hercegowina	●	Polska	○
Bulgaria	●	Rumunia	●
Chiny	●	Singapur	●
Chorwacja	●	Słowacja	●
Czechy	●	Słowenia	●
Dania	●	Szwajcaria	●
Egipt	●	Tajwan	●
Finlandia	●	Turcja	●
Francja	●	Ukraina	●
Hiszpania	●	USA	●
Holandia	●	Węgry	●
Indie	●	Wielka Brytania	●
Korea	●	Wietnam	●
		Włochy	●



4.5. PRAWA CZŁOWIEKA

W strategii CSR KGHM Polska Miedź S.A. dbałość o prawa człowieka jest jednym z celów strategicznych. Dziś 100% nowych inwestycji zagranicznych podlega ocenie pod kątem ryzyk związanych z naruszeniem praw człowieka i analizie wpływu na społeczność lokalną.

Firma przeprowadza także audyty dostawców dotyczące sprawdzania ich działalności pod względem przestrzegania praw człowieka (m.in. w tym zakresie Centralne Biuro Zakupów współpracuje z KGHM Shanghai – spółka zależna, która odpowiada m.in. za weryfikację potencjalnych dostawców dla KGHM Polska Miedź S.A.). Doraźnie są także przeprowadzane audyty dostawców krajowych. Do końca 2011 roku nie stwierdzono przypadków naruszeń praw człowieka u dostawców.

Wyzwaniem, związanym z ekspansją zagraniczną Spółki, będzie opracowanie wytycznych dotyczących działań CSR i przestrzegania praw człowieka oraz współpraca ze społecznościami lokalnymi w spółkach zagranicznych przedsiębiorstwa. Będzie to wymagało m.in. przeprowadzenia szkoleń z zakresu przestrzegania praw człowieka w powiązaniu z procesem inwestycyjnym.





5. KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. W REGIONIE

5.1. ODPOWIEDZIALNY PRACODAWCA

KGHM Polska Miedź S.A. jest jednym z najbardziej pożądaných pracodawców w Polsce, gwarantując bezpieczeństwo i stabilność zatrudnienia, atrakcyjne wynagrodzenie i bogaty pakiet socjalny. Świadczy o tym m.in. wyróżnienie przyznane Spółce w 2010 roku w rankingu Universum Professional Survey – „Idealny Pracodawca”. W 2011 roku w tym samym rankingu, w kategorii „Inżynieria” Firma zajęła 2. miejsce.

Od początku działania jednym z najważniejszych zasobów, którym dysponuje Spółka, są ludzie – doświadczona kadra kierownicza i pracownicy o wysokich kwalifikacjach. Podstawowym celem działań Firmy związanym z zarządzaniem kadrami jest zapewnienie niezbędnej liczby pracowników o określonych zawodach i kwalifikacjach oraz jak najlepsze wykorzystanie ich potencjału.

Najcenniejszy kapitał społeczny

Aby właściwie wykorzystywać kompetencje i wiedzę pracowników, w Firmie wdrożony został **System Zarządzania Potencjałem Społecznym**. Wspomaga on realizację jej strategii biznesowej, obejmując m.in.: system kształcenia i doskonalenia, planowanie karier i zarządzanie kompetencjami oraz proces rekrutacji i adaptacji.

System Zarządzania Potencjałem Społecznym (SZPS) ma na celu zapewnienie, że każdy pracownik:

- jest profesjonalistą o wysokich kompetencjach;
- pracuje w atmosferze otwartości, partnerstwa, uprzejmości i uczciwości;
- jest współtwórcą norm, wartości i kultury organizacji.

Miedziowy koncern od 50 lat jest nie tylko jednym z liderów polskiej gospodarki, a od 1997 roku jedną z największych spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie, ale i Firmą silnie związaną ze swoim regionem, zorientowaną na lokalne działania, dbającą o pracowników i środowisko, w którym funkcjonuje. Wpływ Spółki na otoczenie jest bardzo istotny – zatrudniające ponad 18,5 tys. pracowników przedsiębiorstwo jest największym pracodawcą Dolnego Śląska, a w firmach należących do Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. pracuje kolejne 12,5 tys. osób. KGHM jest też największym podatnikiem w regionie.

Od początku działalności KGHM podejmował działania, które dziś z powodzeniem mogłyby zostać uznane za wynikające ze społecznej odpowiedzialności biznesu. Ich zwieńczeniem jest strategia CSR (więcej na jej temat w rozdziale 3), ujmująca w sposób kompleksowy 50-letnie doświadczenia i współczesne wyzwania stojące przed nowoczesnym przedsiębiorstwem.

Liczba zatrudnionych i przeciętne wynagrodzenie w KGHM

Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju, umowy o pracę i regionu w podziale na płeć	2010	2011
a) Łączna liczba pracowników, w tym:	18 639	18 615
Mężczyźni	17 305	17 283
Kobiety	1 334	1 332
b) Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę, w tym:	18 639	18 615
Pracownicy zatrudnieni na pełny etat, w tym:	18 624	18 600
Mężczyźni	17 296	17 275
Kobiety	1 328	1 325
Pracownicy zatrudnieni na niepełny etat, w tym:	15	15
Mężczyźni	9	8
Kobiety	6	7
Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, w tym:	17 352	17 535
Mężczyźni	16 083	16 269
Kobiety	1 269	1 266
Pracownicy zatrudnieni na czas określony, w tym:	1 287	1 080
Mężczyźni	1 222	1 084
Kobiety	65	66
c) Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy zlecenia i o dzieło, w tym:	72	94
Mężczyźni	57	80
Kobiety	15	14

Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników, odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników według grup wiekowych, płci i regionu	2010	2011
a) Łączna liczba pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie, w tym:	652	628
Mężczyźni	607	585
Kobiety	45	43
b) Procent pracowników, którzy odeszli z pracy w raportowanym okresie, w tym:	3,50%	3,40%
Mężczyźni	3,30%	3,10%
Kobiety	0,20%	0,20%
c) Łączna liczba pracowników, którzy rozpoczęli pracę w jednostce w raportowanym okresie, w tym:	874	602
Mężczyźni	821	563
Kobiety	53	39
d) Procent pracowników, którzy rozpoczęli pracę w raportowanym okresie, w tym:	4,70%	3,20%
Mężczyźni	4,40%	3,00%
Kobiety	0,30%	0,20%

	2010	2011
Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi	99,70%	99,70%
Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji w podziale na płeć:		
Mężczyźni	7 893 zł	8 208 zł
Kobiety	6 602 zł	6 798 zł
a) Stosunek wysokości wynagrodzenia pracowników, najniższego szczebla do wysokości płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji, w podziale na płeć:		
Mężczyźni	5,99 : 1	5,92 : 1
Kobiety	5,01 : 1	4,90 : 1
b) Definicja „głównych lokalizacji”	kraj	kraj
c) Czy istnieje minimalne ustalone wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla lub czy jest ono różne w głównych lokalizacjach w podziale na płeć	1317 zł/m-c	1386 zł/m-c



PRACOWNICY USATYSFAKCJONOWANI

Czy pracownicy są zadowoleni ze swojej pracy? Odpowiedź przynoszą badania satysfakcji, które ostatnio przeprowadzono w 2011 roku. Wzięło w nim udział 3406 osób. Wnioski są zadowalające: poziom ogólnej satysfakcji z pracy w ujęciu całej Firmy kształtuje się na dość wysokim poziomie. Patrząc na grupy zawodowe, wyższy poziom satysfakcji charakteryzuje przedstawiciele kadry nierobotniczej oraz kierowniczej, niższy natomiast robotników.

Zadowolenie z pracy, mierzone pytaniem kwestionariusza „Oddział, w którym pracuję uważam za atrakcyjne miejsce pracy”, deklaruje 73% badanych, natomiast niezadowolenie 21%. Ponadto niemal 80% respondentów poleciłoby pracę w KGHM Polska Miedź S.A. swoim znajomym. Najniżej oceniono „Politykę kadrową” oraz „Motywację pracowników”, dlatego niezbędna jest poprawa systemu motywacyjnego oraz wprowadzenie przejrzystych kryteriów awansu i premiowania. Najwyżej w badaniu oceniono obszary: „Wizerunek firmy”, „Organizacja pracy”, „Bezpieczeństwo” oraz „Relacje interpersonalne”. Najbardziej zadowoleni ze swojej pracy są pracownicy zatrudnieni w Jednostce Ratownictwa Górniczo-Hutniczego.

W ramach Systemu Zarządzania Potencjałem Społecznym Spółka przeprowadziła ocenę osób pracujących na stanowiskach nierobotniczych, co pozwoliło na wyłonienie kandydatów do rezerwowej kadry kierowniczej i ludzi, których można zaangażować do projektów realizowanych w ramach Firmy. Wyselekcjonowana grupa **120 osób** została dodatkowo przebadana metodą Development Centre, co pozwoliło przygotować dla nich indywidualne ścieżki rozwoju. Zgromadzone przy tym procesie doświadczenia pozwolą na udoskonalenie i zmodyfikowanie oceny pracowników w KGHM Polska Miedź S.A. i wdrożenie wspomagającej ją aplikacji w systemie SAP.

Nowoczesne wsparcie zastosowano również przy zatrudnianiu nowych pracowników Spółki. Wprowadzono bowiem zasady naboru pod nazwą „**eRekrutacja**”. Oferty pracy umieszczane są na stronie www.rekrutacja.kghm.pl. Cały proces realizowany jest elektronicznie i prowadzony przez Oddziałowe

Komisje Rekrutacyjne. Taka forma rejestracji kandydatów obejmuje miejsca pracy zgłaszane przez wszystkie oddziały KGHM Polska Miedź S.A.

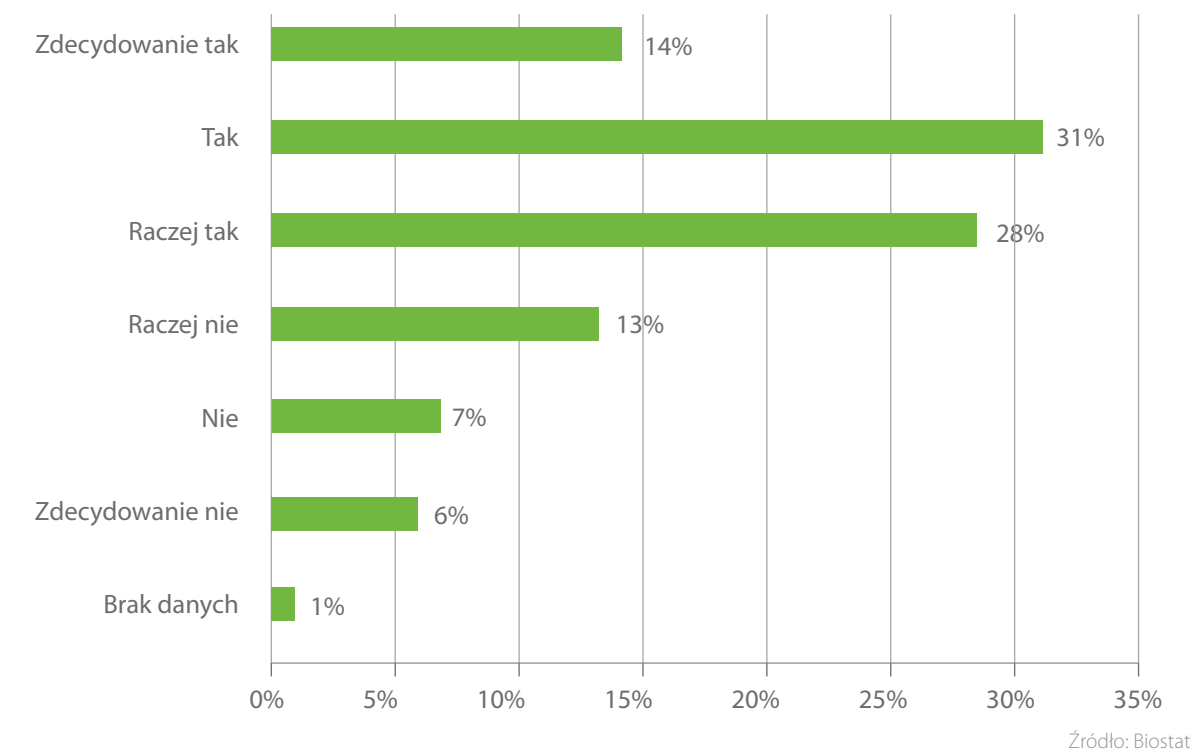
W celu zapoznania pracowników z procesami zachodzącymi w oddziałach górniczych, hutach i przeróbce rudy wdrożony został program „Zapoznawania nowo-zatrudnionych pracowników z głównymi procesami ciągu technologicznego KGHM Polska Miedź S.A.” Został on przygotowany dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych wskazanych przez dyrektorów oddziałów.

Jasne kryteria wynagrodzeń

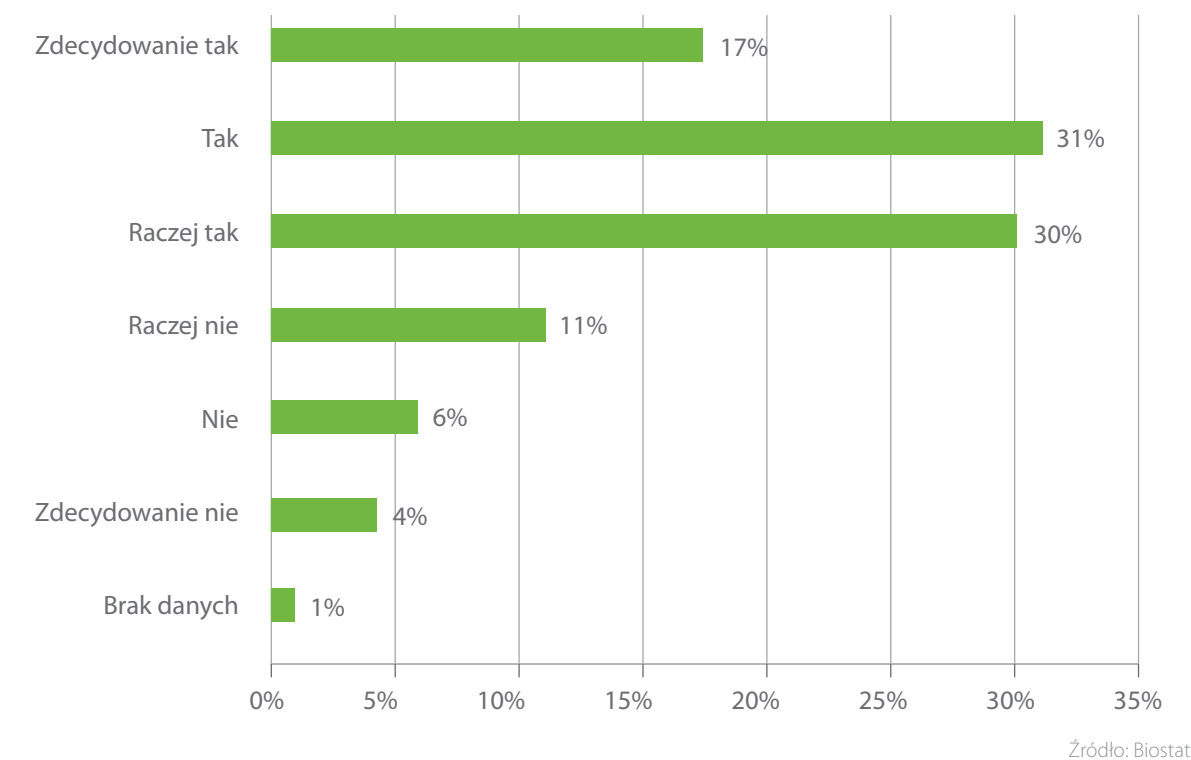
Aby zwiększyć motywację pracowników, Spółka przygotowała projekt nowego systemu wynagrodzeń, który opiera się na opisie stanowisk pracy występujących w Spółce oraz ich wartościowaniu. Nowy system zakłada zmniejszenie w strukturze wynagrodzenia składników, które nie mają związku z wydajnością pracy (*więcej w Dobrej praktyce „W stronę motywacji” dalej w tym rozdziale*). Wyzwaniem na najbliższą przyszłość będzie wdrożenie opracowanego już „Kodeksu etycznego” dla całej Firmy. W KGHM obowiązuje już kodeks procedur zakupowych.

Badanie satysfakcji pracowników KGHM Polska Miedź S.A.

ODDZIAŁ, W KTÓRYM PRACUJĘ, UWAŻAM ZA ATRAKCYJNE MIEJSCE PRACY



POLECIBYM FIRMĘ ZNAJOMYM JAKO DOBRE MIEJSCE PRACY





W stronę motywacji

Nowy system wynagrodzeń od 2010 roku jest realizowany na poziomie poszczególnych oddziałów Spółki. Jego celem jest przede wszystkim podwyższenie płac w grupie pracowników związanych bezpośrednio z produkcją oraz zwiększenie motywacyjnej funkcji systemu. To kluczowe działanie, bowiem obszar związany z motywacją pracowników był jednym z najgorzej ocenionych podczas badania satysfakcji w 2011 roku. Cel wdrożenia nowego motywacyjnego systemu wynagrodzeń to przede wszystkim:

- poprawa relacji płacowych w grupie pracowników związanych bezpośrednio z produkcją;
- zwiększenie motywacji pracowników biorących bezpośredni udział w procesie produkcyjnym;
- ograniczenie stosowania systemu akordowego na korzyść premii stałych i zadaniowych;
- ukierunkowanie działań pracowników na optymalne wykorzystanie czasu pracy, potencjału ludzkiego i technicznego.

Wydzielone w ramach wynagrodzeń fundusze motywacyjne umożliwiły wprowadzenie kwartalnych nagród uznaniowych. Są one przyznawane przez bezpośredniego przełożonego na podstawie oceny efektów realizacji przez pracownika zadań i wypełniania obowiązków.

W Spółce działa **15** ponadzakładowych związków zawodowych, do których – według stanu na 31 grudnia 2011 roku należało **16 545** pracowników, co stanowiło **89%** ogółu zatrudnionych.

ZWIĄZKI ZAWODOWE W FIRMIE

W Spółce działa 15 ponadzakładowych związków zawodowych, do których – według stanu na 31 grudnia 2011 roku należało 16 545 pracowników, co stanowiło 89% ogółu zatrudnionych. Współpraca ze związkami zawodowymi odbywa się zarówno na szczeblu zarządu, jak i oddziałów. Spółka przywiązuje dużą wagę do dialogu i współpracy z organizacjami związkowymi. Podejmowane są wszystkie tematy istotne z punktu widzenia pracodawcy, jak i związków zawodowych. Główne obszary dialogu i współpracy ze związkami zawodowymi w minionym okresie to:

- wzrost wynagrodzeń;
- układ zbiorowy pracy;
- pracowniczy program emerytalny;
- sytuacja ekonomiczna i społeczna Spółki;
- warunki BHP;
- profilaktyka i ochrona zdrowia.

W najbliższym czasie największym wyzwaniem we współpracy ze związkami zawodowymi będzie podjęcie prac nad nowelizacją prawa układowego w Spółce.

BONUSY DLA PRACOWNIKÓW

KGHM Polska Miedź S.A. jest jedną z niewielu firm w Polsce, która z sukcesem wdrożyła Pracowniczy Program Emerytalny (PPE). Składka podstawowa, finansowana przez pracodawcę, wynosi **5% wynagrodzenia pracownika**. Akces do udziału w PPE, który działa od 2004 roku, według stanu na dzień 31 grudnia 2010 roku zgłosiło ponad **85% załogi**. Uzgodnione warunki programu przewidują możliwość zaoferowania pracownikom różnych modeli oszczędzania w zależności od wieku i preferencji inwestycyjnych. Niezależnie od składki podstawowej, finansowanej przez pracodawcę, pracownik może wносить do programu składkę dodatkową z własnego wynagrodzenia, lokując ją wybranych funduszach inwestycyjnych zarządzanych przez TFI PZU S.A.

Od 2009 roku pracownicy mogą korzystać z **abonamentowej opieki medycznej w Miedziowym Centrum Zdrowia S.A.** (spółka z Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A.). Wolę korzystania z tej formy opieki medycznej zadeklarowało **47% pracowników**. Czując się odpowiedzialnym za zdrowie i życie swoich pracowników oraz mieszkańców regionu Spółka zamierza utworzyć sieć szpitali przy współpracy z Miedziowym Centrum Zdrowia S.A. (MCZ).

Pracownicy mogą także korzystać z **Zakładowych Funduszy Świadczeń Socjalnych (ZFŚS)**. Są one tworzone odrębnie w każdym z oddziałów Spółki. Korzystanie ze zgromadzonych w nich środków odbywa się na podstawie regulaminów, ustalonych przez pracodawcę w porozumieniu z działającymi w danym oddziale zakładowymi organizacjami związkowymi. Łączny przeciętny odpis na

Fundusz Socjalny (podstawowy i dodatkowy, wynikający z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy) na jednego pracownika wyniósł w 2010 roku 5 271 zł, natomiast w 2011 roku 5 458 zł. Odpis ten pozwala na zaspokojenie potrzeb socjalnych załogi w stopniu znacząco wyższym od standardów obowiązujących w innych przedsiębiorstwach. Ogółem wielkość odpisów – ustawowego i dodatkowego w 2010 roku wyniosła 98,8 mln zł, a w roku 2011 – 101,4 mln zł. Świadczeniami z funduszu objętych jest **18,6 tys. pracowników oraz ponad 17 tys. emerytów i rencistów**. Ze świadczeń korzystają także członkowie ich rodzin. Podstawę gospodarowania funduszem stanowi roczny plan rzeczowo-finansowy, uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi.

W oddziałach z ZFŚS finansuje się m.in. **świadczenie wypoczynkowe (ok. 2 200 zł na pracownika)**. Tym, którzy posiadają dzieci uczęszczające do dziennej szkoły podstawowej lub ponadpodstawowej, nie dłużej jednak jak do ukończenia przez dziecko 21 roku życia, przysługuje **ok. 2 000 zł ekwiwalentu rocznie na pokrycie wydatków szkolnych**. Spółka finansuje również 21-dniowe wczasy profilaktyczno-lecznicze dla 440 pracowników, spełniających kryteria zawarte w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy. KGHM organizuje i dofinansowuje także formy wypoczynku dzieci i młodzieży. Z kolonii i obozów, itp. korzysta co roku prawie **6 550 dzieci i młodzieży**.

Emeryci i renciści będący byłymi pracownikami są uprawnieni do korzystania ze środków ZFŚS bez żadnych ograniczeń. Świadczeniami z funduszu pod koniec 2011 roku objętych było ponad 17 tys. emerytów i rencistów oraz członków ich rodzin. W zależności od regulaminów poszczególnych oddziałów Spółki, z ZFŚS finansowane są np. zapomogi oraz bony podarunkowe.

Byli pracownicy mają także możliwość otrzymania pożyczki z ZFŚS z przeznaczeniem na remont i modernizację domów jednorodzinnych i lokali mieszkalnych (w oddziałach, które przewidziały w swoich regulaminach gospodarowania środkami ZFŚS taką możliwość). Na podstawie Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników KGHM Polska Miedź S.A. otrzymują oni także ekwiwalent pieniężny za **deputat węglowy o wartości ok. 1 800 zł rocznie**.

Spółka, zgodnie z długoletnią tradycją, organizuje do roczne obchody święta barbórkowego. Na mocy ustaleń Komitetu Organizacyjnego Obchodów Barbórki emeryci i renciści uprawnieni są do otrzymania gratyfikacji barbórkowej oraz mają możliwość uczestniczenia w tych spotkaniach. Corocznie organizowany jest również Rajd KGHM,

w którym uczestniczą m.in. emeryci i renciści z poszczególnych oddziałów Spółki wraz z członkami swoich rodzin. Ponadto byli pracownicy mają możliwość skorzystania raz w roku z wyjazdu turystycznego lub turnusu profilaktyczno-leczniczego.

ROZWÓJ ZAWODOWY

Pracownicy KGHM Polska Miedź S.A. mogą korzystać z różnych form kształcenia, doskonalenia i doskonalenia zawodowego. To kursy zawodowe, szkolenia specjalistyczne, szkolenia ogólnorozwojowe, nauka języka angielskiego, podnoszenie kwalifikacji poprzez naukę na studiach wyższych, podyplomowych, doktoranckich czy MBA. Spółka realizuje szereg działań związanych z inwestycjami w ludzi – kładzie nacisk na rozwój kompetencji, określanie ścieżek kariery zawodowej, kompleksową i sprawliwą ocenę, wyłanianie talentów. Tak w 2010,

W roku 2010 oraz 2011 w różnego rodzaju formach rozwoju osobistego i zawodowego wzięło udział po **28 tysięcy** uczestników.

jak i w 2011 roku w różnego rodzaju formach rozwoju osobistego i zawodowego wzięło udział po 28 tys. uczestników. Firma kładzie szczególny nacisk na szkolenia i profilaktykę BHP, dzięki którym z roku na rok sukcesywnie maleje liczba wypadków przy pracy (z 1 090 w 1992 roku do 467 w 2011 roku).

	2010	2011
Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach	84 524,4 tys. zł	86 438,6 tys. zł

Szkolenie to podstawa

Szkolenie pracowników to jedna z metod prowadzących do realizacji celów filaru V strategii biznesowej (rozwój umiejętności i sprawności organizacyjnej). Szczegółowo zagadnienia te reguluje „**Polityka szkoleniowa KGHM Polska Miedź S.A.**”, która ma wspomagać zarządzanie kapitałem intelektualnym Spółki z uwzględnieniem jej misji i strategii biznesowej. Polityka obejmuje wymagania określone w przepisach i strategii, udział pracowników w okresowych szkoleniach BHP oraz szkoleniach i egzaminach uprawniających do objęcia stanowisk, na których wykonuje się czynności specjalistyczne. Zajmuje się także kwestiami doskonalenia kwalifikacji w kontekście przewidywanych zmian organizacyjnych i technologicznych w Spółce.

Corocznie w Firmie przeprowadza się identyfikację potrzeb dotyczących szkoleń: tych gwarantujących realizację przyjętej strategii biznesowej, obowiązkowych szkoleń z zakresu BHP i zawodowych, wymaganych na danym stanowisku pracy. Identyfikacja dotyczy także kwestii studiów mających na celu uzupełnianie wykształcenia lub podniesienie kwalifikacji, a także konferencji i sympozjów. Aby procesy te przebiegały sprawniej,

w 2011 roku w siedzibie Spółki w Lubinie przeprowadzono warsztaty związane z opracowywaniem i modyfikacją procesu identyfikacji potrzeb szkoleniowych. Ich celem było precyzyjne określanie potrzeb wybranych grup zawodowych, co pozwoli na powiązanie szkoleń z rozwojem pracowników na konkretnych stanowiskach.

W ślad za zmieniającym się otoczeniem prawnym, w którym funkcjonuje KGHM Polska Miedź S.A., w Spółce został powołany w styczniu 2012 roku zespół do spraw dostosowania wewnętrznych przepisów dotyczących szkoleń i kwalifikacji górniczych do zmian wprowadzonych ustawą „Prawo geologiczne i górnicze”. Zadaniem zespołu jest analiza wewnętrznych przepisów związanych z doskonaleniem umiejętności pracowników oraz opracowanie nowej procedury dotyczącej szkoleń i kwalifikacji górniczych.

Na studia

Spółka KGHM wspiera zdobywanie wiedzy i kwalifikacji na uczelniach wyższych. W 2010 roku **244 osoby**, a w 2011 roku **202 pracowników** otrzymało dofinansowanie do studiów, by podnosić kompetencje w kierunku zgodnym ze swoim stanowiskiem i strategicznymi celami Firmy. W blisko 2/3 przypadków były to studia podyplomowe.

Sama Firma w porozumieniu z uczelniami przygotowuje także studia dla większych grup pracowników. W 2011 roku Departament Zarządzania Szkoleniami zorganizował dwa przetargi, w wyniku których zawarto umowy na

organizację studiów podyplomowych pod nazwą „Zarządzanie zasobami ludzkimi” oraz „Zarządzanie produkcją”. Pierwsze – dla 28 osób spośród kadry kierowniczej odpowiedzialnej za zarządzanie zasobami ludzkimi zorganizował Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu. Drugie – dla 28 menedżerów-inżynierów, biorących udział w procesach decyzyjnych i realizujących zadania produkcyjne – przygotowała Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie.

446
pracowników
w latach 2010–2011
otrzymało
dofinansowanie
do studiów.



Praktyki zawodowe w KGHM Polska Miedź S.A.	2010	2011
studenckie	256	198
uczniowskie	623	443

W poszukiwaniu przywódców

„Studium przywództwa – kompetencje menedżerskie” to projekt, który w latach 2010–2011 został zrealizowany w Oddziale Zakłady Górnicze „Polkowice-Sieroszowice”. Zostało nim objętych 720 pracowników trzech szczebli:

- dozór średni – sztygarzy oddziałowi i zastępcy sztygara oddziałowego;
- dozór średni – sztygarzy zmianowi;
- dozór wyższy i kierownictwo.

Celem projektu było podniesienie umiejętności kierowniczych i organizacyjnych pracowników średniego i wyższego szczebla, zmiana postaw, poprawa efektywności produkcji i zwiększenie sprawności organizacyjnej zakładu górniczego. Szkolenie miało także na celu zdiagnozowanie potencjału pracowników dozoru ruchu.

Problemem do pokonania był deficyt umiejętności kierowniczych w zakresie komunikacji interpersonalnej, w relacjach przełożony – podwładny, a także kwestie współpracy pomiędzy pracownikami w oddziałach górniczych oraz pomiędzy obszarami branżowymi.

Szkolenie przeprowadzono w trzech modułach tematycznych obejmujących rozwój kompetencji „miękkich” indywidualnych – dotyczących relacji z innymi oraz systemowych. Program „Studium przywództwa” bezpośrednio wynika ze strategii KGHM Polska Miedź S.A., bowiem jednym z pięciu kluczowych celów Spółki jest rozwój umiejętności i sprawności organizacyjnej pracowników.

Sposób na szkolenia

Jak sprawić, by proponowane przez Firmę szkolenia były naprawdę potrzebne? Od czerwca do października 2011 roku sprawdzał to specjalny zespół, powołany w Spółce. Jego członkowie analizowali dotychczasowy system, pytając jednocześnie menedżerów Firmy, co ich pracownicy powinni „zacząć robić”, „przestać robić”, „robić inaczej”. W badaniach uczestniczyli przedstawiciele 16 grup zawodowych. W wyniku tych spotkań opracowano innowacyjną macierz potrzeb szkoleniowych, która była bazą do sporządzania planów szkoleń przez kierowników komórek organizacyjnych Spółki. Jednym z efektów pracy zespołu było zalecenie przygotowania specjalnego narzędzia informatycznego, które w praktyce wykorzystywałoby wnioski wypracowane podczas badania. Ma ono zostać wdrożone w 2012 roku i pozwoli na:

- prezentację szkoleń i bezpośredni dostęp do macierzy potrzeb szkoleniowych (ujednolicenie danych);
- eliminację błędów popełnianych przy wprowadzeniu danych za pomocą formularza papierowego i ich agregacji;
- skrócenie czasu przeznaczonego na przygotowanie planu i budżetu szkolenia;
- dostępność informacji on-line;
- automatyczne generowanie danych o szkoleniach na każdym poziomie (jednostka organizacyjna, miejsce powstawania kosztów, użytkownik, oddział, Spółka);
- łatwe monitorowanie przebiegu procesu planowania szkoleń.

KGHM Polska Miedź S.A. buduje Kopalnię talentów

W 2011 roku Spółka opracowała program „Kopalnia talentów”, skierowany do studentów piątego roku oraz absolwentów studiów ekonomicznych i technicznych. To pierwszy taki projekt w branży wydobywczej. Celem „Kopalni talentów” jest rozwój kompetencji wyselekcjonowanej grupy studentów i absolwentów o wysokim potencjale, podniesienie rangi Firmy jako pracodawcy, przyciągnięcie i utrzymanie talentów, przyjęcie długofalowego i kompleksowego podejścia do inwestycji w rozwój młodych ludzi. Wybranych studentom i absolwentom

Spółka zaoferuje rotacyjny program rozwoju w trzech obszarach Firmy (w tym możliwość staży zagranicznych), ścieżkę kariery i system ocen okresowych, ponad 40 dni specjalnie przygotowanych dla nich szkoleń, a także program mentoringu. Członkowie „Kopalni talentów” będą uczestniczyli w realizacji ambitnych projektów (np. integracja z nowo przejętymi spółkami zagranicznymi, ocena opłacalności projektów inwestycyjnych).

www.kopalniatalentow.pl



926
pracowników
w 2011 roku wzięło
udział w branżowych
konferencjach w Polsce
i za granicą.

Ważne są także konferencje

Zdobywanie wiedzy to nie tylko szkolenia. W 2011 roku **926 pracowników** wzięło udział w branżowych sympozjach, konferencjach czy seminariach na terenie Polski i za granicą. Spółka umożliwia swoim pracownikom udział w konferencjach, by mogli oni zapoznać się z nowymi rozwiązaniami technologicznymi, organizacyjnymi, a także wymieniać doświadczenia związane z efektywnością, poprawą wydajności produkcji oraz innowacyjnością.

Pracownicy Spółki uczestniczyli między innymi w organizowanych cyklicznie konferencjach, takich jak: „Zimowa Szkoła Mechaniki Górnotworu”, „Warsztaty Górnicze” oraz „Szkoła Eksploatacji Podziemnej”.

Współpraca ze szkołami i uczelniami

W ramach pozyskiwania przyszłych kadr Firma prowadzi wspólne działania z wyższymi uczelniami i szkołami technicznymi. Pozwalają one przyszłym absolwentom zapoznać się z potencjalnym środowiskiem pracy. Długofalowym projektem, rozpoczynającym się już na poziomie szkoły średniej, jest **Program Adaptacji Zawodowej Absolwentów Zespołu Szkół nr 1 im. B. Krupińskiego w Lubinie**. Jego celem jest pozyskanie przyszłych pracowników na stanowisko operatora samojezdnych maszyn górniczych spośród uczniów kończących szkołę o specjalności technik mechanik, technik górnictwa podziemnego, technik elektryk oraz technik elektronik. Program obejmuje udział w stażach finansowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w regionie Zagłębia Miedziowego oraz kursach specjalistycznych. Docelowo najlepsi uczestnicy programu zostaną zatrudnieni na stanowiskach operatorskich w oddziałach górniczych Spółki. W ramach trzech edycji tego programu KGHM zatrudnił już 40 absolwentów Zespołu Szkół nr 1 w Lubinie.

Spółka jest także partnerem projektu **„Kuznia Kadr IV”**, realizowanego wspólnie z Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu. Jego celem jest przygotowanie wysoko wykwalifikowanej kadry dla regionalnej gospodarki oraz



dr inż. Dorota Kwiatkowska-Ciotucha
Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu

Korzyści Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu ze współpracy z największym pracodawcą w regionie to lepsze przygotowanie naszych studentów do wejścia na rynek pracy, poprzez uczestnictwo w seminariach czy wykładach otwartych prowadzonych przez pracowników Spółki oraz w trzymiesięcznych stażach. Dzięki takim działaniom studenci dostają solidną dawkę praktycznej wiedzy niezwykle potrzebnej przy starcie do kariery zawodowej. Korzyść dla regionu ze współpracy dużej publicznej uczelni z wiodącą na rynku firmą to lepsze, bardziej kompetentne kadry, które mogą przyczynić się do wzrostu konkurencyjności Dolnego Śląska.

rozbudowa potencjału uczelni poprzez lepsze dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy, zacieśnienie współpracy z pracodawcami. Projekt realizowany jest od stycznia 2011 roku do grudnia 2015 roku.

W ramach **„Kuznia Kadr IV”**, KGHM Polska Miedź S.A. przygotowała ofertę uczelni studiów systemowych drugiego stopnia „Menedżer Projektu”, Spółka pomogła także zaktualizować dotychczasowe programy kształcenia ustawicznego, dostosowując je do potrzeb pracodawców. Studenci Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu mogli też skorzystać z oferty jedno- i trzymiesięcznych staży w KGHM. Jednym z elementów projektu było przygotowanie raportu na temat przygotowania absolwentów uczelni do potrzeb rynku pracy, którego prezentacja była połączona z panelem dyskusyjnym z udziałem kadry zarządzającej Spółki. Spółka za swoje zaangażowanie w projekt „Kuznia Kadr IV” dwukrotnie otrzymała statuetkę – **„Najlepszy Pracodawca Organizator Staży” w 2010 i 2011 roku**.

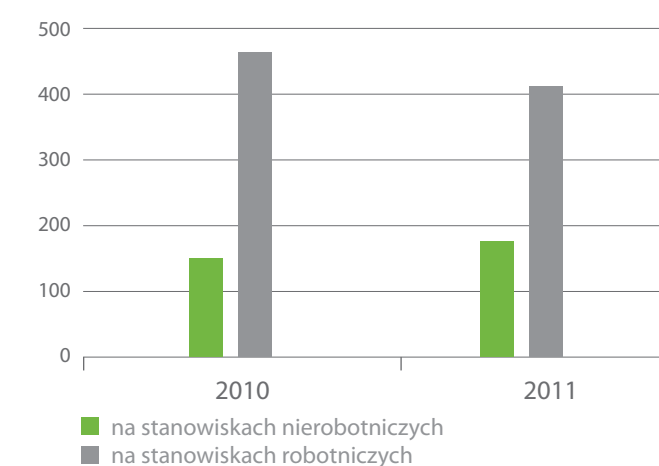
W 2010 roku KGHM Polska Miedź S.A. współpracował również z Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Głogowie realizującą projekt „Krok do sukcesu – zwiększenie potencjału dydaktycznego uczelni” współfinansowany przez Unię Europejską. W stażach i praktykach wzięło udział 45 osób – studentów i absolwentów PWSZ w Legnicy oraz PWSZ w Głogowie.

Prace dyplomowe

W ramach współpracy z uczelniami Spółka udostępnia również materiały do pisania prac dyplomowych. Propozycja skierowana jest przede wszystkim do studentów wydziałów górniczych, mechanicznych, elektrotechniki, automatyki przemysłowej, ekonomicznych oraz pedagogicznych i psychologicznych. W 2010 i 2011 roku z tej

możliwości skorzystało około **250 studentów**. Dodatkową zachętą jest ogłoszony jesienią 2011 roku **program stypendialny oraz konkurs o nagrodę Prezesa Zarządu na najlepszą pracę dyplomową**. Jego celem jest wyszukiwanie wysoko wykwalifikowanych absolwentów uczelni wyższych oraz uzyskanie przygotowywanych przez studentów opracowań analitycznych dotyczących istotnych problemów Spółki, zrealizowanych pod kierunkiem pracowników naukowych uczelni oraz pracowników KGHM Polska Miedź S.A. Program stypendialny jest także elementem łączenia procesu dydaktycznego i prac naukowych uczelni z potrzebami i problemami istotnego pracodawcy w województwie dolnośląskim.

Liczba godzin szkoleniowych w KGHM (w tys.)



Wskaźniki	2010	2011
Liczba uczestników szkoleń	28 704	28 198
Średnia liczba godzin szkoleniowych na stanowiskach nierobotniczych	33,31	39,05
Średnia liczba godzin szkoleniowych na stanowiskach robotniczych	33,81	28,85
Średnia liczba godzin szkoleniowych kobiet	17,40	24,23
Średnia liczba godzin szkoleniowych mężczyzn	34,61	31,84

5.2. KGHM STAWIA NA BEZPIECZEŃSTWO

Idea systemu zarządzania bezpieczeństwem pracy to ciągła ocena i weryfikacja funkcjonujących procedur (zarządzeń, poleceń, ustaleń), których stosowanie eliminuje lub ogranicza zagrożenia i zmniejsza skutki ich wystąpienia. Dotyczy to m.in. ilości wypadków przy pracy, chorób zawodowych, a także zdarzeń potencjalnie wypadkowych oraz awarii.

Każdy oddział Spółki posiada certyfikowany system zarządzania bezpieczeństwem pracy oraz służby, które są odpowiedzialne za BHP (łącznie w KGHM Polska Miedź S.A. zajmują się tym 44 osoby). Kwestie związane z BHP reguluje aż 16 wewnętrznych procedur. W najbliższym czasie – w ramach wdrażania Zintegrowanego Systemu Zarządzania w KGHM Polska Miedź S.A. – jednolitym systemem, zgodnym z normą PN-N 18001/OHSAS 18001, zostanie objęte także zarządzanie bezpieczeństwem pracy.

Posiadanie certyfikowanych systemów pozwala na:

- prowadzenie systemu oceny strat (awarie, wypadki przy pracy);
- ewidencję zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- analizę ryzyka;
- budowę systemu zgłaszania, ewidencjonowania i reagowania na uwagi oraz wnioski pracowników związane z BHP;
- stworzenie systemu przeglądu stanowisk pracy;
- realizację procesu ciągłego szkolenia kadry;
- wprowadzanie zagadnień zarządzania ryzykiem zawodowym i bezpieczeństwem pracy do szkoleń okresowych pracowników.

Kluczowy dla działań związanych z BHP jest system szkoleń pracowników, na który Firma kładzie szczególny nacisk. Nowością jest wprowadzanie aktywnych szkoleń z wykorzystaniem nagrań multimedialnych całego ciągu technologicznego oraz poszczególnych stanowisk pracy. W KGHM Polska Miedź S.A. na okresowe szkolenia z zakresu BHP poświęcono 47 095 godzin. Szkolenia są prowadzone regularnie, a ich częstotliwość zależy od stanowiska i występujących na nim zagrożeń. Podniesieniu poziomu bezpieczeństwa służą także opracowywane przez oddziały coroczne plany poprawy warunków pracy oraz narady poświęcone stanowi bezpieczeństwa w zakładach górniczych, w których biorą udział przedstawiciele Okręgowego Urzędu Górniczego we Wrocławiu.

Na przestrzeni 15 lat udało się znacząco ograniczyć liczbę wypadków i poprawić wskaźniki wypadkowości (wskaźnik ciężkości wypadków i wskaźnik ich częstości). Systematyczne ograniczanie emisji czynników szkodliwych dla zdrowia, zmniejszanie zatrudnienia w szkodliwych warunkach oraz dostęp do nowoczesnych środków ochrony osobistej, wprowadzanych do użytkowania po akceptacji przez załogi oddziałów oraz Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, miały wpływ na zmniejszenie poziomu zachorowań na choroby zawodowe.

Znaczący wpływ na stan zdrowia załóg ma również poprawa jakości i zakresu przeprowadzanych wstępnych i okresowych badań lekarskich w Miedziowym Centrum

Pracownicy zatrudnieni w warunkach zagrożenia czynnikami szkodliwymi związanymi ze środowiskiem pracy (2010 r.)	liczba osób	odsetek
hałas	5 600	44,8%
pyły przemysłowe	2 126	17,2%
wibracja	1 746	13,2%
mikroklimat gorący	3 422	27,3%

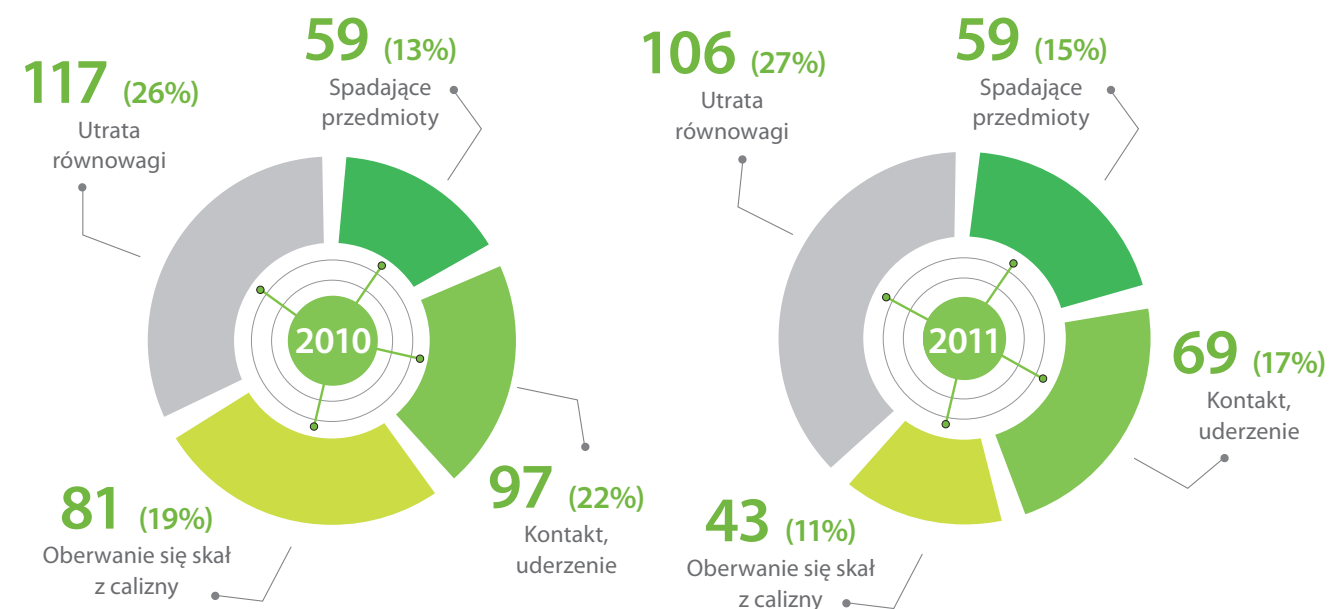
Działania podejmowane w ramach BHP mają doprowadzić do obniżenia wskaźnika wypadkowości o **25%** do 2015 roku.



Całkowite koszty wyposażenia roboczego i ochronnego w kopalniach (w tys. zł)



Główne przyczyny wypadków



Zdrowia S.A. Zagadnieniom BHP poświęcony był specjalny program badawczy „Przyczyny zaburzeń równowagi u pracowników dołowych kopalń miedzi w aspekcie wypadkowości przy pracy”, zrealizowany przez MCZ. Z kolei, dla określenia wpływu trudnych warunków środowiska pracy na organizm pracowników zatrudnionych w zakładach górniczych, od 1996 roku prowadzone są kompleksowe badania medyczne górników w warunkach rzeczywistych, połączone z pomiarami mikroklimatu środowiska pracy. W 1996, 2002 i 2008 roku było przeprowadzone

„Badanie postaw załóg wobec bezpieczeństwa pracy w Oddziałach Górniczych KGHM Polska Miedź S.A.” aby stwierdzić, jak wygląda poziom kultury bezpieczeństwa pracowników i jaki ma to związek z wypadkowością w zakładach górniczych. Prowadził je Główny Instytut Górnictwa w Katowicach. W 2012 roku badanie to będzie zrealizowane ponownie.

Wypadki wg miejsca zdarzenia	2010	2011
Oddziały górnicze	450	391
Oddziały powierzchniowe	106	76

Liczba wypadków w KGHM	2010	2011
Suma	556	467
W tym śmiertelne	10	2
W tym ciężkie	5	4
Liczba straconych dni	28 915	25 667

KLIMATYZACJA JEST NIEZBĘDNA

Dla poprawy stanu BHP w zakładach górniczych, w których dominują zagrożenia naturalne i w hutach, Spółka realizuje określone projekty. Są one ujmowane corocznie w planach poprawy warunków BHP. Realizując te inwestycje, przedsiębiorstwo współpracuje z ośrodkami naukowo-badawczymi specjalizującymi się w problematyce bezpieczeństwa pracy. Podczas sukcesywnej modernizacji urządzeń coraz więcej wykorzystywanych maszyn jest wyposażonych w dodatkowe systemy bezpieczeństwa. Na stanie oddziałów górniczych KGHM Polska Miedź S.A. znajduje się w sumie 1 289 maszyn górniczych. Roczne zakupy nowych przekraczają 200 sztuk, a wskaźnik odtworzenia w latach 2007–2011 wyniósł 17%. W kabinę kapsułową, skutecznie ochraniającą operatora w maszynie podczas zdarzeń potencjalnie wypadkowych, czyli tąpnięć, obwałów stropu czy ociosów, wyposażone są już 154 maszyny. Natomiast w kabiny kapsułowe z włazem ułatwiającym uwolnienie operatora w trakcie akcji ratowniczej po tąpnięciu lub obwale, wyposażono 339 maszyn. Ze względu na warunki klimatyczne panujące w wyrobiskach górniczych, kabiny 320 maszyn są klimatyzowane, co poprawia komfort pracy operatorów, a blisko 100 ma zainstalowaną klimatyzację nawiewną. Wszystkie posiadają stałą instalację gaśniczą, a instalację uruchamianą samoczynnie – już 862 maszyny. W samoczynną instalację gaśniczą z wtórnym systemem dogaszania pożaru, którego nie uda się stłumić w zarodku, wyposażono 55 pojazdów niskich, na których zainstalowano także kamery ułatwiające bezpieczną jazdę i pracę.

Obecnie jednym z najpoważniejszych wyzwań związanych z bezpieczeństwem pracy jest zagrożenie klimatyczne, decydujące o bezpieczeństwie górników i dalszej możliwości prowadzenia robót eksploatacyjnych. Temperatura pierwotna skał, rosnąca wraz z głębokością zalegania eksploatowanych partii złoża, a także stosowane maszyny i urządzenia o coraz większych mocach, powodują wzrost temperatury powietrza w wyrobiskach górniczych. Wymaga to stosowania urządzeń chroniących przed tym zagrożeniem, takich jak:

- **system klimatyzacji centralnej**, umożliwiający klimatyzację oddziałów wydobywczych, robót chodnikowych i komór funkcyjnych;

- **przodkowe maszyny klimatyzacyjne** – schładzające strumień powietrza doprowadzanego do miejsc pracy przy prowadzeniu robót chodnikowych;

- **klimatyzacja stanowiskowa** – zabudowywana na maszynach samojezdnych, przy punktach wyspowych, napędach przenośników taśmowych itp.;

- **klimatyzacja osobista** – przeznaczona dla grup pracowników zatrudnionych na stanowiskach mobilnych, poza oddziałami wydobywczymi.

Środki te umożliwiły obecnie zachowanie wymaganych warunków klimatycznych na głębokości poniżej 1100 metrów i kontynuowanie robót w najtrudniejszych rejonach przy sześciogodzinnej organizacji czasu pracy. W opracowanym „**Programie klimatyzacji stanowiskowej w Zakładach Górniczych KGHM Polska Miedź S.A. na lata 2010–2015**”, przewidziano kolejne kroki, mające na celu poprawę BHP w kopalniach. Oprócz wyposażenia w klimatyzowane kabiny wszystkich maszyn samojezdnych przewidziana jest instalacja indywidualnych, klimatyzowanych kabin stanowiskowych przy punktach wyspowych i napędach przenośników taśmowych, budowa klimatyzowanych komór wypoczynkowych (klimatyzacja grupowa), wprowadzenie klimatyzowanych pojazdów dla brygad remontowych i przewozu załogi, a także rozpowszechnienie systemów klimatyzacji osobistej dla grup pracowników zatrudnionych na stanowiskach mobilnych.

W 2011 roku uruchomiony został program badań środków technicznych „Systemu Klimatyzacji Osobistej”, którego celem jest przetestowanie środków chroniących przed zagrożeniem termicznym dostępnych na rynkach światowych i ich zaadaptowanie do warunków zagrożenia klimatycznego w zakładach górniczych KGHM Polska Miedź S.A.

JEDNOSTKA Z SUKCESAMI

Dumą Spółki jest elitarna Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego (JRGH). Jej członkowie likwidują skutki pożarów i powodzi, tąpnięć, zawałów i skomplikowanych awarii. Często pracują w ekstremalnych warunkach – również pod wodą oraz w pionowych wyrobiskach. Miedziowi ratownicy niosą pomoc zawsze wtedy, gdy zagrożone jest życie lub zdrowie ludzkie. Do 2011 roku wzięli udział w ponad 200 akcjach. Kadra Jednostki Ratownictwa Górniczo-Hutniczego liczy obecnie **114 pracowników**. Oprócz tego do dyspozycji jednostki pozostaje ponad **400 ratowników**, którzy pełnią dyżury w drużynach ratowniczych.

Do 2011 roku ratownicy JRGH wzięli udział w ponad **200** akcjach.

W skład JRGH wchodzi trzy wydziały:

- I. Straż Pożarna z siedzibą przy Hucie Miedzi „Głogów”, wyspecjalizowana w ratownictwie pożarowym i chemicznym;
- II. Straż Pożarna z siedzibą przy szybach Zakładów Górniczych „Lubin”, działająca w zakresie ratownictwa pożarowego i technicznego (filia tego wydziału znajduje się przy Hucie Miedzi „Legnica”)
- III. I Górnicze Pogotowie Ratownicze (GPR) w Sobinie.

Górnicze Pogotowie Ratunkowe uczestniczy w akcjach w zakładach górniczych Spółki. Etatowi pracownicy pogotowia to 23 osoby, trzon zastępów ratowniczych tworzą przeszkoleni górnicy, na co dzień pracujący również w kopalniach, delegowani na ośmiodniowe dyżury ze swoich zakładów. W skład czuwających zespołów wchodzi: 15 ratowników, w tym 2 sanitariuszy, kierownik drużyny, mechanik sprzętu ratowniczego, lekarz-ratownik, 2 kierowców wozów bojowych oraz kierownik zmianowy.

GPR posiada także specjalistyczne zastępy ratownicze. **Sekcję podwodnego ratownictwa** powołano do życia jeszcze w 1967 roku. Pierwszy podstawowy kurs dla ratowników nurków zorganizowano w maju tego samego roku. Pierwsze wezwanie przyszło 22 lutego 1967 roku, a dotyczyło przesterowania zaworów w zatopionej komorze w rejonie szybu zachodniego ZG „Polkowice”. W 2008 roku JRGH otrzymała certyfikat poświadczający wprowadzenie i stosowanie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w zakresie organizowania i wykonywania prac podwodnych zgodnie z wymaganiami normy PN-N 18001:2004.

W skład JRGH wchodzi także **pogotowie wysokościowe**, wyspecjalizowane w pracach w wyrobiskach pionowych i o dużym nachyleniu. Tworzą je trzy zespoły alpinistyczne. Ratownicy współpracują ze specjalistami z TOPR Zakopane, GOPR Wałbrzych i Jelenia Góra, a także ze specjalistycznymi jednostkami straży pożarnej, policji oraz wojska.

Wydziały straży pożarnej ulokowane są przy najważniejszych obiektach przemysłowych Spółki. Dysponują zastępami wyszkalonymi do likwidacji zagrożeń pożarowych, chemicznych, technicznych, ekologicznych i gazowych. Ratownicy z tego wydziału przystępują do akcji w razie pożarów, wycieków niebezpiecznych substancji, skażeń środowiska, a także awarii technicznych. Strażacy prowadzą także pomiary gazów toksycznych na terenie huty – np. poziom stężenia tlenu, siarki, azotu, tlenu i dwutlenku węgla badany jest kilka razy na dobę. Odpowiadają także za zabezpieczenie pożarowe na powierzchni wszystkich zakładów górniczych KGHM Polska Miedź S.A., a także Zakładów Wzbogacania Rud, Zakładu Hydrotechnicznego i Huty Miedzi „Cedynia”.

Aby zapobiegać zagrożeniom przemysłowym w KGHM Polska Miedź S.A., wydziały straży pożarnej realizują także działania prewencyjne, m.in. prowadząc liczne szkolenia w zakresie obsługi i wykorzystania sprzętu przeciwpożarowego. W zakresie działania JRGH jest również kontrola cystern z materiałami toksycznymi i nadzorowanie rozładunku niebezpiecznych substancji.

Ekipy miedziowych ratowników brały udział w wielu spektakularnych akcjach także poza KGHM. Pomagali podczas akcji ratunkowej po trzęsieniu ziemi w Armenii w grudniu 1988 roku i w Turcji latem 1999 roku. Doskonałe wykształcenie, ale też umiejętność współpracy wszystkich wydziałów JRGH potwierdziła podczas powodzi stulecia, jaka w 1997 roku nawiedziła Polskę, nie omijając Zagłębia Miedziowego. Szczególnie zagrożone przez wezbrane wody Odry były Huta Miedzi „Głogów” oraz Huta Miedzi „Cedynia”. Zaangażowanie i poświęcenie załogi ratowników pozwoliło obronić przed wodą strategiczne obiekty energetyczne.

JRGH od lat startuje w **Międzynarodowych Zawodach Górniczych Zastępów Ratowniczych**. Po raz pierwszy ekipa ratowników wzięła udział w zawodach rozegranych w 1999 roku w Louisville w Stanie Kentucky, a KGHM był organizatorem takich zawodów w 2004 roku. **Ratownicy z JRGH zajmują w tej rywalizacji czołowe miejsca na świecie.**

RAZEM DLA BEZPIECZEŃSTWA

KGHM Polska Miedź S.A. aktywnie włącza się w proces podnoszenia bezpieczeństwa w branży surowcowej. Spółka od 2004 roku jest członkiem European Copper Institute, który prowadzi badania na temat szkodliwości miedzi, ołowiu i arsenu na stanowiskach pracy i w środowisku naturalnym. Przedstawiciele KGHM Polska Miedź S.A. są także członkami i biorą udział w pracach:

- Dolnośląskiej Komisji do spraw Górnictwa przy Okręgowym Inspektorze Pracy we Wrocławiu;
- Międzyresortowej Komisji do spraw Najwyższych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy;
- Komisji przy Wyższym Urzędzie Górnictwa do spraw Bezpieczeństwa Pracy w Górnictwie, Komisji do spraw Zagrożeń Naturalnych w Podziemnych Zakładach Górniczych Wydobywających Rudy Miedzi i Komisji do spraw Ochrony Powierzchni.

Firma bierze także udział w tworzeniu aktów prawnych dotyczących między innymi bezpieczeństwa pracy opracowując opinie do tych projektów oraz Prawa Geologicznego i Górniczego. Spółka aktywnie promuje kwestie bezpieczeństwa poprzez udział w dużych imprezach branżowych – w 2008 roku była współorganizatorem XXI Światowego Kongresu Górnictwa, a w 2009 roku KGHM Polska Miedź S.A. oraz Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Górnictwa Oddział Lubin były organizatorem I Międzynarodowego Kongresu Górnictwa Rud Miedzi w Lubinie. Spółka uczestniczy także w krajowych i międzynarodowych targach dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy między innymi A+A Dusseldorf i SAWO Poznań.

NAGRADZANI ZA WIEDZĘ I DZIAŁANIA

Nacisk, jaki Spółka kładzie na kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy pozwala Firmie uczestniczyć w wielu konkursach, promujących pozytywne wzory postępowania w tym zakresie. W konkursie „**Bezpieczna Kopalnia**”, organizowanym przez Szkołę Eksploatacji Podziemnej AGH w 2010 roku wyróżniono oddział górniczy G-61 z Zakładów Górniczych „Polkowice-Sieroszowice”, a w 2011 roku oddział G-2 z Zakładów Górniczych „Lubin”. W grudniu 2007 roku oddział Huta Miedzi „Cedynia” została uhonorowana tytułem „**Pracodawca Organizator Bezpiecznej Pracy**” przez Głównego Inspektora Pracy, w listopadzie 2009 roku podobną nagrodę otrzymała Jednostka Ratownictwa Górniczo-Hutniczego w Lubinie.

W **Ogólnopolskim Konkursie Poprawy Warunków Pracy**, organizowanym przez Centralny Instytut Ochrony Pracy, Huta Miedzi „Głogów” została wyróżniona w kategorii

„rozwiązania techniczne i organizacyjne zastosowane w praktyce” za projekt „Minimalizacja hałasu odlewania anod oraz gąsek srebra w wydziale metali szlachetnych” w 2010 roku, a w 2011 roku nagrodę I stopnia otrzymały Zakłady Górnicze „Polkowice-Sieroszowice” za zastosowanie rozwiązania „Urządzenie do rozbijania brył typu URB/ZS1 ze zdalnym sterowaniem”. Celem konkursu jest inspirowanie i upowszechnianie prac naukowo-badawczych oraz rozwiązań technicznych i organizacyjnych prowadzących do poprawy warunków pracy oraz ochrony człowieka w środowisku pracy.

Swoją wiedzę na temat bezpieczeństwa pracy mogą podzielić się także pracownicy. Konkurs „**Lider wiedzy BHP**”, w którym mogą brać udział osoby zatrudnione na stanowiskach robotniczych w Zakładach Wzbogacania Rud, ma na celu propagowanie zasad bezpiecznej pracy wśród załogi. W 2011 roku wzięło w nim udział ponad **400 osób**. Konkurs pozwala nie tylko wyróżnić najlepszych, ale i sprawdzić, jaką wiedzę mają pracownicy i które obszary, trzeba jeszcze doskonalić.

WSPARCIE DLA OSÓB POSZKODOWANYCH

Firma otacza szczególną opieką osoby poszkodowane w wypadkach górniczych. W pakiecie medycznym znajduje się pierwsza pomoc psychologiczna lub psychologiczno-psychiatryczna dla pracowników i ich

rodzin. Specjalna opieka obejmuje osoby, które odniosły obrażenia w wypadkach lub w nich uczestniczyły, brały udział w zdarzeniach potencjalnie wypadkowych lub były świadkami wypadków, a także uczestniczyły w akcjach ratowniczych.



5.3. INNOWATOR PRZYJAZNY ŚRODOWISKU

Wydobywanie rudy miedzi, a następnie jej przerób są nierozłącznie związane z oddziaływaniem na środowisko. Dlatego Spółka nie chce i nie może się uchylać od odpowiedzialności za stan środowiska naturalnego. Dotrzymanie rygorystycznych norm środowiskowych, wynikających z prawa, jest możliwe dzięki systematycznemu modernizowaniu i budowie nowych instalacji służących ochronie środowiska.



W latach 2010–2011 Spółka wydała na inwestycje proekologiczne ponad 300 mln zł (79 mln zł w 2010 roku i 213,67 mln zł w 2011 roku). Wyraźny wzrost nakładów inwestycyjnych w porównaniu z 2010 rokiem wynika z budowy, kosztem 170,3 mln zł, dwóch ekologicznych bloków gazowo-parowych w Głogowie i Polkowicach.

Zakłady produkcyjne Spółki mogą pochwalić się wdrożeniem systemu zarządzania środowiskowego z serii ISO 14001. Firma realizuje także „Program Efektywności”, którego prowadzenie ma przynieść blisko 800 mln zł oszczędności rocznie. Zostanie on połączony z działaniami służącymi minimalizowaniu wpływu Firmy na środowisko naturalne.

W latach 2010–2011 Spółka wydała na inwestycje proekologiczne ponad **300** milionów złotych.

PROEKOLOGICZNE MYŚLENIE

KGHM Polska Miedź S.A. od początku istnienia przemysłu miedziowego podejmowała działania na rzecz zmniejszenia negatywnego oddziaływania na środowisko.

Ograniczenie tego wpływu polegało przede wszystkim na wdrożeniu wieloletniego programu inwestycyjnego, którego celem było uszczelnienie (hermetyzacja) procesów technologicznych tak, aby oddziaływanie środowiskowe dotyczyło tylko tych terenów, do których Spółka posiada tytuł prawny. Realizowane zadania w obszarze ochrony środowiska związane były nie tylko z nakazami administracyjnymi, ale wynikały głównie z systematycznie rozwijanej wśród kadry zarządzającej i pozostałych pracowników świadomości proekologicznej oraz zrozumienia potrzeby koegzystencji przemysłu i środowiska.

Bieżąca polityka ekologiczna, jak również założenia strategiczne związane z ochroną środowiska, opierają się na następujących przesłankach:

- wielkość emisji do środowiska musi spełniać wszelkie normy ustanowione przepisami prawa polskiego i Unii Europejskiej;
- wszystkie instalacje mające wpływ na środowisko muszą posiadać stosowne zezwolenia organów administracji publicznej;
- urządzenia służące ochronie środowiska utrzymywane są w pełnej sprawności technicznej;
- Spółka stale śledzi nowe techniki i technologie prośrodowiskowe, aby wdrażać je w ciągu technologicznym Spółki;
- Firma dba o rozwój technik zagospodarowania odpadów i stały wzrost udziału odpadów poddawanych procesom odzysku w ogólnym ich bilansie;

- KGHM Polska Miedź S.A. stale rozwija systemy zarządzania środowiskowego, dbając o poszanowanie zasad ograniczania emisji gazów cieplarnianych;
- Spółka rozwija bieżącą i długofalową współpracę ze społecznością i władzami lokalnymi, promującą dobre sąsiedztwo przemysłu i jego otoczenia.

Firma praktycznie już w końcu lat 90. ubiegłego wieku osiągnęła europejskie standardy środowiskowe, co zaowocowało przyznaniem prestiżowych nagród za działania proekologiczne: „**Lider Polskiej Ekologii**” (2001 rok), „**Firma Przyjazna Środowisku**” (2002 rok), „**Ekolaur**” (2003 rok), „**Green Apple Awards**” – nagroda przyznana w Wielkiej Brytanii (2003 rok). Ponadto huty miedzi: „Głogów”, „Legnica”, „Cedynia”, Zakłady Wzbogacania Rud oraz Zakład Hydrotechniczny wdrożyły i utrzymują systemy zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001. Potwierdzeniem działania systemów zarządzania środowiskowego są certyfikaty przyznane przez firmy: British Standards Institution, Polskie Centrum Badań i Certyfikacji oraz Polskie Centrum Certyfikacji.

Rozpoczęte w 2011 roku prace związane z wdrażaniem **Zintegrowanego Systemu Zarządzania** na poziomie całej Spółki oznaczają także planowane wprowadzenie

KGHM Polska Miedź S.A. jest firmą odpowiedzialną za środowisko naturalne





Zintegrowanego Systemu Zarządzania Środowiskowego według normy ISO 14000. Pozwoli on na:

- oszczędności w zakresie zużycia zasobów naturalnych i paliw;
- redukcję wytwarzanych zanieczyszczeń i odpadów oraz kosztów ich utylizacji;
- eliminację lub ograniczenia procesów i nieprawidłowości mających negatywny wpływ na środowisko;
- zmniejszenie opłat za korzystanie ze środowiska;
- eliminację lub ograniczenie występowania naruszenia wymagań prawnych ochrony środowiska;
- łatwiejsze uzyskanie wsparcia finansowego z funduszy krajowych i zagranicznych na inwestycje proekologiczne;
- negocjowanie stawek ubezpieczeniowych;
- poprawę wizerunku oddziałów wśród organów administracji państwowej i samorządowej oraz innych interesariuszy Spółki.

W wyniku wcześniej podejmowanych działań poziom emisji zanieczyszczeń do powietrza i wody spadł na tyle, że przy obecnych technologiach nie da się osiągnąć już dużo lepszych rezultatów. Dlatego w centrum proekologicznej uwagi Spółki jest obecnie gospodarka odpadami, działania o charakterze formalnym związane ze spełnianiem wymogów stawianych przemysłowi przez Unię Europejską, a także poprawa wizerunku i budowanie więzi z lokalnymi społecznościami. Nowym wyzwaniem jest włączenie w 2013 roku hut miedzi do europejskiego systemu handlu emisjami. KGHM Polska Miedź S.A. dokonała już wycień i weryfikacji ilości produkowanego CO₂ pod kątem uczestnictwa Spółki w tym systemie. Rozpoczęły się także prace badawcze związane z możliwością dalszej redukcji i unieszkodliwiania CO₂ powstającego w procesach produkcyjnych.

CORAZ MNIEJSZE OPŁATY

O stałym podnoszeniu skuteczności działań pro-ekologicznych świadczą spadające opłaty za korzystanie ze środowiska, ponoszone przez oddziały KGHM Polska Miedź S.A. W 2011 roku wyniosły one 25,478 mln zł, o ponad 1 mln zł mniej niż w 2010 roku, pomimo corocznego wzrostu stawek opłat o wskaźnik inflacji. W 2011 roku najwyższe opłaty Spółka uiściła za zrzut ścieków: 16,3 mln zł, w tym 16,25 mln zł za odprowadzanie wód z obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most”.

NA GRUNCIE PRAWA

Najważniejszym zadaniem formalno-prawnym zrealizowanym przez Spółkę w 2011 roku było przygotowanie raportu oddziaływania na środowisko wydobywania rud w obszarach górniczych i złożenie wniosku o wydanie decyzji o środowiskowych uwarunkowaniach dla tego przedsięwzięcia. Są one niezbędne w procesie uzyskiwania koncesji na podziemną eksploatację rud miedzi po 2013 roku.

Spółka zakończyła także prace nad raportem oddziaływania na środowisko obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most” i uzyskała dla niego decyzję o uwarunkowaniach środowiskowych. Przygotowany został także program gospodarowania odpadami wydobywczymi, który zatwierdził Marszałek Województwa Dolnośląskiego. Wszystkie te działania wynikały z implementacji do polskiego prawa dyrektywy o odpadach wydobywczych, która nakazywała uzyskanie do dnia 1 maja 2012 roku zezwolenia na prowadzenie obiektu unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most”. Zezwolenie takie obiekt otrzymał w kwietniu 2012 roku.

Ponadto Spółka ma osiem instalacji, na których prowadzenie, zgodnie z ustawą Prawo Ochrony Środowiska, wymagane jest posiadanie pozwolenia zintegrowanego na korzystanie ze środowiska. Należą do nich:

- instalacja do produkcji miedzi metalicznej w technologii pieca szybowego i w technologii pieca zawieszinowego w Hucie Miedzi „Głogów”;
- składowiska odpadów przemysłowych „Biechów I” i „Biechów II” należące do Huty Miedzi „Głogów”;
- instalacja do produkcji ołowiu rafinowanego w Hucie Miedzi „Legnica”;
- instalacja do produkcji miedzi metalicznej z koncentratów miedzi i produktów z odzysku w wyniku procesów metalurgicznych i elektronicznych, składowisko „Polkowice”, tymczasowe składowiska koncentratów ołowionośnych oraz pozostałe instalacje na terenie Huty Miedzi „Legnica”;
- instalacja do topienia, ciągłego odlewania i walcowania miedzi w Hucie Miedzi „Cedynia”;
- instalacja unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most” o zdolności przyjmowania ponad 10 ton odpadów na dobę;
- instalacja neutralizacji odpadowego kwasu siarkowego w Zakładach Wzbogacania Rud.

Pozostałe oddziały Spółki posiadają sektorowe decyzje administracyjne zezwalające na korzystanie ze środowiska.

Realizując zapisy Rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady Europy w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów (tzw. rozporządzeniem REACH), w listopadzie 2010 roku Spółka zakończyła proces rejestracji siedmiu substancji końcowych: miedź, srebro, ołów (surowy, rafinowany i bismutowy), siarczan miedzi, siarczan niklu, żużel końcowy (szybowy i granulowany), kwas siarkowy oraz 20 substancji pośrednich.

DLA OCHRONY ATMOSFERY

W pierwszym dziesięcioleciu funkcjonowania KGHM Polska Miedź S.A. emisja gazów i pyłów do atmosfery z hut była najważniejszym problemem ekologicznym w Legnicko-Głogowskim Okręgu Miedziowym. Emisja pochodziła z procesów hutniczych, prowadzonych w piecach szybowych i konwertorach. Hermetyzacja nie była wówczas jeszcze możliwa, a nietypowy skład rudy, a następnie koncentratów narzucił polskim hutom miedzi konieczność opracowania własnych rozwiązań technologicznych, w tym również technologii ochrony środowiska.

Gazy z pieców szybowych wprowadzały do atmosfery głównie pył metalonośny i tlenek węgla, a konwertory – dwutlenek siarki, kierowany do fabryk kwasu siarkowego. W początkowym okresie sprawność tych fabryk nie przekraczała 50%. Działania na rzecz jej zwiększenia poprzez modernizację poszczególnych instalacji trwały nieprzerwanie, a oczekiwaną, radykalną poprawę osiągnięto w połowie lat 90. ubiegłego wieku po wybudowaniu nowych fabryk kwasu siarkowego dla Huty Miedzi „Legnica” i Huty Miedzi „Głogów I”, których sprawność wynosi obecnie 99%. Przełomowym momentem działań na rzecz ograniczenia emisji gazów szybowych i konwertorowych do atmosfery była decyzja o budowie Huty Miedzi „Głogów II” według nowej technologii, z wytopem miedzi w piecu zawieszinowym. Pozwoliła ona na stabilną pracę fabryki kwasu siarkowego z procesem podwójnej konwersji i sprawnością powyżej 90% (w latach późniejszych podwyższono ją do 99%).

Następnie KGHM Polska Miedź S.A. wyposażyła w skuteczne filtry workowe piec elektryczny w Hucie Miedzi „Głogów II”, suszarnie koncentratu w Hucie Miedzi „Legnica”, a także nowe piece wahadłowo-obrotowe na wydziale ołowiu, zastępując nimi mniej sprawne systemy stosowane dotychczas. Jednak kamieniem milowym w procesie ochrony atmosfery było wybudowanie w latach 90. ubiegłego wieku instalacji odsiarczających, zlokalizowanych w hutach w Legnicy i Głogowie. Technologia odsiarczania w Hucie Miedzi „Legnica” bazuje na procesie SOLINOX, polegającym na selektywnej fizycznej absorpcji dwutlenku siarki za pomocą ciekłego rozpuszczalnika i osiąga sprawność 98%. Z kolei gazy spalinowe z elektrociepłowni Huty Miedzi „Głogów I” są od 1997 roku odsiarczane z zastosowaniem nowoczesnych głowic rozpyłowych o podwyższonej sprawności (do 90%). W efekcie tych wszystkich działań, prowadzonych od roku 1980, zmniejszono emisję dwutlenku siarki o 96%, a miedzi, ołowiu i tlenku węgla o ponad 99%.

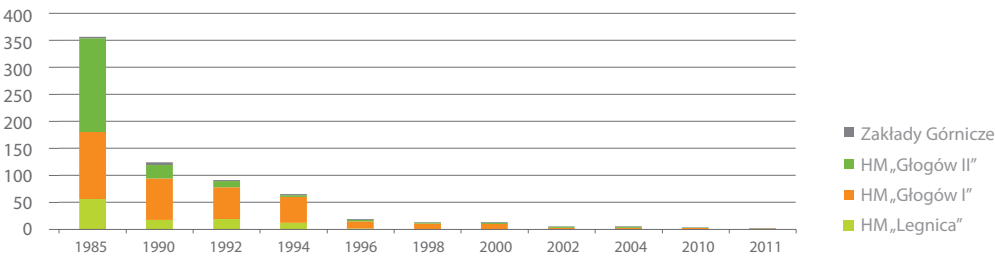
Emisja zanieczyszczeń z oddziałów KGHM Polska Miedź S.A. (w Mg/r)	1980	1990	2000	2010
Miedź	2 968	204	23	10,6
Ołów	3 119	124	14	4,9
Dwutlenek siarki	154 245	48 719	6 202	4 518
Tlenek węgla	315 774	121 499	2 683	2 040

Ciągła kontrola

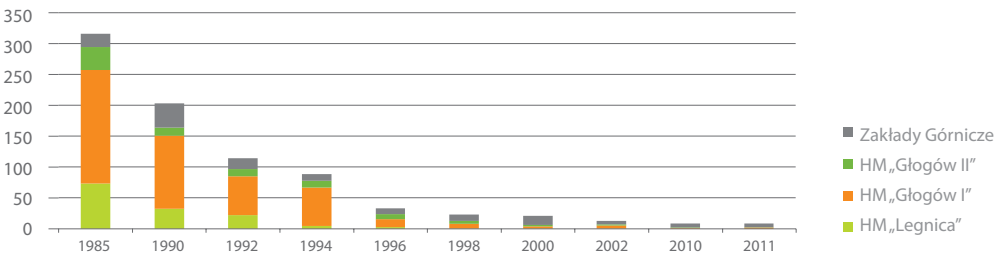
Od połowy lat 90. XX wieku w rejonach obu hut miedzi pracują w sposób ciągły automatyczne systemy pomiarowe kontrolujące poziom emisji gazowo-pyłowej. Zawartość pyłu zawieszonego w sąsiedztwie hut jest obecnie na poziomie 20–30 µg/m³, przy dopuszczalnej (unijnej) normie 40 µg/m³. Średnioroczne stężenia dwutlenku siarki w strefach oddziaływania hut wynoszą kilka µg/m³ i są, w zależności od miejsca pomiaru, od dwóch do sześciu razy niższe od wartości średniorocznych ustalonych najnowszą polską normą (opartą na normach unijnych), która wynosi 20 µg/m³. Inne postacie zanieczyszczenia powietrza również nie wykazują przekroczeń dopuszczalnych norm.

Kopalnie miedzi w Polsce nie wywołują zmian na powierzchni ziemi, bowiem nie powstają tutaj zwałowiska mas ziemnych czy też hałdy odpadów, jak np. w górnictwie odkrywkowym czy węglowym. Dlatego problemy środowiskowe górnictwa miedzi to przede wszystkim emisje z szybów wydechowych kopalń, pochodzące z procesów wentylacji wyrobisk górniczych. Wśród substancji emitowanych w powietrzu z tych szybów znajdują się głównie: dwutlenek i tlenek węgla, tlenki azotu oraz pył PM10 zawierający śladowe ilości metali (Cu, Pb, Zn, As, Cr, Ni, Cd). Poziomy zanieczyszczeń emitowanych z szybów od początku górnictwa miedzi mieszczą się w normach dopuszczających te substancje do emisji. Pewnym problemem, który pojawił się w ostatnim czasie, jest emisja związków zapachowych do atmosfery. Emisje te, jako uciążliwe, są odczuwalne przez mieszkańców okolic szybu wydechowego kopalni „Polkowice-Sierszowice”. Obecnie Spółka prowadzi prace badawcze dotyczące dokładnej identyfikacji związków odorotwórczych oraz ich wpływu na środowisko i społeczność lokalną. Podejmowane są także działania dotyczące utylizacji tych związków w miejscu ich powstawania.

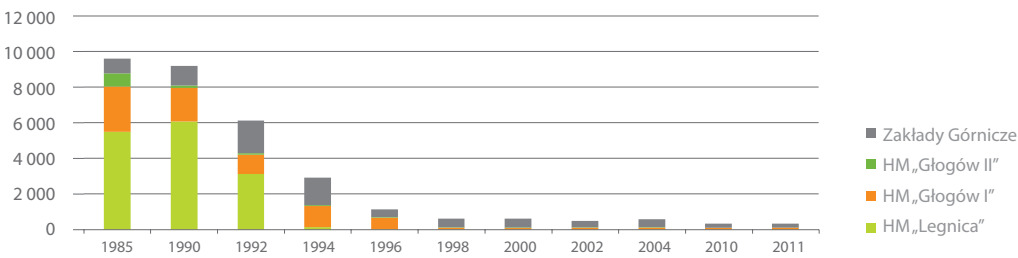
Emisja ołowiu do powietrza z zakładów KGHM Polska Miedź S.A. (Mg/r)



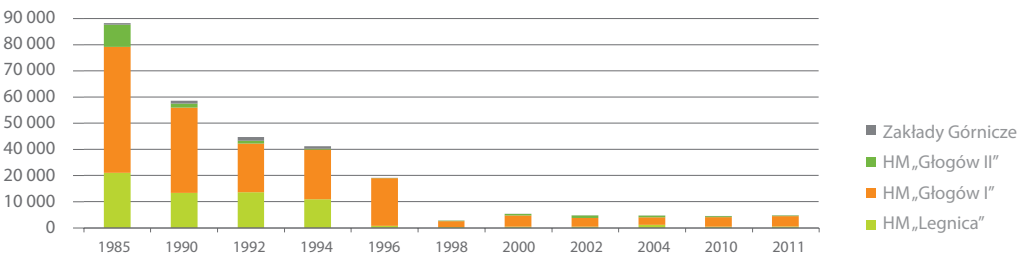
Emisja miedzi do powietrza z zakładów KGHM Polska Miedź S.A. (Mg/r)



Emisja pyłu do powietrza z zakładów KGHM Polska Miedź S.A. (Mg/r)



Emisja dwutlenku siarki do powietrza z zakładów KGHM Polska Miedź S.A. (Mg/r)



OCHRONA ŚRODOWISKA WODNEGO

Od początku funkcjonowania KGHM Polska Miedź S.A. prowadzono systematycznie działania na rzecz poprawy gospodarki wodami dołowymi, ściekami z kopalń i hut, a także związane z ochroną naturalnych zasobów wód pitnych. Zakłady Górnicze „Lubin”, „Polkowice-Sieroszowice” i „Rudna” odpro-

wadzają łącznie kilkadziesiąt tys. m³/dobę wód dołowych. Wody dołowe i ścieki z placów szybowych od początku wykorzystywane są w procesie flotacji (jedna z metod wzbogacania rud, stosowana do rozdziału bardzo drobnych ziaren mineralnych. Proces flotacji przeprowadza się w zawiesinie wodnej). Głównym węzłem wód obiegowych jest obiekt „Żelazny Most”, służący jednocześnie do

składowania odpadów po flotacyjnych i magazynowania wystarczającej dla wszystkich zakładów przeróbki rudy ilości wody przemysłowej. „Żelazny Most” prowadzi też zrzut odpowiednio oczyszczonych wód do Odry. Dla ochrony czystości rzeki w latach 1998–2000 w pobliżu pompowni Tarnówek wybudowano oczyszczalnię wód zrzutowych z zawiesiny. Pracuje ona okresowo, tzn. jest włączana gdy z uwagi na warunki atmosferyczne zachodzi taka potrzeba.

KGHM Polska Miedź S.A. stosuje kilkustopniowe oczyszczanie ścieków z produkcji hutniczej. **Sprawność wszystkich**

oczyszczalni ścieków w hutach, w zależności od rodzaju zanieczyszczenia, wynosi od 40 do 99%. Zawartość zawiesiny w oczyszczonych ściekach jest na poziomie kilku Mg/dm³ i nie przekracza 20 Mg/dm³, a zawartość metali ciężkich (Cu, Pb, Zn, Ni) kształtuje się na poziomie dziesiątych i setnych części Mg/dm³.

W 2002 roku wydzielono oczyszczalnię ścieków Huty Miedzi „Legnica”, Huty Miedzi „Głogów I” oraz Huty Miedzi „Głogów II” i utworzono z nich odrębny oddział KGHM

Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według masy	2010	2011
Łączne emisje gazów cieplarnianych, jako sumy pośrednich i bezpośrednich emisji w ekwiwalentach ton CO ₂	3 425 233	3 561 180

Łączny pobór wody według źródła rok 2010 (w m ³)	woda podziemna	woda powierzchniowa	ścieki technologiczne, w tym wody opadowe	woda uzupełniająca ze ścieków	ścieki kwaśne
ZG „Rudna”	472 288	-	453 288	-	-
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	239 665	-	767 311	-	-
ZG „Lubin”	104 544	-	305 608	-	-
COPI	1 548	-	1 548	-	-
ZWR	228 830	-	340 998	-	-
JRHG	4 263	-	4 263	-	-
Zakład Hydrotechniczny	4 271	-	-	-	-
HM „Głogów”	268 692	6 002 017	3 759 687	1 874 732	33 529
HM „Legnica”	-	2 061 167	2 025 260	-	-
Razem KGHM	1 324 101	8 063 184	7 657 963	1 874 732	33 529

■ woda ze ścieków technologicznych czyszczonych – zużywana do celów technologicznych
■ ścieki przyjmowane od zakładów KGHM

Łączny pobór wody według źródła rok 2011 (w m ³)	woda podziemna	woda powierzchniowa	ścieki technologiczne, w tym wody opadowe	woda uzupełniająca ze ścieków	ścieki kwaśne
ZG „Rudna”	452 008	-	397 251	-	-
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	233 865	-	832 436	-	-
ZG „Lubin”	102 585	-	299 965	-	-
COPI	966	-	966	-	-
ZWR	235 366	-	3 777 779	-	-
JRHG	4 409	-	4 693	-	-
Zakład Hydrotechniczny	7 004	-	-	-	-
HM „Głogów”	240 794	6 078 357	4 427 473	1 949 726	34 227
HM „Legnica”	-	1 946 814	1 950 817	-	-
Razem KGHM	1 276 997	8 025 171	8 291 380	1 949 726	34 227

■ woda ze ścieków technologicznych czyszczonych – zużywana do celów technologicznych
■ ścieki przyjmowane od zakładów KGHM

– Zakład Gospodarki Wodą. W 2005 roku wszystkie trzy oczyszczalnie zostały włączone do spółki „Energetyka” w Grupie Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., która zajmuje się utrzymaniem instalacji. W latach 2010–2011 w oczyszczalniach prowadzone

były prace modernizacyjne, służące dostosowaniu technologii oczyszczania ścieków do obowiązujących przepisów Prawa Ochrony Środowiska, a także umożliwiających dotrzymanie parametrów określonych w pozwoleniu zintegrowanym ze szczególnym uwzględnieniem granicznych zawartości metali ciężkich, chlorków i zawiesin.

Łączny pobór wody według źródła (w m³)	2010	2011
	Zużycie wody do celów technologicznych 18 919 980	Zużycie wody do celów technologicznych 19 543 274
Łączna objętość pobranej wody według rodzaju źródła, w tym:		
wód powierzchniowych: mokradła, rzeki, jeziora	8 063 184	8 025 171
wód gruntowych	1 324 101	1 276 997
deszczówki zebranej bezpośrednio i przechowywanej przez organizację raportującą	-	-
wody odpadowej od innej organizacji	9 532 695	10 241 106
dostawy wody miejskiej i innych przedsiębiorstw wodnych	-	-

BEZPIECZNE ZAGOSPODAROWANIE ODPADÓW

Najwięcej odpadów (około 94% wydobytej rudy) powstaje w procesie flotacji. Odpadem są także żużle hutnicze, pyły i szlamy z odpylni gazów i oczyszczalni ścieków, a od kilku lat również produkt z odsiarczania spalin elektrociepłowni Huty Miedzi „Głogów I”. Niektóre odpady (żużle, pyły) są ponownie wykorzystywane w procesie produkcyjnym, część jest przeznaczona do innych celów, a te które nie znalazły dotąd zastosowania (np. powstałe w procesie oczyszczania ścieków), są selektywnie składowane.

Odpady flotacyjne w „Żelaznym Moście”

Obecnie eksploatowany obiekt unieszkodliwiania odpadów wydobywczych „Żelazny Most” jest ważnym ogniwem ciągu technologicznego w górniczej działalności KGHM Polska Miedź S.A. Jego zadaniem jest zagospodarowanie odpadów z flotacji rud miedzi oraz zasolonych wód pochodzących z odwodnienia kopalń, dostawa wody technologicznej do Zakładów Wzbogacania Rud, a także piasku do podsadzania wyrobisk w Zakładach Górniczych „Lubin” i „Rudna”. Zakład Hydrotechniczny zarządza powierzchnią około 3 400 ha gruntów z zabudową przemysłową lub zadrzewionych, a sam zbiornik ma pojemność 700 mln m³. „Żelazny Most” jest największą tego typu budowlą w Europie

i jedną z największych na świecie. Obiekt przyjmuje co-rocennie około 28 mln ton odpadów z flotacji rud miedzi. Do końca 2010 roku zagospodarowano tu ponad 800 mln ton, czyli 488 mln m³ odpadów. 20 kwietnia 2011 roku Zakład Hydrotechniczny uzyskał certyfikaty w zakresie Systemu Zarządzania Środowiskowego oraz Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy i spełnia wymagania norm PN-EN ISO 14001:2005 i PN-N 18001:2004.

Obiekt, choćby z racji wielkości, nie pozostaje bez wpływu na otoczenie. Dlatego zarządzanie „Żelaznym Mostem” (OUOW) podporządkowane jest zapewnieniu bezpieczeństwa eksploatacji, ochronie środowiska i bezpieczeństwa ludności. Obiekt ma zaprojektowane systemy wpływające na bezpieczeństwo: drenaże, układy do szybkiego i awaryjnego odwadniania akwenu, nasypy dociążające, studnie odciążające – obniżające występujące lokalnie wysokie ciśnienie wody w gruntach podłoża. KGHM Polska Miedź S.A. przeciwdziała także emisji pyłów z przesuszonych powierzchni obiektu poprzez permanentne zraszanie plaż obiektu wodą i emulsją asfaltową z ziemi i z powietrza.

Eksploatacja „Żelaznego Mostu” jest kontrolowana w ramach procedury nadzoru znanej w geotechnice pod nazwą „Metoda Obserwacyjna”. Jej istotą jest monitorowanie różnymi metodami zachowania się obiektu przy użyciu stacjonarnych urządzeń pomiarowych. Program pomiarowy, rodzaje aparatury pomiarowej, zakres i metodykę badań geotechnicznych i specjalistycznych analiz ustala i nadzoruje niezależny międzynarodowy zespół ekspertów

(ZEM), a jego współpracę z KGHM Polska Miedź S.A. koordynuje Krajowy Ekspert Geotechniczny. Ta forma kontroli bezpieczeństwa eksploatacji i rozwoju obiektu ma wsparcie państwowego nadzoru nad budownictwem specjalistycznym w dziedzinie hydrotechniki, pomaga także w budowie zaufania w kontaktach z lokalną społecznością.

Obiekt wyposażony jest w instalacje samoczynnego alarmowania o wystąpieniu zdarzenia mogącego spowodować zagrożenie katastrofą. Spółka ma także uzgodniony z wojewodą dolnośląskim plan postępowania na wypadek wystąpienia uszkodzenia zbiornika, w ramach którego funkcjonuje system powiadamiania o wystąpieniu bądź o zagrożeniu wystąpieniem awarii. Planem objęte są miejscowości w przewidywanym obszarze potencjalnego zagrożenia, które wyposażone są w systemy alarmowania (syreny), mają wyznaczone drogi ucieczkowe i ewakuacji oraz wykonane platformy bezpieczeństwa. Ludność i służby ratownictwa uczestniczą w cyklicznych szkoleniach i próbnych ewakuacjach.

W trakcie budowy i w kolejnych latach użytkowania obiektu „Żelazny Most” KGHM Polska Miedź S.A. stosowała wszelkie dostępne techniki i instalacje służące ograniczeniu jego uciążliwości dla środowiska i okolicznych mieszkańców. Spółka rozwija współpracę z samorządami i ludnością, informując o działaniach poprawiających bezpieczeństwo obiektu. W centrum miejscowości Rudna umieszczono tablicę informującą o aktualnym stanie stężenia pyłu zawieszonego w powietrzu atmosferycznym mierzonego w sposób ciągły w punkcie zlokalizowanym przed miejscowością od strony „Żelaznego Mostu”. W 2002 roku i 2009 roku wykonano badania zdrowia ludności z miejscowości Rudna. Nie stwierdzono żadnych zagrożeń ze strony obiektu „Żelazny Most”. Badania takie będą powtarzane cyklicznie co 5 lat.

Odzyskiwać co się da

KGHM Polska Miedź S.A. stara się maksymalizować recykling wytwarzanych odpadów. Żużel powstający w fazie wytopu miedzi w piecach szybowych wykorzystywany jest już od lat 70. ubiegłego wieku do produkcji kruszywa

drogowego. Jednak intensyfikacja tego procesu nastąpiła po roku 2000, kiedy przero-bem żużla zajęła się jedna ze spółek KGHM Polska Miedź S.A. Obecnie produkcją kruszywa drogowych zajmuje się spółka KGHM Ecoren, przetwarzając rocznie ponad 1 mln ton żużla szybowego. Dzięki produkcji kruszyw z krajo-brazu hut znikają hałdy żużla zgromadzone od początku produkcji hutniczej w regionie. Żużel z pieca elektrycznego Huty Miedzi „Głogów II”, po zgranulowaniu, jest także wykorzystywany jako dodatek do materiału podsadzkowego służącego do wypełniania podziemnych wyrobisk po eksploatacji górniczej w kopalniach miedzi. Dzięki swej twardości i granulacji jest również stosowany zamiast piasków kwarcyto-wych do czyszczenia elementów metalowych metodą strumieniowo-ścierną. Pozostałe żużle z procesów hutniczych są zwracane do proce-su technologicznego.

Pyły i koncentraty ołowionośne odbierane w odpylniach wszystkich trzech hut miedzi są przerabiane na ołów surowy w wydziale ołowiu Huty Miedzi „Głogów I”. Jednym z elementów prowadzonego procesu inwestycyjnego jest ukończona w 2011 roku w tej hucie budo-wa czwartego pieca wahadłowo-obrotowego, tzw. pieca Doerschla, który pozwoli na roczną produkcję około 28 tys. ton ołowiu z odpadów. Inwestycja kosztowała 40 mln zł (czytaj także poniżej w części „Problem na przyszłość”).

Odpady z odsiarczania spalin to sucha mieszanina siarczynu i siarczanu wapnia oraz nie przereagowanego wapna. Rocznie powstaje go 60–70 tys. Mg, z czego połowę wykorzystuje się jako topnik w piecach szybowych, konwertorach i piecu zawiesinowym, a reszta jest składowana.

Całkowita masa odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem (w Mg/r)	2010	2011
Całkowita waga odpadów według metod postępo-wania z odpadem, w tym:	28 947 855,65	28 882 256,95
Kompostowanie	0,00	0,00
Powtórne wykorzystanie	0,00	0,00
Recykling	0,00	0,00
Odzyskiwanie	19 656 949,65	19 756 811,95
Spalanie (albo wykorzystanie jako paliwo)	0,00	0,00
Składowanie na składowiskach odpadów	9 290 906,00	9 125 445,00
Wprowadzanie do głębokich studni	0,00	0,00
Magazynowanie na terenie zakładu	0,00	0,00

OSZCZĘDZANIE ENERGII TO KONIECZNOŚĆ

Nawet 120 MW oszczędności energii mają przynieść inwestycje realizowane w oddziałach KGHM Polska Miedź S.A. Drogą do ograniczenia zużycia prądu w Zakładach Wzbogacania Rud podczas przygotowywania urobku jest zmiana układów zasilania i sterowania napędów podawaczy. Inwestycja polega na zastąpieniu uciążliwych silników czterobiegowych silnikami asynchronicznymi i i zastosowaniu przemienników częstotliwości do regulacji ich prędkości obrotowej. To pozwoli na zautomatyzowanie procesu dozowania urobku do kruszarek młotkowych, dzięki czemu będą one pracować w sposób optymalny, a zatem i oszczędny. Działania służące oszczędnościom w tym oddziale to także

optymalizacja prędkości obrotowej wirników „starych” maszyn flotacyjnych, wymiana wentylatorów spalin oraz regulacja ich prędkości obrotowej, wymiana oświetlenia, transformatorów i modernizacja rozdzielni.

W Zakładzie Hydrotechnicznym działania służące oszczędności energii to m.in. wymiana oświetlenia zewnętrznego i wewnętrznego, wprowadzenie napięcia 10 kV do zasilania nowo budowanych obiektów, a także wdrożenie zrzutu grawitacyjnego nadwyżki wody technologicznej do Odry, zamiast wykorzystania do tego energochłonnych przepompowni. Z kolei w zakładach górniczych zastosowano czujniki ruchu w obwodach oświetlenia pomieszczeń łaźni i wprowadzono energooszczędne silniki w wentylatorach.

Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii (jednostka J lub wielokrotność)	2010	2011
Łączne zużycie energii bezpośredniej	23 207,8	13 512,21
Łączne zużycie energii bezpośredniej według odnawialnych źródeł pierwotnych	20	0
Biopaliwa	20	0
Etanol	N/A	N/A
Wodór	N/A	N/A
Inne	N/A	N/A
Łączne zużycie energii bezpośredniej według nieodnawialnych źródeł pierwotnych	23 187,8	13 512,21
Gaz ziemny	4122,7	4210,5
Benzyna	2,7	2,5
Ropa naftowa	N/A	N/A
Olej opałowy	14 188,0	4 114,5
Olej napędowy	1 147,7	1 164,6
Płynny gaz (LPG)	0,00473	0,00946
Butan	N/A	N/A
Propan	N/A	N/A
Etan	N/A	N/A
Inne	3 726,7	4 020,1

Pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii (jednostka J lub wielokrotność)		2010	2011
Zużycie energii pośredniej w odniesieniu do energii przejściowej		8 866 658 772	9 094 623 825
według pośrednich źródeł nieodnawialnych	Energia elektryczna, ogrzewanie i chłodzenie, para, energia jądrowa, inne formy importowanej energii	8 866 658 752	9 094 623 825
według pośrednich źródeł odnawialnych	Energia słoneczna, wiatrowa, geotermalna, wodna, przejściowa na bazie biomasy, przejściowa na bazie wodoru	20	0
Zużycie energii pierwotnej wykorzystanej w jej produkcji		N/A	N/A

Problem na przyszłość

Wśród naczelnych zasad, które formułuje Prawo Ochrony Środowiska, znajduje się zasada udziału społeczeństwa w postępowaniu administracyjnym. Społeczeństwo reprezentowane jest zazwyczaj przez organa samorządowe oraz organizacje społeczeństwa obywatelskiego, które z mocy ustawy mogą przystąpić do postępowania na prawach strony, co daje im prawo do składania odwołań od wydanych decyzji środowiskowych oraz prawo do wnoszenia skarg do sądu administracyjnego.

Niestety zdarza się dosyć często, że organizacje ekologiczne, niedysponujące wiedzą dotyczącą wpływu instalacji przemysłowych (istniejących bądź planowanych) na środowisko, lub też postrzegając problemy ekologiczne bez uwzględniania interesów ogółu, blokują postępowania administracyjne, wydłużając w czasie procedurę realizacji inwestycji. W 2011 r. Stowarzyszenie Samobrona Ekologiczna Rolników „Pronatura” z Głogowa odwołało się od decyzji Marszałka Województwa Dolnośląskiego i decyzji Ministra Środowiska, które zezwalały KGHM Polska Miedź S.A. na uruchomienie pieca wahadłowo-obrotowego do przerobu odpadów ołowionośnych. Odwołanie „Pronatury” spowodowało wydłużenie procedury wydawania decyzji na 2012 rok.

KGHM Polska Miedź S.A. jest otwarta na dyskusje merytoryczne dotyczące wpływu przemysłu miedziowego na środowisko, bowiem systematycznie bada wpływ i skutki swojej działalności na wszystkie komponenty środowiska. Rezultaty tych badań prowadzą do pozytywnej, specjalistycznej oceny, relacji przemysł miedziowy – środowisko. Niemniej jednak, rozumiejąc obowiązki społeczeństwa dotyczące istnienia i rozwoju Spółki, w kontekście jej wpływu na środowisko naturalne, KGHM Polska Miedź S.A. wspiera obecnie i będzie rozwijał wszelkie formy dialogu społecznego, celem uzyskania zgody społecznej dla planowanych inwestycji, w duchu prowadzonej polityki zrównoważonego rozwoju.

Ku energii odnawialnej

Zgodnie z programem inwestycyjnym w latach 2012–2014 KGHM Polska Miedź S.A. chce zainwestować 1 mld złotych w projekty związane z odnawialnymi źródłami energii. Będzie je realizował należący do Spółki fundusz KGHM TFI. Mają to być projekty związane z energetyką wodną, wiatrową i biogazową. W 2011 roku KGHM TFI przeprowadził już pierwsze audyty farm wiatrowych na Pomorzu o łącznej mocy prawie 150 MW, jest także zainteresowany nabyciem udziałów w Zakładzie Energetyki Wiatrowej Niedzica.

Od 2012 roku w ramach dywersyfikacji działalności KGHM Polska Miedź S.A. będzie współpracował ze spółkami PGE, Tauron i PGNiG przy poszukiwaniach gazu z łupków.

Ochrona zdrowia mieszkańców

Spółka, w trosce o okolicznych mieszkańców, stara się jak najlepiej wypełniać obowiązki dobrego sąsiada. Dlatego postanowiła usystematyzować dotychczasowe działania dotyczące przeciwdziałania zagrożeniom środowiskowym, ze szczególnym naciskiem na zapobieganie ołowicy wśród dzieci, wprowadzając w 2011 roku **Program Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym**. Do 2011 roku profilaktyka i turnusy rehabilitacyjne realizowane były w całym LGOM poprzez wspieraną znacznymi funduszami Fundację na Rzecz Dzieci Zagłębia Miedziowego z Legnicy. Nowy program obejmuje tereny byłych stref ochronnych wytyczonych w granicach oddziaływania hut. Ponieważ sprawa zanieczyszczeń środowiskowych to problem przede wszystkim przemysłu i lokalnej społeczności, dlatego powinien on być rozwiązywany wspólnie z samorządami i organami zajmującymi się ochroną środowiska. Do realizacji programu zaproszono samorządy gmin otaczających instalacje hutnicze, starostwo powiatowe w Głogowie, Instytut Medycyny Pracy w Łodzi a także Miedziowe Centrum Zdrowia i Fundację Polska Miedź.

Sokoły lubią hutę

Czy huta jest ekologiczna? Może o tym świadczyć fakt, że rodzina drapieżnych sokołów wędrownych w 2009 roku znalazła swój dom w Hucie Miedzi „Głógów”. Te piękne, będące pod ochroną ptaki, mieszkają na kominie Wydziału Pieca Zawiesinowego. Hutnicy specjalnie umieścili platformę z wnęką na gniazdo dla sokołów wewnątrz 120-metrowego komina. Do jego wnętrza wiedzie małe okienko, przy nim zbudowana jest półeczka na lądowanie i start. Od 2009 roku rodzina sokołów powiększa się o młode ptaki – aby można było śledzić ich losy pracownicy huty je obrączkują. Na kominie huty zostały zainstalowane dwie kamery – jedna z widokiem na gniazdo, druga na platformę do startów i lądowania, dzięki czemu można podglądać ptaki w Internecie na stronie www.kghm.pl w zakładce Sokoły. Niedaleko, na Wydziale Pieca Elektrycznego i Konwertorów Huty Miedzi „Głógów” gniazdują również puśtuki, mniejsi krewniacy sokoła wędrownego.

Szczególną troską program obejmuje najmłodszych, ale nie wyklucza się z niego również młodzieży i dorosłych. Działania profilaktyczne muszą obejmować wszystkie sfery życia – dom, pracę, szkołę, otoczenie, sposób spędzania czasu wolnego oraz życie społeczne – konieczne jest wsparcie programu przeciwołowinowego odpowiednimi działaniami edukacyjnymi i kampaniami informacyjnymi, mającymi na celu podniesienie świadomości społecznej w tej dziedzinie.

W ramach programu w 2011 roku przeprowadzono badania na zawartość ołowiu we krwi u 1200 dzieci, zorganizowano wyjazdy profilaktycznie dzieci z gmin wiejskich na zielone szkoły i całoroczne zajęcia profilaktyczno-rehabilitacyjne na basenach dla uczniów ze szkół gminnych. KGHM Polska Miedź S.A. i Fundacja Polska Miedź w 2011 roku przekazały środki na realizację programu w kwocie blisko 1,5 mln zł.



5.4. DOBRY SĄSIAD

KGHM chce być dobrym partnerem dla samorządów i mieszkańców terenów, na których funkcjonuje, dlatego realizuje szereg programów prospołecznych.



KGHM Polska Miedź S.A.
zapewnia dziś utrzymanie ok.
100 000
mieszkańców regionu.

Wczoraj i dziś

Odkrycie złoża rudy miedzi i budowanie LGOM wiązało się z intensywnym napływem ludności. Przed rozpoczęciem jego eksploatacji w 1960 roku Lubin liczył 3,5 tys. mieszkańców, zrujnowany Głogów jeszcze mniej, a cały obszar obecnego Legnicko-Głogowskiego Okręgu Miedziowego (LGOM) – 187 tys. W 1994 roku liczba ta wzrosła do 520 tys. osób, z czego w samym Lubinie mieszkało 85 tys. (na początku 2011 roku 74 tys.), w Legnicy 106 tys. (w 2011 roku około 100 tys.), w odbudowanym po zniszczeniach wojennych Głogowie – 74 tys. (na początku 2011 roku około 68 tys.), a w zbudowanych niemal od podstaw Polkowicach – 22 tys. (w 2011 roku również około 22 tys.).

Większość z inwestycji w infrastrukturę (nowe osiedla mieszkaniowe, drogi, obiekty kulturalne, szpitale i przychodnie medyczne, obiekty sportowe, ośrodki wypoczynkowe w innych częściach Polski) było dziełem KGHM, w której w latach 80. zatrudnienie osiągnęło rekordowy poziom 43 tys. osób. Licząc z rodzinami, z przedsiębiorstwem była związana ponad 1/5 mieszkańców LGOM.

W latach 80. XX w. Kombinat Górniczo-Hutniczy Miedzi rozbudował także szkolnictwo w regionie, tworząc szkoły o profilach: górniczym, hutniczym, ekonomicznym i medycznym. W jego strukturach znalazły się: Zespół Szkół Górniczych w Lubinie oraz trzy technika: górnicze w Lubinie oraz hutnicze w Głogowie i Legnicy. Dzięki Spółce powstała PWSZ w Legnicy oraz kierunki na Filii Politechniki Wrocławskiej w Legnicy. W 2002 roku pierwszych studentów przyjęła Uczelnia Zawodowa Zagłębia Miedziowego w Lubinie oraz Dolnośląska Wyższa

Szkoła Przedsiębiorczości i Techniki w Polkowicach. KGHM Polska Miedź S.A., przekształcona we wrześniu 1991 roku w spółkę Skarbu Państwa, zapewnia dziś utrzymanie ok. 100 tys. mieszkańców regionu, licząc łączne zatrudnienie w przedsiębiorstwie i jego spółkach zależnych, a także w firmach kooperujących.

Aby w sposób bardziej profesjonalny i bardziej skuteczny realizować społeczną odpowiedzialność biznesu, Firma powołała w 2003 roku Fundację Polska Miedź (więcej na ten temat dalej w tym rozdziale). Aby promować sport wśród młodzieży i mieszkańców Zagłębia Miedziowego, Spółka jest sponsorem klubu piłkarskiego Zagłębie Lubin oraz klubów piłki ręcznej: MKS Zagłębie Lubin, SPR Chrobry Głogów i MSPR Siódemka Legnica (więcej w dalszej części tego rozdziału). Firma wspiera także wzrost zatrudnienia i rozwój kompetencji w regionie, współpracując z lokalnymi urzędami pracy, realizując programy adaptacji absolwentów szkół średnich, współpracując z uczelniami i szkołami profilowanymi czy organizując praktyki uczniowskie i studenckie (więcej na ten temat w części 1 tego rozdziału). Dzięki sponsorowaniu wielu cennych przedsięwzięć kulturalnych, naukowych czy sportowych KGHM Polska Miedź S.A. wychodzi naprzeciw społecznym oczekiwaniom

środowiska. Firma prowadzi także aktywny dialog z samorządami, m.in. w kontekście rozbudowy zakładów górniczych. Miejsce, jakie w wielu dziedzinach zajmuje obecnie region legnicko-głogowski na mapie gospodarczej Polski, zawdzięcza właśnie istnieniu KGHM Polska Miedź S.A. Tylko z tytułu podatku od nieruchomości do kasy gmin wpłynęło w 2010 roku 131 mln zł, a w 2011 roku – 133,6 mln zł. Do samorządów trafia także część z podatku CIT (w 2011 roku Spółka z tego tytułu zapłaciła łączne 2,2 mld zł) oraz PIT (w 2011 roku pracownicy odprowadzili 236 mln zł podatku). W konsekwencji w Zagłębiu Miedziowym znajdują się jedne z najbogatszych gmin w kraju (Rudna, Polkowice). Wysokość zarobków kształtuje się na najwyższym poziomie, intensywnie rozwija się oświata, kultura, sport. Dzięki bezpośredniemu lub pośredniemu wsparciu z KGHM Polska Miedź S.A. stalej poprawie ulega wiele aspektów życia w regionie.

DZIAŁAĆ GLOBALNIE, MYŚLEĆ LOKALNIE

Dla KGHM Polska Miedź S.A. bezpośrednim sąsiedztwem jest Zagłębie Miedziowe i – patrząc nieco szerzej – województwo dolnośląskie. Jednak – wraz z ekspansją zagraniczną – sąsiedztwo należy rozumieć coraz szerzej. Od maja 2010 roku to także społeczności w Kanadzie. Realizując główny cel strategii na lata 2009–2018, jakim jest rozwój bazy zasobowej i produkcji górniczej, Firma wspólnie z partnerem kanadyjskim, Abacus Mining & Exploration Corporation, utworzyła spółkę joint venture z większościowym udziałem KGHM Polska Miedź S.A. Jej zadaniem jest wydobywanie miedzi i złota z położonego w Kolumbii Brytyjskiej w Kanadzie złoża Afton-Ajax. Po przejęciu w 2012 roku kanadyjskiej spółki górniczej Quadra FNX pojęcie dobrego sąsiedztwa rozszerzyło się jeszcze bardziej – własnością KGHM stały się bowiem kopalnie w Kanadzie, USA i Chile.



Podatki płacone przez KGHM Polska Miedź S.A. (w tys. zł)	2010	2011
Podatek dochodowy od osób prawnych CIT	1 267 287,26	2 204 067,70
Podatek dochodowy od osób prawnych z tytułu wypłaconej dywidendy	34 162,02	174 412,16
Dywidenda zapłacona na rzecz Skarbu Państwa	190 769,70	947 489,51
ZUS w tym:	710 473,50	752 620,12
składki ZUS finansowane przez pracodawcę	344 337,98	365 387,37
składki ZUS finansowane przez pracownika	366 135,52	387 232,71
Podatek dochodowy od osób fizycznych PIT	223 001,42	236 051,25
Podatek akcyzowy	51 633,60	53 102,31
Podatek od nieruchomości	131 978,52	133 687,02
Opłata za wydobywanie kopalin	67 986,65	72 935,82
Opłata za składowanie odpadów	3 468,84	3 711,69
Opłata za ochronę środowiska	23 236,74	21 767,06
Opłata za wieczyste użytkowanie gruntów	7 211,81	7 720,22
PFRON	14 504,36	15 808,46
VAT niepodlegający odliczeniu	1 924,86	9 660,43
Inne opłaty	793,63	2 696,51
Razem	2 728 433,97	635 730,32

KREOWANIE PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

KGHM Polska Miedź S.A. jest bardzo ważna dla rozwoju regionu i odwrotnie – jeden z filarów strategii biznesowej mówi, że Spółka chce być aktywna w obszarze działań na rzecz społeczności regionalnej poprzez:

- tworzenie miejsc pracy i wspieranie rozwoju przedsiębiorczości regionalnej przede wszystkim przy wykorzystaniu infrastruktury Spółki KGHM Letia S.A. (docelowo Spółka chce utworzyć 750 nowych miejsc pracy);
- intensyfikację działań na rzecz ochrony środowiska, ochrony zdrowia pracowników i mieszkańców, wspieranie sportu, rozwoju kultury i nauki w regionie.

Aby zrealizować te wyzwania Spółka uruchomiła KGHM Letia S.A. – **Legnicki Park Technologiczny**. Główne cele KGHM Letia S.A. to pozyskiwanie innowacyjnych projektów, rozwój przedsiębiorczości oraz zapewnienie inwestorom wsparcia w rozwoju, a także tworzenie nowych miejsc pracy. Park oferuje firmom uzbrojone nieruchomości gruntowe oraz powierzchnie biurowe do wynajęcia, pomocą służy także powołane w 2009 roku Centrum Transferu Technologii.

W Legnickim Parku Technologicznym działają już takie firmy, jak Centrum Telemarketingu Avista Media (zatrudniające ponad 140 osób), wykonująca m.in. gazociągi z tworzyw sztucznych spółka Elsur, innowacyjne biuro projektowo-produkcyjne Laritech – Nowoczesne Technologie, Leg-Serwis, Miratrans czy Remak.

Kolejnym krokiem będzie otwarcie w drugiej połowie 2012 roku nowoczesnego biurowca **Letia Business Center w Legnicy**, wybudowanego kosztem 36,5 mln zł. To sztan-darowa inwestycja KGHM Letia S.A. Budynek ze szklanym sklepieniem, będzie miał ponad 8 000 m² powierzchni biurowej i konferencyjnej. Zaplanowano w nim także foyer wystawiennicze, salę komputerową oraz hotel wraz z zapleczem gastronomicznym. Docelowo będzie tu pracować 480 osób. Przy okazji inwestycji, zgodnie z zasadą dobrego sąsiedztwa, KGHM Letia S.A. zobowiązała się do sfinansowania większej części kosztów remontu fasad dwóch sąsiadujących z biurowcem przedwojennych kamienic.

Aby przyczynić się do rozwoju rynku pracy KGHM Polska Miedź S.A. współpracuje

z lokalnymi urzędami pracy w zakresie zatrudniania bezrobotnych, opiekuje się dwoma szkołami średnimi, w których kształcenie jest dostosowane do potrzeb kadrowych Spółki, organizuje także staże i konkursy dla studentów i absolwentów wyższych uczelni, których celem jest przyciągnięcie do regionu wartościowych i wykształconych pracowników (*więcej na ten temat w części „Odpowiedzialny pracodawca” wcześniej w tym rozdziale*). Wspieranie edukacji i lokalnego rynku pracy jest najbardziej pożądaną cechą dobrego sąsiada, wymienianą przez mieszkańców regionu (*o badaniach postrzegania działań KGHM związanych z najbliższym otoczeniem więcej w tym rozdziale*).

KU LEPSZEJ WSPÓŁPRACY

KGHM Polska Miedź S.A. stara się być jak najlepszym sąsiadem zarówno dla mieszkańców regionu, jak i dla lokalnych samorządów. Aby podnieść jakość tej współpracy Spółka podpisała w kwietniu 2011 roku umowę z Dolnośląską Fundacją Rozwoju Regionalnego. Celem wspólnego projektu było przeprowadzenie badania „**Potencjał współpracy samorządów Zagłębia Miedziowego i KGHM Polska Miedź S.A.**”. Podczas jego realizacji przedstawiciele fundacji prezentowali wystosowaną przez Zarząd Spółki ofertę dla samorządów. Przeprowadzone rozpoznanie pozwoliło wytypować możliwe obszary współpracy – to między innymi przedsięwzięcia komunikacyjne: budowa linii kolejowej Legnica – Lubin – Polkowice – Głogów wraz z niezbędną infrastrukturą czy współpraca przy tworzeniu multimodalnego systemu komunikacyjnego (połączona komunikacja miejska, kolejowa i autobusowa służąca mieszkańcom i firmom Zagłębia Miedziowego, a także samej Spółce). Na liście znalazły się także wspólne planowanie, programowanie i realizowanie inwestycji w zakresie lokalnej sieci drogowej oraz działania na rzecz transportowego wykorzystania Odry (w pierwszej fazie do przewozów turystycznych). Samorządy chciałyby także wykorzystać skalę Spółki do negocjacji w sprawie wspólnego zakupu energii od firm energetycznych, działań w zakresie gospodarki odpadami, przede wszystkim inwestowania w technologie pozwalające wykorzystać je jako paliwo energetyczne, a także promowania i rozwijania odnawialnych źródeł energii. Samorządowcy chętnie widzieliby także KGHM Polska Miedź S.A. jako inwestora w spółkach komunalnych, co pozwoliłoby na utworzenie silnych podmiotów dostarczających wodę czy odbierających ścieki lub śmieci. Umożliwiłoby to obniżenie kosztów ich funkcjonowania i cen usług dla mieszkańców, a z drugiej pozwoliło na ekspansję poza region Zagłębia Miedziowego.

Zdaniem Spółki wspólne działanie jest możliwe i pożądane, a za wypracowanie najważniejszych zadań i ich koordynację powinna odpowiadać szeroka Koalicja na Rzecz Rozwoju Europejskiego Regionu Miedziowego, w skład której, obok samorządów i Spółki wraz z firmami zależnymi, wchodziłyby inne przedsiębiorstwa, instytucje obsługi,



Tadeusz Krzakowski
Prezydent Legnicy

Wzajemne relacje pomiędzy największym w Zagłębiu Miedziowym pracodawcą – KGHM Polska Miedź S.A. i samorządem największego w subregionie miasta, jakim jest Legnica, od lat cechują się wysokim poziomem zaufania, zrozumienia i życzliwości. Wiele jest przykładów naszej przyjaznej i korzystnej dla lokalnych społeczności współpracy. Dowodzi to wysokiego poczucia współodpowiedzialności wielkiego biznesu, reprezentowanego przez KGHM Polska Miedź S.A. oraz Fundację Polska Miedź, za zrównoważony rozwój społeczno-gospodarczy miast i gmin regionu.

Jako Prezydent Legnicy bardzo wysoko cenię sobie realizowaną przez partnerów społeczną misję wspierania różnych dziedzin życia naszego miasta. Dzięki temu zdecydowanie szybciej mogą się rozwijać i wzbogacać swą działalność liczne legnickie kluby sportowe i organizacje pożytku publicznego. Spółka KGHM jest jednocześnie mecenasem sztuki i kultury, a swą społeczną wrażliwość okazuje udzielając wsparcia choćby podopiecznym naszych domów dziecka.

KGHM Polska Miedź to filar rozwoju i modernizacji nie tylko ziemi legnickiej, ale całego regionu. Dla legnickiego samorządu jest sprawdzonym partnerem w działaniach na rzecz mieszkańców. Daje to solidne podstawy do dalszej, perspektywicznej współpracy i umocnienia wzajemnych więzi.

uczelnie, organizacje pozarządowe oraz autorytety ważne dla regionu.

Pierwszym krokiem w tę stronę było zorganizowane w czerwcu 2011 roku wspólne seminarium Zarządu Spółki z liderami samorządów, a także **przeprowadzone w listopadzie 2011 roku Forum Zagłębia Miedziowego**, poświęcone najważniejszym problemom rozwoju regionu. Uczestnicy Forum zadeklarowali wolę zawiązania **Koalicji na Rzecz Rozwoju Europejskiego Regionu Miedziowego**, której celem jest kreowanie wzrostu gospodarczego, społecznego i cywilizacyjnego na terenie regionu. Koalicja ma kształtować wizerunek i tożsamość Zagłębia jako Europejskiego Regionu Miedziowego. W skład Komitetu Sterującego tej unikatowej inicjatywy wchodzi starostowie powiatów: legnickiego, lubińskiego, polkowickiego,

bolesławieckiego, głogowskiego i górowskiego, prezydenci i burmistrzowie: Legnicy, Lubina, Bolesławca, Głogowa i Polkowic, przedstawiciele KGHM Polska Miedź S.A. w osobach Prezesa Zarządu, Dyrektora Naczelnego ds. Inwestycji oraz Doradcy Zarządu KGHM ds. Samorządu Terytorialnego, Członka Zarządu Województwa Dolnośląskiego ds. Rozwoju Regionalnego, przedstawiciela Dolnośląskiej Fundacji Rozwoju Regionalnego oraz koordynatorów projektów.

Cele koalicji, zapisane w Strategii Rozwoju Europejskiego Regionu Miedziowego, są bliskie tym, które zostały wskazane podczas badania oczekiwań samorządów. Obejmują one m.in. budowę sieci szpitali, udoskonalenie infrastruktury komunikacyjnej i rekreacyjnej, kwestie edukacji i energetyki, stworzenie klastra firm otoczenia miedziowego oraz wypracowanie wspólnej polityki w obszarach:

- wizerunku i tożsamości;
- inwestycji oraz marketingu inwestycyjnego;
- budowy infrastruktury, w szczególności komunikacyjnej, komunalnej i przemysłowej;
- ochrony zdrowia, lecznictwa, rehabilitacji i rekreacji.

W 2011 roku z inicjatywy KGHM i samorządów Zagłębia Miedziowego powstała Koalicja na rzecz Rozwoju Europejskiego Regionu Miedziowego.



Poznać opinię mieszkańców

Współpraca z samorządami to formalna droga do wspólnego działania dla dobra regionu. Ale co o aktywności społecznej Spółki sądzą mieszkańcy tych terenów? Ponieważ Firmie zależy na poznaniu ich opinii, w 2010 roku wspólnie z firmą doradczą PwC przeprowadzono badania, które miały sprawdzić, czego oczekują od takiego przedsiębiorstwa, jak KGHM Polska Miedź S.A.

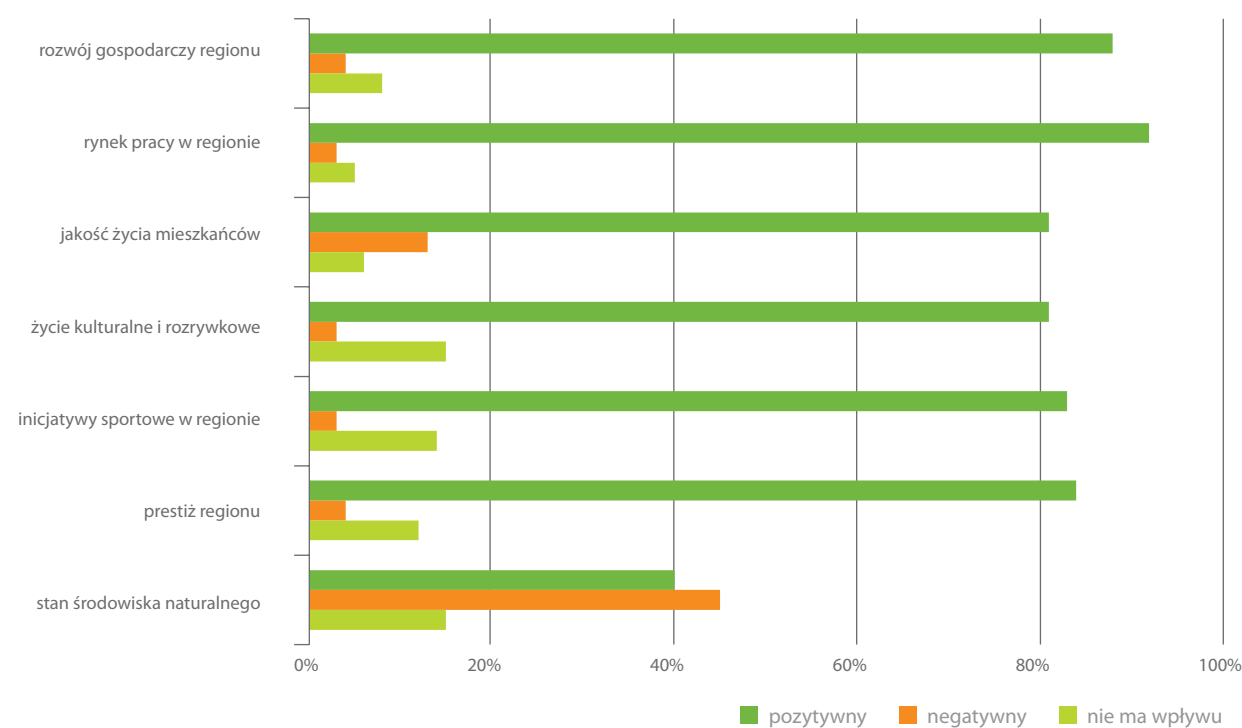
Ankietowani generalnie byli zadowoleni z tego, że mieszkają w Zagłębiu Miedziowym (67%). Według nich **KGHM ma pozytywny wpływ na wiele sfer życia mieszkańców, przede wszystkim na rynek pracy w regionie (92% odpowiedzi pozytywnych), jego rozwój gospodarczy (88%) i jakość życia mieszkańców (81%)**. Negatywnie za to oddziałuje na środowisko naturalne – sądziło tak 45% badanych. Oznacza to, że Firma musi większy nacisk położyć na informowanie o swoich proekologicznych działaniach, związanych ze zmniejszeniem uciążliwego wpływu Spółki na mieszkańców i środowisko naturalne.

Pozytywna ocena wpływu Firmy na poszczególne sfery życia świadczy o tym, że mieszkańcy regionu rozumieją i doceniają kluczową rolę Firmy w kreowaniu dobrobytu mieszkańców. Gdyby nie obecność KGHM Polska Miedź S.A., mieliby trudność w zdobyciu pracy i osiągnięciu satysfakcjonującego poziomu życia. Spółka odgrywa zatem w życiu lokalnych społeczności ogromną rolę. **Co ważne, zdaniem 68% respondentów Spółka utrzymuje dobre relacje z otoczeniem, natomiast dla 58% jest wrażliwa społecznie.**

Respondenci wskazywali, że Spółka w swojej działalności sponsoringowej powinna skupić się na wspieraniu edukacji i szkolnictwa oraz działań ekologicznych. Spółka powinna opracować politykę wsparcia tych dziedzin, by kreować dobre warunki do rozwoju regionu w długim okresie.

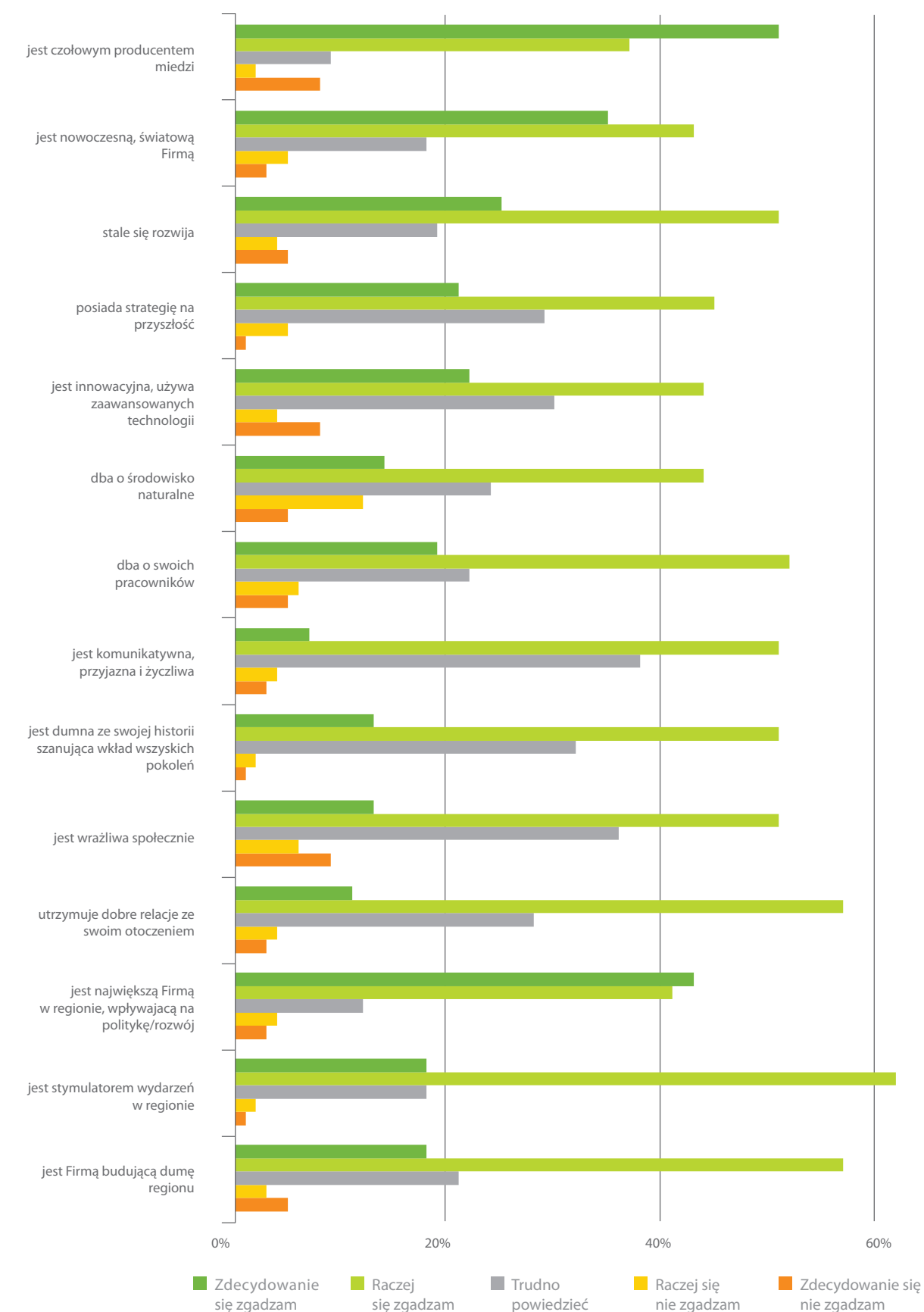
Wyniki badań stanowią podstawę dla działań KGHM w obszarze sponsoringu i działalności społecznej Fundacji Polska Miedź.

Opinia respondentów na temat wpływu KGHM Polska Miedź S.A. na otoczenie (n=400)



Źródło: PwC

Opinie respondentów o KGHM Polska Miedź S.A. (n=400)



Źródło: PwC

Jakie dziedziny powinna sponsorować KGHM Polska Miedź S.A. (n=400)



Zródło: PwC

KGHM POLSKA MIEDŹ S.A. NAPRAWIA SZKODY

Eksploracja zasobów miedzi, choć jest prowadzona zgodnie z obowiązującymi przepisami, może prowadzić do powstawania różnego rodzaju szkód, zarówno w przypadku nieruchomości znajdujących się na powierzchni, w obszarze działalności kopalni, jak i w infrastrukturze. To pole potencjalnych konfliktów i jednocześnie poważna uciążliwość dla mieszkańców zagrożonych terenów, dlatego Firma szczególnie dba o minimalizowanie szkód górniczych i rekompensowanie kosztów tych, które już zaistniały.

Szkody górnicze występują na terenach LGOM w postaci:

- uszkodzeń obiektów budowlanych na skutek deformacji powierzchni terenu, wstrząsów górniczych oraz zmian zachodzących w wodach gruntowych (podtopienia);

- przekształceń gleby i szaty roślinnej na skutek przekształceń hydrologicznych spowodowanych deformacjami powierzchni (zakłócenia w przepływie wód powierzchniowych i wynikające z tego tytułu zawodnienia i podtopienia).

Największym problemem, z uwagi na skalę i koszty, są uszkodzenia obiektów budowlanych na skutek wysokoenergetycznych wstrząsów sejsmicznych oraz podtopienia terenów górniczych, wymagające do ich likwidacji kosztownych prac melioracyjnych.

Rocznie oddziały KGHM Polska Miedź S.A. przyjmują z terenu LGOM ponad 500 zgłoszeń o naprawienie szkód górniczych oraz wniosków o zabezpieczenia obiektów nowo wznoszonych. Dwie trzecie z nich zostają rozpatrzone pozytywnie. Aby ułatwić komunikację z mieszkańcami, przy każdym zakładzie górniczym działa Komisja do spraw szkód górniczych. Postępowanie o naprawienie szkody wszczynane jest na pisemny

Nakłady poniesione przez oddziały KGHM Polska Miedź S.A. związane z profilaktyką i usuwaniem szkód górniczych (w zł)	2010	2011
ZG „Lubin”	1 039 500	1 932 200
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	2 471 000	3 511 000
ZG „Rudna”	2 149 600	1 965 500
RAZEM	5 660 100	7 408 700

Ilość zgłoszeń szkód górniczych i zabezpieczeń profilaktycznych otrzymanych przez oddziały KGHM Polska Miedź S.A.	2010	2011
ZG „Lubin”	188	234
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	187	195
ZG „Rudna”	168	135
RAZEM	543	564

wniosek poszkodowanego. W latach 2010–2011 na usuwanie szkód i działania zapobiegawcze (wzmocnienia fundamentów domów znajdujących się w sferze negatywnych oddziaływań kopalń) Spółka wydała 13 mln zł.

Ponieważ KGHM Polska Miedź S.A. chce walczyć z wizerunkiem firmy uciążliwej dla mieszkańców, między innymi za sprawą szkód górniczych czy negatywnego wpływu na środowisko, od 2010 roku realizuje prace nad zagospodarowaniem terenu piaszkowni „Obora”. „Wstępne studium wykonalności”, zakłada, że rewitalizacja terenu górniczego na cele rekreacyjno-lecznicze z wykorzystaniem energii

SĄSIEDZI TAKŻE ZA GRANICĄ

Zagraniczna ekspansja KGHM Polska Miedź S.A. niesie ze sobą zupełnie nowe wyzwania. Doskonale znana w Zagłębiu Miedziowym firma, mogąca się pochwalić wieloletnim doświadczeniem w działalności społecznej i współpracy ze społecznościami lokalnymi musi stawić czoła nieznany sobie partnerom. Pierwszym poważnym zadaniem dla pracujących za granicą menedżerów są rozmowy z lokalną społecznością oraz z tzw. First Nations (rdzenni mieszkańcy tych ziem) w ramach procesu uzyskiwania pozwolenia na budowę kopalni na złożu Afton-Ajax w Kolumbii Brytyjskiej w Kanadzie, a także przejmowania spółki Quadra FNX.

Aby zbudować dobry wizerunek polskiego inwestora kanadyjska spółka powołana do realizacji projektu Afton-Ajax prowadzi szereg działań sponsoringowych w miejscowości Kamloops, gdzie zlokalizowany jest projekt – to między innymi wsparcie lokalnej drużyny hokejowej, klubu seniora czy podobnych aktywności, które wpływają na pozytywny odbiór spółki wśród mieszkańców. KGHM Polska Miedź S.A. chce także rozmawiać z nowymi sąsiadami o swojej inwestycji. Na stronie internetowej projektu znalazły się odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania związane z projektem (m.in. o miejsca pracy, których w trakcie budowy kopalni ma powstać ponad 750, a po jej rozruchu – 490). W ten sposób Spółka także poza Polską realizuje jeden ze swoich celów strategicznych, jakim jest tworzenie nowych miejsc pracy). Dodatkowe pytania

Ilość ugód w sprawie szkód górniczych i zabezpieczeń profilaktycznych zawieranych przez oddziały KGHM Polska Miedź S.A.	2010	2011
ZG „Lubin”	83	162
ZG „Polkowice-Sieroszowice”	174	180
ZG „Rudna”	33	82
RAZEM	290	424

odnawialnej oraz solanki z zakładów górniczych Spółki będzie innowacyjnym przedsięwzięciem i stworzy atrakcyjną ofertę dla regionu, w którym brakuje tego typu obiektów. Sposób rewitalizacji piaszkowni to korzystna alternatywa dla tradycyjnych metod likwidacji kopalń odkrywkowych. Cały proces zostanie przeprowadzony po zakończeniu eksploatacji piaszkowni, czyli w 2025 roku, jednak rozpoczęcie zagospodarowywania terenu planowane jest już od 2016 roku.

można zadawać posługując się specjalnie przygotowanym formularzem. Prowadzone są także rozmowy dotyczące skutków naszej przyszłej działalności na terenach First Nations oraz określenia ich wpływu na dziedzictwo kulturowe.

Nowe doświadczenia przyniosą negocjacje z kanadyjskimi Indianami z okolic miasta Sudbury, zasiedlającymi tereny, na których działalność wydobywczą prowadzi (kopalnie Podolsky, McCreedy West i Craig/Morrison) i będzie prowadzić również w przyszłości (projekt Victoria) przejęta w 2012 roku przez KGHM Polska Miedź S.A. spółka Quadra FNX. Na mocy traktatu z 1850 roku podpisujący go Indianie, a także ich następne pokolenia mogą czerpać zyski z eksploatacji terenów, które wcześniej do nich należały. Quadra jeszcze przed przejęciem podpisała memorandum z dwoma plemionami Indian, rozmowy te będą musiały zostać zakończone przez KGHM. To ogromne wyzwanie, ale i niezbędne doświadczenie dla polskiej Spółki, do której należą złoża w różnych częściach świata (Kanada, USA, Chile, Grenlandia) i wszędzie tam niezbędne będzie zdobycie zaufania lokalnych społeczności.

FUNDACJA POLSKA MIEDŹ NIE TYLKO DLA REGIONU

KGHM Polska Miedź S.A. realizuje działalność prospołeczną poprzez powołaną w 2003 roku korporacyjną **Fundację Polska Miedź**¹. W dniu 17 stycznia 2006 roku Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, wydał postanowienie o przyznaniu Fundacji Polska Miedź statusu organizacji pożytku publicznego².

Od 2008 roku do Fundacji Polska Miedź zostały włączone zadania Komisji Charytatywnej³, która wcześniej działała przy Zarządzie Spółki KGHM. **Łącznie w latach 2003–2011 Fundacja Polska Miedź i Komisja Charytatywna przekazały na cele społeczne dla instytucji i osób fizycznych blisko 90 mln zł.**

Utworzenie Fundacji stanowiło kontynuację prospołecznej polityki Spółki, bowiem od początków istnienia przemysłu miedziowego na Dolnym Śląsku z wypracowanych środków



Cecylia Stankiewicz
Prezes Zarządu Fundacji Polska Miedź

Z KGHM Polska Miedź S.A. jestem związana od 1991 roku, z Fundacją Polska Miedź od sierpnia 2009 roku, kiedy to zostałam Prezesem Zarządu. W poprzednich latach angażowałam się w akcje charytatywne, jednak tak naprawdę kierowanie Fundacją pozwoliło mi zetknąć się z najważniejszymi przedsięwzięciami dobroczynnymi. Wśród nich znajduje się chociażby konkurs „Dolnośląskiego Wolontariusza Roku”, w którego kapitule zasiadam.

Działalność Fundacji wpisuje się w strategię społecznej odpowiedzialności biznesu w naszej Firmie, co w praktyce oznacza, że w pierwszej kolejności wspieramy finansowo projekty dotyczące bezpośrednio mieszkańców Zagłębia Miedziowego i Dolnego Śląska. Priorytetową dziedziną jest dla nas ochrona i promocja zdrowia. Fundacyjne darowizny pozwalają szpitalom zakupić nowoczesny sprzęt, rozbudować szpitalne oddziały czy przeprowadzić modernizację specjalistycznych pracowni. Najwięcej satysfakcji przynosi jednak możliwość udzielania wsparcia finansowego chorym i potrzebującym osobom. Wśród naszych podopiecznych jest wiele niepełnosprawnych dzieci, którym pomagamy w opłaceniu rehabilitacji, zakupie leków czy w wyjazdach na kosztowne turnusy rehabilitacyjne. Wychowankowie okolicznych domów dziecka, dzięki naszym darowiznom, rokrocznie wyjeżdżają na wakacje, ale też usamodzielniają się po opuszczeniu placówek.

Mam nadzieję, że – przygotowany po raz pierwszy – „Raport Społecznej Odpowiedzialności Biznesu 2010–2011” zobrazuje i przybliży również szeroki zakres działalności Fundacji na rzecz rozwoju sportu dzieci i młodzieży, przedsięwzięć kulturalnych, projektów naukowych i edukacyjnych oraz tych, które pozwalają ocalić dziedzictwo naszego regionu. Spośród trafiających do nas bardzo wielu próśb o pomoc – zarówno od instytucji, jak i osób indywidualnych – staramy się wybrać te najbardziej istotne i wartościowe.



Aleksander Marek Skorupa
Wojewoda Dolnośląski

KGHM Polska Miedź S.A. to jedno z największych polskich przedsiębiorstw. Zarówno polityka organizacyjna jak i strategiczne partnerstwa biznesowe zawierane przez firmę, nie pozostają bez wpływu na regionalną i krajową gospodarkę. Jednak nie zapominajmy, że za rozwojem przedsiębiorstwa stoją przede wszystkim ludzie, którzy są najcenniejszym kapitałem Spółki. Wspólnymi siłami zbudowali sukces – jeden z największych w historii polskiej gospodarki po 1989 roku. KGHM, jako największy pracodawca na Dolnym Śląsku, ze szczególną troską dba o swoich pracowników i klientów, tworząc odpowiednie środowisko pracy oparte na podmiotowym traktowaniu. Jest rzetelnym i uczciwym kontrahentem biznesowym oraz aktywnie angażuje się w sprawy społeczno-kulturalne. Prowadzone przez Spółkę inwestycje na szeroką skalę są najlepszym wyrazem poczucia odpowiedzialności za mieszkańców regionu. Aktywna działalność przedsiębiorstwa w sferze społecznie odpowiedzialnego biznesu na rzecz zaangażowania społecznego i ochrony środowiska naturalnego jest powodem do dumy i wzorem do naśladowania dla innych podmiotów na rynku gospodarczym. Jako członek Rady Fundacji Polska Miedź cieszę się, iż firma potrafi dzielić swój kapitał, wspierając cenne przedsięwzięcia z obszaru kultury, nauki czy sportu.

wspierane były rozmaite projekty regionalne, jak i krajowe. Fundacja Polska Miedź kontynuuje, ale też mocno rozwinęła te dobroczynne i charytatywne działania, zgodnie z ustawą o fundacjach oraz ustawą o pożytku publicznym i wolontariacie. Przyjęcie takiego rozwiązania pozwoliło na jeszcze bardziej efektywne wydatkowanie środków z budżetu Spółki. Silną stroną Fundacji jest uporządkowany system wydatkowania pieniędzy oraz przejrzysty sposób przyznawania i rozliczania darowizn, co pozwala skutecznie realizować politykę społecznie odpowiedzialnego biznesu w firmie.

Fundacja Polska Miedź chce utrzymać i nadal wzmacniać pozycję regionalnego lidera w zakresie prospołecznej działalności. Jej szansą jest to, że posiada bardzo przejrzyste i usystematyzowane zasady działania, zarówno w zakresie analizowania wniosków przed podjęciem decyzji o przyznaniu darowizny, jak i w sprawach ich rozliczania i dokumentowania. Listy beneficjentów instytucjonalnych, zasady przyznawania darowizn i wszelkie regulaminy są upublicznione na stronie internetowej Fundacji Polska Miedź wraz z innymi dokumentami ważnymi dla potencjalnych wnioskodawców i wszystkich zainteresowanych.

Spółka KGHM systematycznie zwiększa wielkość przekazywanych środków dla Fundacji: w 2010 roku było to 12,5 mln zł w 2011 – 15 mln zł. Fundacja jest zdecydowanym liderem na Dolnym Śląsku i w Polsce w zakresie prospołecznej działalności, w latach 2003–2011 roku wsparła

realizację **1385 projektów** dla instytucji przeznaczając na ten cel kwotę **50 600 449,28 zł**, oraz przekazała darowizny osobom fizycznym o wartości 37 088 520,43 zł.

W latach 2010–2011 Fundacja Polska Miedź zgodnie z założeniami statutowymi, w miarę posiadanych możliwości, starała się dostrzegać różnorodne potrzeby społeczne i wspierała darowiznami projekty o charakterze lokalnym (457), regionalnym (220) oraz realizowane na pozostałym obszarze Polski i za granicą (40).

Ochrona zdrowia

Od początku działania Fundacji wspieranie ochrony i promocji zdrowia stało się najważniejszym jej celem. W latach 2003–2011 Fundacja udzielała darowizn różnym instytucjom służby zdrowia, przede wszystkim z terenu Zagłębia Miedziowego oraz Dolnego Śląska. **Tylko w okresie 2010–2011 przeznaczyła na ten cel ponad 12 mln zł. Środki te zostały przeznaczone na zakup nowoczesnego sprzętu i aparatury medycznej do szpitali, ośrodków rehabilitacyjnych oraz innych placówek zdrowia.** Nowoczesny sprzęt pozwala na wykonywanie

1. Akt Notarialny – Oświadczenie o ustanowieniu Fundacji (Repetitorium A numer 594/2003 z dnia 11 lutego 2003 r., § 4), zawarty w siedzibie spółki KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie przy ul. M. Skłodowskiej-Curie 48. Rejestracja 21 marca 2003 r. pod numerem – KRS 0000154740).

2. WR.IX NS-REJ. KRS/650/6/229 z dnia 17 stycznia 2006 r.- KRS 0000154740.

3. Komisja Charytatywna przy KGHM w latach swojej aktywności 2003–2008 przekazała na cele społeczne 27 104 747,00 zł.

badan diagnostycznych i przyczynia się do skuteczniejszej profilaktyki wielu chorób.

Wśród obdarowanych przez Fundację Polska Miedź znajduje się **Szpital Zespołu Opieki Zdrowotnej w Lubinie**, który dotychczas otrzymał darowizny w łącznej kwocie

2,6 mln zł, tylko w 2011 roku za kwotę 680 tys. zł szpital zakupił videoduodenoskop oraz aparat RTG. **Miejszowe Centrum Zdrowia S.A.** w Lubinie mogło także liczyć na coroczne wsparcie finansowe miedziovej Fundacji. W 2010 roku unowocześniony został Oddział Gastrologiczny, gdzie za kwotę 200 tys. zł zakupiono videoendoskop.

Darowizny dla instytucji w latach 2010–2011

Lp.	Cele darowizn	Kwoty darowizn (zł)	Liczba projektów	Lokalizacja projektów		
				Zagłębie Miedziove	Pozostały obszar woj. dolnośląskiego	Pozostałe województwa RP i zagranica
1.	Ochrona zdrowia	6 170 486,00	62	33	26	3
2.	Ochrona dóbr dziedzictwa narodowego	5 497 450,00	72	37	31	4
3.	Nauka oświata i wychowanie	2 575 205,31	154	97	43	14
4.	Sport i kultura fizyczna	2 803 363,00	162	131	27	4
5.	Kultura i sztuka	1 943 816,00	78	36	35	7
6.	Ekologia i bezpieczeństwo publiczne	1 177 660,00	28	20	7	1
7.	Regionalizm	1 179 771,00	58	39	13	6
8.	Pozostała działalność społeczna	1 269 336,00	103	64	38	1
Łącznie		22 617 087,31	717	457	220	40



Prof. dr hab. Tomasz Kręcicki
Akademicki Szpital Kliniczny we Wrocławiu

Od ponad 20 lat współpracuję z KGHM Polska Miedź S.A. w zakresie ochrony zdrowia. Aktualnie jestem konsultantem Oddziału Otolaryngologii w należącym do Spółki KGHM – Miedziowym Centrum Zdrowia S.A. W szpitalu funkcjonuje kilka bardzo dobrych oddziałów, w tym między innymi oddział kardiologiczny, onkologiczny, gastroenterologiczny, laryngologiczny. Szpital, dzięki wsparciu Spółki KGHM i Fundacji Polska Miedź, posiada unikatową aparaturę medyczną, w tym wysokiej jakości tomograf komputerowy.

W ciągu wieloletniej współpracy obserwuję duże zaangażowanie Fundacji Polska Miedź w ochronę i promocję zdrowia na Dolnym Śląsku. W 2011 roku Fundacja zorganizowała i sfinansowała bezpłatne badania przesiewowe w zakresie chorób uszu, nosa, gardła i krtani wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego. W ramach programu przebadano 1200 osób, wielu z nich udało się uratować zdrowie z uwagi na zdiagnozowane schorzenia. Obecnie realizowany jest już dziewiętnasty program profilaktyczny Fundacji Polska Miedź, tym razem dotyczący diagnostyki chorób prostaty. Cieszy mnie, że Fundacja rozumie potrzebę profilaktyki zdrowia, która bardzo często pozwala wcześniej rozpoznać chorobę i skutecznie ją wyleczyć.

Darowizny dla osób fizycznych w latach 2010–2011

Lp.	Cel darowizny	Darowizny		Liczba darowizn	Lokalizacja projektów		
		Przyznana kwota (zł)	%		Zagłębie Miedziove	Woj. dolnośląskie	Pozostałe województwa
1.	Ochrona zdrowia	6 099 774,43	87,8	2 405	1 664	617	87
2.	Pomoc społeczna	848 796,00	12,2	520	486	65	6
Razem		6 948 570,43	100,0	2 925	2 150	682	93

Natomiast przychodnie MCZ w Legnicy i Głogowie otrzymały 400 tys. zł na zakup cyfrowych ultrasonografów. Przy wsparciu Fundacji Polska Miedź zakupiony został na potrzeby **Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Wrocławiu** pierwszy w Polsce robot chirurgiczny da Vinci, który wykorzystywany jest do przeprowadzenia małoinwazyjnych operacji z zakresu onkologii, ginekologii, urologii i transplantologii.

Szereg darowizn Fundacja Polska Miedź przekazała wrocławskim specjalistycznym klinikom Akademii Medycznej, m.in. 300 tys. złotych dla Katedry i Kliniki Chirurgii Przewodu Pokarmowego i Chirurgii Ogólnej na zakup endoskopu, służącego do przeprowadzania badań nowotworów złośliwych przewodu pokarmowego; 180 tys. zł na zakup specjalistycznego sprzętu medycznego do nowo utworzonej pracowni endoskopowej w II Katedrze i Klinice Ginekologii, Położnictwa i Neonatologii, który pozwoli przeprowadzać badania profilaktyczne w aspekcie schorzeń ginekologicznych.

Dofinansowanie Fundacji Polska Miedź w zakresie ochrony zdrowia poza Zagłębiem Miedziowym (Legnica, Lubin, Głogów, Złotoryja, Ścinawa), trafiło także do wielu innych placówek w kraju, w takich miastach jak: Wrocław, Warszawa, Jawor, Wińsko, Trzebnica, Góra, Środa Śląska, Bolesławiec, Wołów, Lubiąż, Leszno. Sukcesywne ich doposażenie i unowocześnianie, przyczyniło się do znaczącej poprawy stanu zdrowia wielu osób.

W swojej działalności na rzecz ochrony zdrowia Fundacja nie ograniczała się jedynie do doposażenia placówek, ale także zainicjowała i wsparła liczne programy profilaktyczne (w sumie już 18 programów). W 2011 roku zostały przeprowadzone bezpłatne badania otolaryngologiczne wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Na ten cel Fundacja przekazała 215 tys. zł.

Krew dla potrzebujących

Nie tylko Fundacja, ale i sami pracownicy KGHM chcą pomagać potrzebującym. Przy oddziałach Spółki czynnie działa aż pięć klubów PCK: Klub Honorowych Dawców Krwi przy Oddziale Huta Miedzi „Głogów” (jego członkowie oddawali krew m.in. dla pacjentów Kliniki Transplantologii Szpiku i Hematologii Dziecięcej we Wrocławiu), Klub Honorowych Dawców Krwi „Kropla Życia” przy Zakładach Górniczych „Polkowice-Sieroszowice”, Klub Honorowych Dawców Krwi przy Oddziale Huta Miedzi „Legnica”, Klub Honorowych Dawców Krwi im. Miedzianej Kropli Krwi przy Zakładach Górniczych „Rudna” i Klub Honorowych Dawców Krwi „Serce Górnika” przy Zakładach Górniczych „Lubin”. Fundacja Polska Miedź wspiera ich działalność, np. klub w Głogowie w 2010 roku otrzymał dotację w wysokości 9 730 zł, a w 2011 roku – 9 tys. zł na propagowanie i prowadzenie akcji honorowego krwiodawstwa. 3 tys. zł przyznano zaś PCK w Lubinie, zarówno na działalność statutową, jak i na organizację Dni Honorowych Dawców Krwi w 2011 roku.

Wolontariusze chcą pomagać



Każdego roku u 10 tys. osób lekarze diagnozują nowotwór krwi. Połowa z tych pacjentów umiera, bo nie znajdują dawcy szpiku. A nie znajdują go, ponieważ ludzie nie wiedzą, w jak prosty sposób można komuś uratować życie. Gotowość niesienia pomocy to nadrzędny cel powstałej przy KGHM wolontariackiej Drużyny Szpiku. Dla jednych działanie to oddanie szpiku czy tłumaczenie na czym polega przeszczep, dla innych bieganie i jazda na rowerze w specjalnych koszulkach, by promować zapisywanie się w bazie dawców szpiku. W rowerowej drużynie szpiku KGHM jeździ już 12 osób, jest też startująca w maratonach drużyna biegaczy.

Działalność Fundacji – dziedziny	Obszary statutowe	Finansowane działania
OCHRONA ZDROWIA	🚩 ochrona i promocja zdrowia	🚩 Programy badawcze i diagnostyczne 🚩 Promocja krwiodawstwa i krwiolecznictwa 🚩 Modernizacja pracowni specjalistycznych i rozbudowa oddziałów szpitalnych 🚩 Zakupy wyposażenia i specjalistycznego sprzętu medycznego 🚩 Wspieranie instytucji i placówek medycznych 🚩 Konferencje naukowe oraz sympozja medyczne
NAUKA I OŚWIATA	🚩 nauka, edukacja, oświata i wychowanie 🚩 wypoczynek dzieci i młodzieży	🚩 Wyposażanie pracowni edukacyjnych przedszkoli, szkół podstawowych, gimnazjów, szkół średnich oraz wyższych uczelni 🚩 Stypendia naukowe i socjalne, nagrody 🚩 Utworzenie nowych pracowni edukacyjnych i modernizacja bazy edukacyjnej 🚩 Programy edukacyjne 🚩 Obozy harcerskie, kolonie, zielone szkoły 🚩 Sympozja i konferencje naukowe 🚩 Publikacje naukowe, wydawnictwa popularnonaukowe i edukacyjno-szkoleniowe
REGIONALIZM	🚩 krajoznawstwo 🚩 podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej; 🚩 działalność na rzecz mniejszości narodowych 🚩 działania na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami	🚩 Upowszechnianie i propagowanie tradycji górniczo-hutniczej Zagłębia Miedziowego 🚩 Organizacja spotkań integracyjnych w ramach kultywowania tradycji górniczych i hutniczych 🚩 Organizacja obchodów barbórkowych 🚩 Obchody rocznicowe odkrycia złóż miedzi przez dr. J. Wyżykowskiego 🚩 Konferencje i kongresy górnicze 🚩 Dokumentowanie historii przemysłu miedziowego 🚩 Propagowanie regionalizmu Dolnego Śląska 🚩 Wspieranie instytucji upowszechniających tradycje górniczo-hutnicze 🚩 Wypoczynek dla dzieci i młodzieży z Kresów Wschodnich dawnej RP 🚩 Festiwale organizowane przez mniejszości narodowe
SPORT I KULTURA FIZYCZNA	🚩 upowszechnianie kultury fizycznej i sportu	🚩 Wsparcie dla wybranych dyscyplin sportowych oraz klubów i stowarzyszeń sportowych: • Międzyszkolne i Uczniowskie Kluby Sportowe • Stowarzyszenia i Towarzystwa Sportowe • Ludowe i Wiejskie Kluby Sportowe • Związki Sportowe i Federacje, Kluby Sportowe • Kluby Karate, Ośrodki i Centra Sportowe 🚩 Sport i kultura fizyczna jako wychowawcza rola wobec dzieci i młodzieży 🚩 Popularyzacja oraz propagowanie sportu i kultury fizycznej wśród dzieci i młodzieży 🚩 Rozbudowa bazy sportowej i sportowo-rekreacyjnej (budowa boisk sportowych, sal gimnastycznych, placów zabaw, skate parków itp.) 🚩 Modernizacja bazy sportowej i sportowo-rekreacyjnej

Działalność Fundacji – dziedziny	Obszary statutowe	Finansowane działania
OCHRONA DÓBR DZIEDZICTWA NARODOWEGO	🚩 ochrona dóbr kultury i tradycji 🚩 ochrona dziedzictwa przyrodniczego	🚩 Długofalowe i kompleksowe rewaloryzacje obiektów sakralnych i świeckich 🚩 Konserwacje, rewaloryzacje i odbudowy zabytkowych obiektów architektury 🚩 Konserwacje obiektów ruchomych – wyposażenia obiektów 🚩 Zakup wartościowych obiektów dla muzeów 🚩 Ratowanie zabytków przed unicestwieniem i destrukcją
KULTURA I SZTUKA	🚩 kultura 🚩 sztuka	🚩 Imprezy artystyczno-kulturalne, takie jak wystawy plastyczne, przedstawienia teatralne, festiwale muzyczne i filmowe 🚩 Nagrania muzyczne, filmowe, realizacja spektakli teatralnych i wybranych wystaw 🚩 Wsparcie produkcji filmowych, warsztatów artystycznych 🚩 Zakup wyposażenia do placówek kulturalnych
EKOLOGIA I BEZPIECZEŃSTWO PUBLICZNE	🚩 ekologia i ochrona zwierząt 🚩 ratownictwo i ochrona ludności 🚩 porządek i bezpieczeństwo publiczne oraz przeciwdziałanie patologiom społecznym	🚩 Realizacja zadań Programu Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym KGHM Polska Miedź S.A. • organizacja wyjazdów profilaktyczno-zdrowotnych dla dzieci i młodzieży • zajęcia rehabilitacyjno-sportowe na basenie • badania monitoringowe – zagrożenia 🚩 Edukacja ekologiczna dzieci i młodzieży 🚩 Ratownictwo i ochrona ludności • zakup wyposażenia dla Ochotniczych Straży Pożarnych, Policji 🚩 Działalność szkoleniowo-prewencyjna
POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ SPOŁECZNA	🚩 pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób 🚩 działania na rzecz osób niepełnosprawnych 🚩 działalność charytatywna	🚩 Zakup opału, odzieży, żywności dla domów dziecka, instytucji działających na rzecz osób bezdomnych lub uzależnionych, jadłodajni oraz dożywianie dzieci po chodzących z rodzin ubogich 🚩 Dofinansowanie wyjazdów na turnusy rehabilitacyjne, wspieranie aktywności fizycznej osób niepełnosprawnych, wsparcie warsztatów terapii zajęciowej 🚩 Wsparcie finansowe i merytoryczne organizacji akcji charytatywnych, mających na celu pozyskiwanie funduszy dla osób wymagających leczenia
OSOBY FIZYCZNE	🚩 ochrona zdrowia 🚩 pomoc społeczna, w tym pomoc rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywanie szans tych rodzin i osób	🚩 Zakup leków, leczenie i rehabilitacja osób niepełnosprawnych 🚩 Pomoc przy zakupie sprzętu rehabilitacyjno-ortopedycznego (m.in.: aparatów słuchowych, pomp insulinowych, wózków inwalidzkich, protez kończyn) 🚩 Wyjazdy na turnusy rehabilitacyjne, leczenie zagraniczne 🚩 Likwidacja barier architektonicznych w mieszkaniach osób niepełnosprawnych 🚩 Pomoc wychowankom domów dziecka w usamodzielnianiu się 🚩 Zakup przyborów i podręczników szkolnych



Prof. dr hab. Wojciech Witkiewicz

Dyrektor Wojewódzkiego Szpitala
Specjalistycznego we Wrocławiu

W 2010 roku nasz szpital – jako pierwszy w Polsce – zakupił robota chirurgicznego Da Vinci, który służy do przeprowadzania małoinwazyjnych operacji. Inwestycję udało się zrealizować – między innymi dzięki wsparciu finansowemu Fundacji Polska Miedź. Jak pokazują ostatnie lata, ochrona i promocja zdrowia należą do strategicznych zadań wspieranych przez KGHM Polska Miedź S.A. Wiele znanych mi placówek służby zdrowia skorzystało z darowizn Fundacji, by móc zakupić nowoczesny sprzęt i aparaturę medyczną, rozbudować infrastrukturę, zorganizować konferencje czy sympozja naukowe, dlatego z całego serca dziękuję za hojność i ofiarność i życzę dalszych lat wypełnionych pracą pro publico bono.



Ze środków Fundacji Polska Miedź zmodernizowano także pracownie specjalistyczne oraz rozbudowano infrastrukturę medyczną. W 2010 roku kwotą 1 mln zł Fundacja wsparła rozbudowę budynku szpitala **Zespołu Opieki Zdrowotnej w Głogowie** o pawilon szpitalny z Oddziałem Ratunkowym, Blokiem Operacyjnym, Oddziałem Anestezjologii i Intensywnej Terapii wraz z heliportem. W ramach działalności Fundacji Polska Miedź na rzecz ochrony zdrowia zostały również dofinansowane konferencje, zjazdy i kongresy naukowe o tematyce medycznej. Warto wspomnieć, że od sierpnia



Ks. dr Józef Lisowski

Kanclerz Legnickiej Kurii Biskupiej

Pola współpracy między KGHM Polska Miedź S.A. a powstałą w 1992 roku Diecezją Legnicką opierają się przede wszystkim na trosce o dziedzictwo kulturowe Dolnego Śląska, organizację edukacji i wypoczynku z udziałem dzieci, młodzieży i dorosłych oraz wspieraniu działań na rzecz społeczności lokalnych.

Diecezja Legnicka zarządza przeszło tysiącem zabytkowych obiektów sakralnych, które wymagają dużych nakładów pieniężnych przeznaczonych na ich rewaloryzację. Fundacja Polska Miedź, w ramach swojej dobroczynnej działalności, wspiera finansowo liczne remonty, przebudowy i konserwacje tych zabytkowych obiektów. Wśród nich na szczególną uwagę zasługuje pocysterski barokowy kompleks w Krzeszowie, który jest w posiadaniu najstarszego wizerunku Maryjnego w Polsce. Jesteśmy wdzięczni KGHM Polska Miedź S.A. i Fundacji za nawiązanie bliskiej współpracy, za zrozumienie potrzeb społecznych i pomoc w ochronie dziedzictwa kulturowego, którego jesteśmy spadkobiercami jako ludność Dolnego Śląska.



Zdzisław Kurzeja

Konserwator zabytków
Wojewódzki Urząd Ochrony Zabytków

Od 1975 roku obserwuję działalność Spółki KGHM pod kątem oddziaływania przemysłu na dziedzictwo kultury materialnej. Jeszcze niedawno zauważalne były szkody górnicze w Polkowicach i niszczące oddziaływanie hut na zabytkowe parki. Ten dramatyczny obraz od końca lat 80-tych uległ zasadniczej poprawie. W mojej opinii, Firma czyni obecnie wszystko co należy w kwestii ochrony środowiska, a szkody wynikające z działalności przemysłu są systematycznie niwelowane. W tym miejscu należy przypomnieć działania Zakładu Górniczego „Rudna” na rzecz zabezpieczenia, restauracji i konserwacji zabudowy sanktuarium w Grodowcu, kościoła pod wezwaniem Św. Michała Archanioła w Polkowicach czy kościoła parafialnego w Sobinie.

Lista zabytków, które uzyskały wsparcie KGHM, jest długa i powszechnie znana. Wcześniej znaczne środki na ochronę dziedzictwa narodowego przeznaczała Firma KGHM, w ostatnich latach aktywnie działa na tym polu Fundacja Polska Miedź. To cieszy konserwatora zabytków.

Na tej długiej liście przoduje zespół poklasztorny w Krzeszowie. Z pomocą finansową Fundacji przeprowadzono konserwację kościoła filialnego w Krzywej, w gminie Chojnów oraz zabezpieczono przed katastrofą budowlaną ewangelicki kościół Mariacki w Legnicy. Pałac w Gaworzycach, zagrożony całkowitym unicestwieniem, dziś prezentuje wszystkie walory zabytkowe, a otaczający park zyskał powszechne uznanie mieszkańców gminy.

KGHM Polska Miedź S.A. jest Firmą, która odpowiedzialnie traktuje i wspiera ochronę przebogatego w zabytki Dolnego Śląska. Konserwatorzy doceniają ten fakt i spodziewają się, iż w przyszłości kolejny program wspierania społecznych inicjatyw będzie realizowany z nie mniejszym niż dzisiaj rozmachem.

2008 roku Fundacja zaczęła przekazywać darowizny finansowe na ratowanie ludzkiego zdrowia i życia, poprzez dofinansowanie leczenia, rehabilitacji czy wyjazdów na turnusy rehabilitacyjne oraz na zakup sprzętu rehabilitacyjno-ortopedycznego osobom indywidualnym.

Ochrona dóbr dziedzictwa narodowego

Fundacja wspiera finansowo liczne inicjatywy na rzecz ratowania dziedzictwa kulturowego na terenie Dolnego Śląska, przyczyniając się do poprawy stanu wielu obiektów zabytkowych, a nawet ratując niektóre przed katastrofą budowlaną. W latach 2010–2011 przekazano na konserwację zabytków architektury kwotę prawie 5,5 mln zł. W przeważającej części były to obiekty sakralne, jak na przykład **Kolegiata Głogowska**, która tylko w 2011 roku otrzymała na restaurację kaplicy Mariackiej kwotę 400 tys. zł.

Innymi ważnymi projektami dofinansowanymi przez Fundację Polska Miedź były: remont dachu kościoła św. Wawrzyńca w Przychowej, na który przekazano 349 tys. zł

w 2010 roku czy remont dachu budynku Archidiecezji Lwowskiej w kwocie 374 tys. zł. Fundacja pomogła również w ratowaniu **opactw pocysterskich w Lubiążu i Krzeszowie**, uznanych za zabytki o dużej wartości historycznej i artystycznej. Przykładowo na prace remontowe w Krzeszowie wyłącznie w latach 2010–2011 przekazano 1,6 mln zł, dzięki którym została odrestaurowana bazylika p.w. Wniebowzięcia NMP oraz Kalwaria Krzeszowska. Natomiast w tym samym okresie w zespole obiektów pocysterskich w Lubiążu ze środków fundacyjnych wyremontowano bibliotekę w budynku klasztornym. Ponadto Fundacja Polska Miedź wsparła finansowo prace rewitalizacyjne zabytkowego **Parku Zdrojowego w Kudowie Zdroju**.



Prof. dr hab. inż. Monika Hardygóra

Prezes Zarządu KGHM Cuprum sp. z o.o.
Centrum Badawczo-Rozwojowe,
Przewodnicząca Rady Fundacji Polska Miedź

Mając długoletnie doświadczenia w pracy na Politechnice Wrocławskiej, a jednocześnie od kilku lat będąc członkiem Rady Fundacji Polska Miedź zawsze podkreślam znaczący wkład KGHM Polska Miedź S.A. jak i Fundacji w działania na rzecz środowiska naukowego i akademickiego Wrocławia. Spółka KGHM włącza się w wiele cennych inicjatyw wspierając finansowo organizację konferencji, imprez naukowych czy zakup aparatury wzmacniającej potencjał badawczy ośrodków akademickich. Jest jedyną polską Firmą zaangażowaną w międzynarodowe studia w ramach Europejskiej Federacji Studiów Górniczych (FEMP). Rokrocznie, dzięki Fundacji Polska Miedź, studentom Politechniki Wrocławskiej fundowane są nagrody za najlepsze prace dyplomowe.

Nauka, oświata i wychowanie

Dzięki darowiznom pieniężnym Fundacji Polska Miedź w latach 2010-2011 zostały zrealizowane 154 projekty, na kwotę przekraczającą 2,5 mln zł. Znaczna część z tych środków została przeznaczona na dofinansowanie organizacji wypoczynku letniego oraz zimowego dzieci i młodzieży. Coroczne wyjazdy wakacyjne odbywają się w formie kolonii lub półkolonii i są realizowane przez lokalne oddziały TPD, ZHP, świetlice środowiskowe, stowarzyszenia, domy dziecka czy parafie. Uczestnikami są głównie dzieci i młodzież z rodzin niezaможnych, dysfunkcyjnych i ubogich, którzy dzięki pomocy Fundacji mają szansę nie tylko wyjechać po raz pierwszy nad morze czy w góry, ale także poznać bogatą kulturę kraju. W 2011 roku na ten cel Fundacja przeznaczyła ponad 500 tys. zł, w tym 300 tys. zł otrzymał **Caritas Diecezji Legnickiej**. Wsparcie uzyskały **Hufce ZHP: w Lubinie, Złotoryi, Legnicy i Jaworze**. Warto dodać, że działalność harcerstwa jest traktowana bardzo

poważnie, ze względu na jego pożyteczną rolę wychowawczą i kulturalno-oświatową. Fundacja doposażyła placówki edukacyjne, w pomoce dydaktyczne, sprzęt komputerowo-multimedialny do sal dydaktycznych oraz przyczyniła się do modernizacji infrastruktury sportowo – rekreacyjnej. Dzięki darowiźnie Fundacji w wysokości 130 tys. zł **Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie** wyposaża swoje sale dydaktyczne w 50 projektorów multimedialnych, a Akademia Muzyczna we Wrocławiu otrzymała 100 tys. zł na zakup fortepianu.

Ponadto wśród wielu projektów popartych przez Fundację znajdują się rozmaite konferencje, seminaria, spotkania naukowe, a także liczne publikacje, m.in. ilustrowany album poświęcony życiu i osiągnięciom Marii Skłodowskiej-Curie pt. „Moda na Skłodowską”, czy wydanie „Encyklopedii Solidarności”. Fundacja wspiera także młode talenty w zakresie nauk ścisłych podczas licznych konkursów – jak choćby tego, który organizowany jest przez Polskie Towarzystwo Matematyczne we Wrocławiu. Wielu członków społeczności akademickiej Wrocławia, którzy znaleźli się w trudnej sytuacji finansowej, korzystało ze wsparcia Fundacji w zakresie leczenia czy rehabilitacji zdrowotnej.

Sport i kultura fizyczna

Fundacja Polska Miedź zwraca szczególną uwagę na upowszechnianie sportu i kultury fizycznej wśród dzieci i młodzieży. Mocno wspiera wszelkie działania na rzecz rozwoju aktywności ruchowej młodych ludzi, realizowane przez lokalne instytucje, stowarzyszenia i kluby sportowe. W latach 2010–2011 Fundacja przekazała około 3 mln zł na przeprowadzenie cyklu szkoleń, różnorodnych turniejów i zawodów oraz wakacyjnych obozów sportowych.

Na największe wsparcie finansowe Fundacji mogły liczyć dwie dominujące na terenie Zagłębia Miedziowego dyscypliny sportowe: piłka ręczna i piłka nożna. W 2011 roku po 100 tys. otrzymały regionalne kluby i stowarzyszenia sportowe na prowadzenie działalności szkoleniowej dzieci i młodzieży w zakresie piłki ręcznej: to **Miejski Klub Sportowy Zagłębie, Młodzieżowe Stowarzyszenie Piłki Ręcznej „Siódemka” w Legnicy i Stowarzyszenie Piłki Ręcznej „Chrobry” w Głogowie**. Ponadto kluby i stowarzyszenia sportowe ze środków fundacyjnych zakupiły podstawowy sprzęt sportowy oraz ubiory treningowe.

Fundacja Polska Miedź stara się również wyrównywać szanse rozwojowe dzieci i młodzieży poprzez stworzenie odpowiedniej infrastruktury sportowo-rekreacyjnej na terenie Zagłębia Miedziowego, wspierając rozbudowę lub zmodernizowanie szkolnych baz sportowych np. przebudowę boiska do koszykówki w miejscowości Dobrzejowice w Gminie Żukowice czy doposażenie nowej hali sportowej w Białogórze.



Jacek Rusek
Prezes Klubu Karate Shotokan „TORA” Legnica

W naszym klubie na co dzień ćwiczy ponad 600 dzieci i młodzieży w wieku od 5 do 19 lat. Staramy się docierać do jak najmłodszych pokoleń, stąd nasza współpraca z przedszkolami, gdzie prowadzimy zajęcia w formie rekreacyjno-zabawowej, kształtując „od małego” dobre nawyki wysiłku fizycznego w takich dziedzinach jak: karate shotokan i nauka pływania. Dzięki wsparciu Fundacji Polska Miedź, możemy prowadzić szkolenia, organizować turnieje, wyjeżdżać na zawody, wyposażać i uzupełniać bazę treningową. Bardzo cieszy mnie fakt, że Fundacja przekazuje środki na przedsięwzięcia sportowe, doceniając potrzebę ruchu i kultury fizycznej.

Kultura i sztuka

W latach 2010–2011 Fundacja przekazała na kulturę i sztukę darowizny pieniężne na kwotę prawie 2 mln zł, za które zrealizowano 78 projektów, w tym 36 organizowały placówki kulturalne z Głogowa, Legnicy, Legnickiego Poła, Lubina, Prochowic, Kunic, Miłkowic i Jawora. Wśród grona obdarowanych znalazły się różne stowarzyszenia, towarzystwa kulturalne, ośrodki i centra kultury, a także muzea, galerie sztuki oraz teatry. Z lokalnych, cennych imprez kulturalnych, warto wymienić: **Legnicki Festiwal Srebra, Festiwal Folklorystyczny pt. „Świat pod Kyczerą”, Satyrykon czy Ogólnopolski Turniej Chórów „Legnica Cantat”. Dzięki środkom fundacyjnym została również zorganizowana cykliczna impreza muzyki kameralnej pt. „Jaworskie Koncerty Pokoju”, która cieszyła się dużym zainteresowaniem i uznaniem wśród mieszkańców Zagłębia Miedziowego. Znakomitą wydarzeniem artystycznym w 2011 roku był również występ rosyjskiego Chóru **Alexandrowa w Głogowie**. Fundacja przekazała na jego organizację kwotę 150 tys. zł, wsparła także dwa polsko-rosyjskie festiwale filmowe: **„Wisła” i „Sputnik nad Polską”**. **Wrocławski Teatr Współczesny i Teatr im. Heleny Modrzejewskiej w Legnicy** rokrocznie otrzymują wsparcie na organizację festiwali upowszechniających teatr. Warto podkreślić, że Fundacja wspomagała także działania na rzecz aktywizacji artystycznej oraz kulturalnej dzieci i młodzieży, gdzie podczas warsztatów artystycznych młodzi ludzie mogli realizować swoje pomysły i marzenia.**



Waldemar Krzystek

Reżyser

Mam dużo szczęścia, że najpierw w Legnicy, a później we Wrocławiu spędziłem całe życie. Mam tu wszystko, czego potrzebuję do pracy: wspaniałe plenery, obiekty zdjęciowe prezentujące architekturę ze wszystkich epok, historię – kopalnię tematów i ludzi, których życiorysy to gotowe scenariusze. Sztuka najlepiej buduje zbiorową świadomość i pamięć. Ludzie lepiej pamiętają i znają fakty oraz wydarzenia przedstawione w literaturze czy kinie niż w szkolnych podręcznikach.

KGHM Polska Miedź S.A. jest w pełni świadoma tych faktów. To dzięki jej wsparciu wykonaliśmy pionierski casting w Moskwie do filmu „Mała Moskwa”, gdzie znaleźliśmy tak wspaniałych aktorów, jak Svetlana Khodchenkova, Dima Uljanov czy Aleksy Gorbunov, którzy dzięki udziałowi w naszym filmie stali się znani na całym świecie. „Małą Moskwę”, a tym samym nasz region – Legnicę, obejrze widzowie ze wszystkich kontynentów. Przyznaję – jestem „lokalnym patriotą”. Od lat realizuję projekty związane z Dolnym Śląskiem w czym konsekwentnie wspierają mnie Spółka KGHM i Fundacja Polska Miedź. Dzięki ich znaczącemu wsparciu finansowemu realizujemy najnowszy film „Fotograf”. Dla mnie ta Firma to niezawodny i społecznie odpowiedzialny partner, który dogłębnie rozumie potrzebę i znakomicie realizuje zadania związane z rozwojem kultury w regionie i za to jestem mu niezmiernie wdzięczny.



Jacek Głomb

Dyrektor Teatru Modrzejewskiej w Legnicy

Kiedy pracowaliśmy nad „Orkiestrą”, spektaklem ułożonym z losów górników Zagłębia Miedziowego, żartobliwie komentowałem, że to taki współczesny produkcyjniak, powrót do idei sojuszu świata pracy ze światem sztuki. Potem pomyślałem, że nie ma się z czego śmiać, że to przecież prawda, taka modelowa sytuacja. Przecież w tym spektaklu opowiadamy naszym widzom prawdziwe historie w prawdziwych miejscach – w kopalnianych cechowniach, które jednocześnie grają same siebie. Tak sztuka przekracza granice i staje się rzeczywistością. Przestrzenią społeczną, która jest przecież przedmiotem zainteresowania zarówno władz KGHM Polska Miedź S.A. jak i Fundacji Polska Miedź.

Firma KGHM od lat wspiera działania Teatru Modrzejewskiej w Legnicy: realizację spektakli, na czele z „Orkiestrą”, przedstawieniem, które jeszcze długo dobrze służyć będzie promocji wizerunku Spółki w Polsce i na świecie, edukacją teatralną, bezprecedensową w skali kraju, którą co roku objęci są młodzi ludzie w każdej grupie wiekowej, wreszcie Ośrodek Nowy Świat – najnowszy projekt Teatru, którego celem ma być stworzenie miejsca spotkań młodzieży z różnych krajów związanych swą historią z Legnicą. Te wszystkie działania dofinansowują nasi przyjaciele z KGHM, dając przykład oświeconego mecenatu, który jest jednocześnie dowodem odpowiedzialności społecznej największej Firmy w regionie. Inwestowanie w kulturę oznacza inwestycję w przyszłość i to nasi darczyńcy doskonale rozumieją.

Ekologia i bezpieczeństwo publiczne

Mając na względzie mieszkańców Zagłębia Miedziowego Fundacja Polska Miedź od dwóch lat angażuje się w działania z zakresu ekologii i bezpieczeństwa publicznego. W ramach tych działań dofinansowano 28 projektów na łączną kwotę 1 177 660 zł. Przekazane środki były w większości przeznaczone na zakup nowoczesnego sprzętu ratowniczego i wyposażenia dla lokalnych ochotniczych straży pożarnych, wodnego pogotowia ratunkowego czy policji.

Zakupiony najnowocześniejszy sprzęt pozwolił na zwiększenie bezpieczeństwa na terenie Zagłębia Miedziowego oraz umożliwił sprawne funkcjonowanie instytucji chroniących życie, zdrowie i mienie. Fundacja Polska Miedź znaczne wsparcie finansowe przekazała również na realizację zadań **Programu Promocji Zdrowia i Przeciwdziałania Zagrożeniom Środowiskowym**, prowadzonego przez KGHM Polska Miedź S.A., w ramach którego zorganizowano wyjazdy profilaktyczno-zdrowotne dla dzieci i młodzieży, zajęcia rehabilitacyjno-sportowe na basenach oraz przeprowadzono badania monitoringowe na zawartość ołowiu. W 2011 roku dzięki uzyskanemu dofinansowaniu z Fundacji Polska Miedź 145 uczniów ze szkół podstawowych z Gmin: Żukowice, Krotochyzce i Kotla, wyjechało na zielone szkoły. Na te cele przekazano blisko 300 tys. zł. Dzięki pomocy Fundacji zostały także zrealizowane działania szkoleniowo-prewencyjne oraz zajęcia z zakresu ekologii wśród dzieci i młodzieży. Warto dodać,

że Fundacja Polska Miedź włącza się również w akcje charytatywne na rzecz pomocy ofiarom katastrof i klęsk żywiołowych, np. w 2010 roku Fundacja dofinansowała organizację cyklu imprez artystycznych pn. „Hałda Jazz Powodzianom”, z których dochód został przeznaczony na pomoc poszkodowanym w czasie powodzi w Bogatyni.



Andrzej Kowalski

Prezes Złotoryjskiego Towarzystwa Tradycji Górniczych

Dzięki środkom finansowym pozyskiwanym z KGHM możemy organizować w Leszczynie koło Złotoryi coroczne „Dymarki Kaczawskie”, które poprzez pokazy starego rzemiosła, tradycyjnych wytopów hutniczych czy ginących już zawodów oddają historię śląskiej miedzi.

W 2012 roku, przy wsparciu finansowym Fundacji Polska Miedź, otworzyliśmy Skansen – Miasteczko Górniczo-Hutnicze w Leszczynie, który został uznany Turystycznym Odkryciem Roku 2012 w kategorii skanseny i muzea. Dzisiaj uczniowie, studenci oraz pasjonaci historii mają możliwość poznania tajemnic i starych dziejów przemysłu wydobywczego, który od wieków funkcjonuje na terenie Zagłębia Miedziowego. Skansen ma służyć celom edukacyjnym, dlatego chcę bardzo podziękować Spółce za znaczące wsparcie finansowe przy przebudowie i modernizacji obiektów, doposażeniu Izby Tradycji Górniczych oraz przygotowaniu ścieżki edukacyjnej „Synklina Leszczyny”.



CAŁA POMOC PRZEZ FUNDACJĘ

W związku z polityką Zarządu KGHM określoną w Zbiorze Dobrych Praktyk Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A. wprowadzoną w życie od 2009 roku, spółki z Grupy nie mogą samodzielnie przekazywać darowizn dla podmiotów zewnętrznych. Mogą prowadzić działalność charytatywną wyłącznie poprzez Fundację Polska Miedź, na rzecz której przekazują środki. W 2009 roku zostały zawarte pierwsze porozumienia ze spółkami o przekazanie darowizn dla Fundacji. W kolejnych latach zasada ta jest kontynuowana, dzięki temu posiadamy w KGHM uporządkowany system przeznaczania funduszy na cele społeczne.

Regionalizm

Pielęgnowanie tradycji górnico-hutniczych na terenie Zagłębia Miedziowego jest bardzo ważne dla tożsamości naszego regionu, dlatego Fundacja Polska Miedź z dużym zrozumieniem odnosi się do propagowania przemysłu miedziowego, na co w latach 2010–2011 przekazała około 1,2 mln zł.

To między innymi dzięki pomocy Fundacji możliwe było zorganizowanie corocznych obchodów barbórkowych oraz rocznicowych, związanych z odkryciem złoża miedzi przez dr. Jana Wyżykowskiego. Przygotowywały je lokalne stowarzyszenia społeczno-kulturalne dla mieszkańców Zagłębia Miedziowego, m.in. Stowarzyszenie im. Jana Wyżykowskiego w Sieroszowicach, Towarzystwo Miłośników Ziemi Lubuskiej. Od wielu lat wśród obdarowanych jest Złotoryjskie Towarzystwo Tradycji Górniczych, które otrzymało duże wsparcie finansowe na budowę skansenu „Miasteczka Górnico-Hutniczego” w Leszczynie k. Złotoryi. Łączna kwota przekazana na ten cel w latach 2003–2011 wyniosła 385 tys. zł.

Pozostała działalność społeczna

W ramach działalności prospołecznej Fundacja Polska Miedź stara się przeciwdziałać wykluczeniu społecznemu osób niepełnosprawnych, ludzi i rodzin, które znalazły się w trudnej sytuacji życiowej. W ostatnich 2 latach na ten cel Fundacja przeznaczyła ponad 1,2 mln zł dla instytucji oraz ponad 800 tys. zł dla osób indywidualnych.

Wśród wielu projektów wspartych przez Fundację sporą część stanowią te, które odnoszą się do osób niepełnosprawnych. **Dzięki środkom fundacyjnym dofinansowano wyjazdy na turnusy rehabilitacyjne, zakupiono sprzęt rehabilitacyjny do ośrodków opiekuńczo-terapeutycznych oraz wyposażenie do pracowni warsztatów terapii zajęciowej.** W 2011 roku 50 tys. zł otrzymała pracownia „Promyk” w Lubinie. Fundacja Polska Miedź wsparła finansowo również akcje dożywiania ludzi

bezdolnych czy ubogich, realizowane przez stołówki charytatywne oraz przekazała darowizny pieniężne na zorganizowanie świąt, a w tym przygotowanie paczek dla dzieci. Dofinansowała także zakup opału, obuwia i odzieży na potrzeby domów dziecka, domów samotnych matek oraz dla osób fizycznych. Ponadto darowizny pieniężne były udzielane rodzinom wielodzietnym, matkom samotnie wychowującym dzieci, osobom bezradnym życiowo, były przekazywane również na zakup wyprawek szkolnych dla dzieci z rodzin najuboższych, pokrycie kosztów remontów lub odbudowy domów osób poszkodowanych w czasie powodzi, pożarów oraz usamodzielniających się wychowanków domów dziecka.

SPONSORING W REGIONIE

Działalność sponsoringowa w KGHM nie ma znaczenia marketingowego – produkty finalne Spółki nie są interesujące dla powszechnego odbiorcy. Dlatego swój wizerunek Firma buduje angażując się w projekty potrzebne i ważne dla otoczenia. Wpisany w politykę promocyjną KGHM sponsoring jest także formą komunikacji z otoczeniem. Dzięki wspieraniu wielu cennych przedsięwzięć kulturalnych, naukowych czy sportowych KGHM Polska Miedź S.A. realizuje w ten sposób społeczne oczekiwania. W ramach przedsięwzięć sponsoringowych KGHM współfinansuje organizację konferencji, sympozjów i innych wydarzeń, służących zacieśnianiu współpracy między przemysłem a środowiskiem naukowym, jak również wydarzenia sportowe (w tym klub sportowy Zagłębie Lubin).

45 milionów zł
to łączna kwota wydatków
na sponsoring w latach
2010–2011.

Łączna kwota wydatków na sponsoring w latach 2010–2011 wyniosła ponad 45 mln zł.

KGHM jest profesjonalnym mecenasem sportu. Firma uważa go za ważną dziedzinę życia społecznego, dlatego wspiera zarówno sport zawodowy najwyższej klasy, jak i młodzieżowy. KGHM jako sponsor jest zaangażowany w klub Zagłębie Lubin S.A., wspiera Międzynarodowy Bieg Piastów w Szklarskiej Porębie – Jakuszykach oraz Międzynarodowy Wyścig Kolarski Szlakiem Grodów Piastowskich.



Zbigniew Warczewski

Prezes Zarządu Fundacji i Stowarzyszenia „Palium”

Funkcjonujące w Lubinie hospicjum jest darem społeczności lubuskiej oraz KGHM i Gminy Miejskiej Lubin. Inicjatywa jego budowy zrodziła się jeszcze w 1996 roku w szeregach członków Lions Clubu Legnica-Lubin-Głogów z udziałem przedstawicieli KGHM Polska Miedź, a wsparcie miedziowego koncernu wystąpiło już na etapie pokrycia kosztów powstania dokumentacji technicznej placówki.

Współpraca z Fundacją Polska Miedź datuje się od 2003 roku, kiedy to dofinansowano zakup sprzętu medycznego na potrzeby hospicjum. W roku 2009 zdecydowaliśmy się na rozbudowę bazy opieki paliatywnej. W tym momencie zyskaliśmy przyjazne wsparcie Fundacji, co pozwoliło na błyskawiczną budowę drugiego pawilonu – znacznie większego i o lepszym standardzie. Ta wspólna inwestycja jest przykładem hojności i wrażliwości społeczeństwa regionu miedziowego. Nasze lubuskie hospicjum jest pomnikiem dla potomnych i dobitnie świadczy o społecznej odpowiedzialności miedziowej Firmy.



Bogdan Rzepka

Prezes Dolnośląskiego Związku Kolarskiego

KGHM Polska Miedź S.A. od kilkadziesiąt lat wspiera organizowany przez nas Międzynarodowy Wyścig Kolarski „Szlakiem Grodów Piastowskich”. Cieszy nas fakt, że Spółka docenia znaczenie sportu w kształtowaniu kultury wypoczynku dorosłych oraz jego wychowawczą rolę wobec młodzieży. Podczas trwania imprezy dolnośląscy młodzi kolarze mają możliwość konfrontacji swoich umiejętności z profesjonalnymi ekipami zagranicznymi. Zdajemy sobie sprawę, że produkty finalne KGHM Polska Miedź S.A. nie są produktami interesującymi powszechnego odbiorcę, dlatego tym bardziej doceniamy zaangażowanie Firmy w przedsięwzięcia sportowe skierowane do mieszkańców regionu.



Marek Bestrzyński
Prezes Zarządu Zagłębie Lubin S.A.

Spółka KGHM w sposób istotny aktywnie wspiera i angażuje się w prowadzone przez nas projekty, których docelowymi odbiorcami są mieszkańcy Zagłębia Miedziowego, a wśród nich pracownicy Firmy.

Dzięki wsparciu Spółki, promotora zdrowego trybu życia, aktywnego wypoczynku i sportu, klub jest w stanie zapewnić piłkarskim grupom młodzieżowym profesjonalne warunki do sportowego i intelektualnego rozwoju. Wychowankowie Zagłębia Lubin S.A. to nie tylko dzieci pracowników Grupy Kapitałowej KGHM Polska Miedź S.A., ale także okolicznych mieszkańców naszego regionu. Finansowe zaangażowanie KGHM pozwala naszej spółce na wdrażanie sztabowego projektu – **Akademii Młodego Piłkarza KGHM**, która docelowo funkcjonować będzie w oparciu o nowoczesny system szkolenia młodzieży bazujący na sprawdzonych, europejskich standardach.

Wspólnie z Fundacją Polska Miedź, Klub prowadzi działania mające na celu zainteresowanie mieszkańców Zagłębia Miedziowego tematyką sportu i zdrowego trybu życia. Wsparcie, jakie otrzymujemy od KGHM Polska Miedź S.A. pozwala także skupiać wokół Zagłębia byłych zawodników i dokumentować bogatą historię kilkudziesięcioletniej działalności najbardziej utytułowanego klubu piłkarskiego w Zagłębiu Miedziowym i na Dolnym Śląsku.

Witajcie w klubie

W strategii sponsoringowej KGHM szczególną rolę odgrywa KGHM Zagłębie Lubin. Od lat 60. XX w. Zagłębie jest ściśle związane z KGHM Polska Miedź S.A., która w znacznym stopniu finansuje jego działalność. W 1998 roku klub, funkcjonujący wcześniej na zasadach stowarzyszenia, stał się sportową spółką akcyjną. W 2007 roku Spółka KGHM objęła wszystkie udziały w Spółce Zagłębie Lubin. Rok później klub zmienił nazwę na Zagłębie Lubin Spółka Akcyjna, pod którą występuje do dziś. Od 2007 roku pierwsza drużyna występuje pod nazwą KGHM Zagłębie Lubin.

Mecze Zagłębia ściągają na widownię nowoczesnego stadionu, wybudowanego ze środków finansowych KGHM, tysiące sympatyków, w tym wielu pracowników miedziowej Spółki. W widowiskach piłkarskich uczestniczą górnicze i hutnicze rodziny, dlatego sponsoring Zagłębia odgrywa niebagatelną rolę w budowaniu relacji pomiędzy pracownikami, pracodawcą i regionem. Ważnym aspektem społeczno-środowiskowej roli klubu sponsorowanego przez KGHM jest praca z młodzieżą.

Drużyny juniorów starszych i juniorów młodszych w 2010 roku grały w ścisłym finale Mistrzostw Polski. Starsi wygrali turniej finałowy i obronili wywalczony rok wcześniej tytuł Mistrzów Polski, a ich młodszy koledzy zajęli czwarte miejsce. Obecnie w klubie trenuje ok. 200 młodych zawodników w wieku od 7 do 19 lat. Klub współpracuje również ze szkołami, prowadząc klasy sportowe o profilu piłki nożnej na poziomie szkoły podstawowej i gimnazjum, a także ponadgimnazjalną Szkołę Mistrzostwa Sportowego.

Klub zamierza także opracować modelowy system kształcenia młodzieży, zakładający ujednolicenie procesu szkoleniowego w oparciu o Zagłębie, sieć szkół i kluby partnerskie (Akademia Młodego Piłkarza KGHM). AMP ma być przykładem inwestycji łączącej interesy klubu sportowego z dobrem wspólnym, jakim jest budowa silnej reprezentacji Polski. Docelowo nowa marka powinna przyciągnąć sponsorów do klubu, stawiającego na zdolną młodzież.

Klub zamierza także w sposób poważniejszy niż do tej pory wykorzystywać komercyjnie nowo wybudowany stadion. Zaplanowane wydarzenia mają z niego uczynić znane w regionie i w Polsce miejsce wielkich wydarzeń rozrywkowych, a tym samym budować markę KGHM jako wspierającą i integrującą lokalną społeczność.

Co nowego w kulturze

Firma postrzegana jest jako mecenas kultury i sztuki. KGHM Polska Miedź S.A. partycypuje w organizacji oraz obejmuje patronat nad znaczącymi przedsięwzięciami, które są skierowane do społeczności regionu i całego kraju. W 2010 i 2011 roku KGHM sponsorował m.in. Festiwal Filmów Polskich w Rosji „Wisła”, Festiwal SREBRO, Dymarki Kaczawskie, Festiwal „Muzyka z oblężonego miasta”, Teatr w Lubinie, opery „Książ Igor” i „Skrzypek na dachu”, „Weekend z polską muzyką w Pekinie”, Festiwal Filmów Rosyjskich „Sputnik nad Polską” oraz premierę filmu „To był czas”.

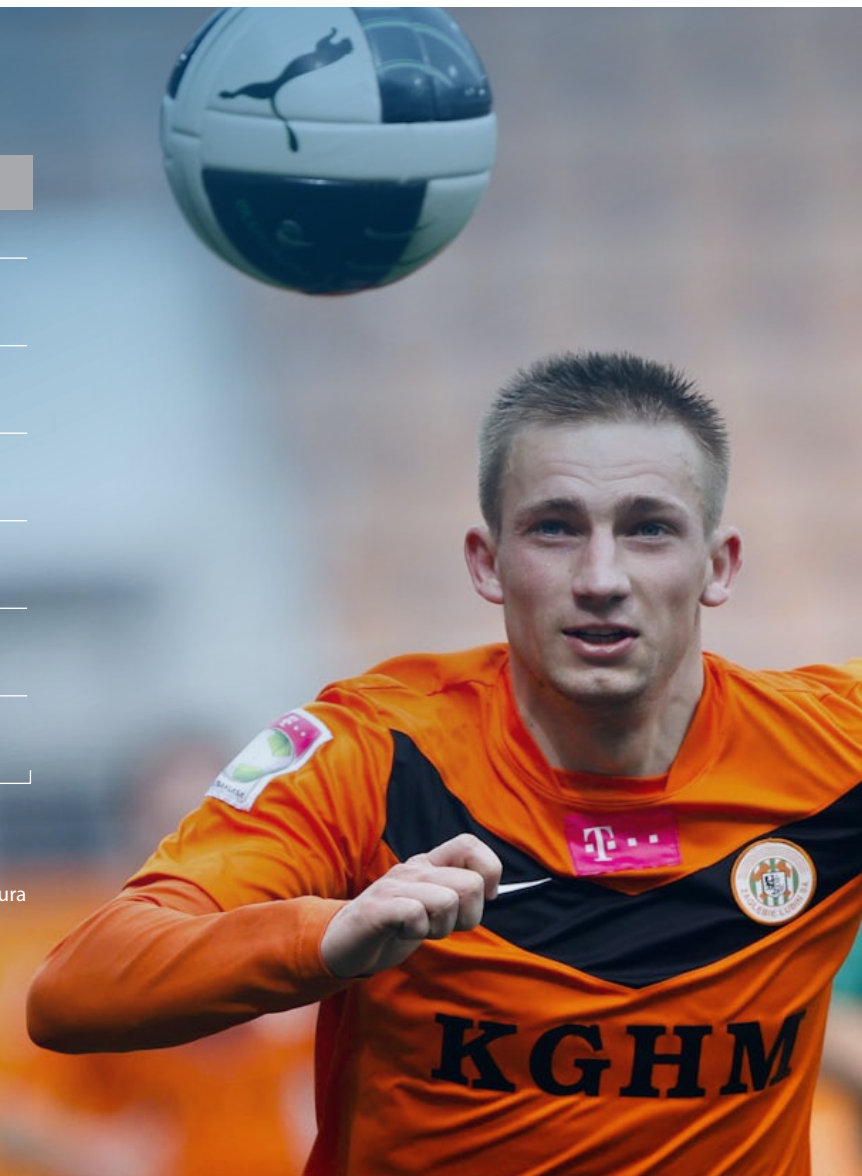
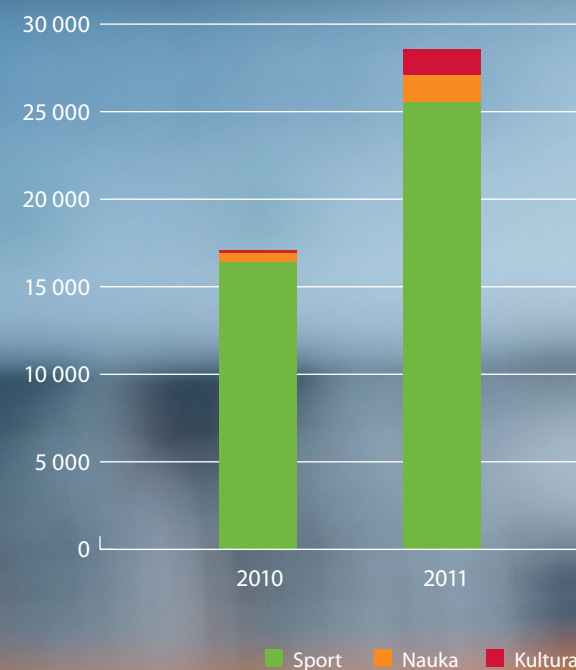
Dla nauki

KGHM Polska Miedź S.A. jest także aktywna na polu nauki. Wspiera wyższe uczelnie i instytuty naukowe, tym samym zacieśnia współpracę i stwarza swoisty pomost między przemysłem a środowiskiem naukowym. Firma finansowo i merytorycznie wspomaga przedsięwzięcia związane tematycznie z problemami rozwiązywanymi dla potrzeb KGHM i regionu. W 2010 i 2011 roku Spółka KGHM była zaangażowana organizacyjnie i finansowo w liczne konferencje i sympozja naukowe, m.in.:

- Szkołę Eksploatacji Podziemnej
- 24th International Copper Conference

- Ogólnopolskie Forum Zarządów Spółek Giełdowych
- Miedziowe Warsztaty Onkologiczne
- Konferencję „Odbiorcy na Rynku Energii”
- Wrocław Global Forum
- Europejski Kongres Gospodarczy
- Konferencję „Kluczowe problemy górnictwa w UE”
- Forum „Polska Miedź z nauką w przyszłość”
- Konferencję „Zrównoważona produkcja i konsumpcja surowców mineralnych w Europie – integracja aspektów społecznych i racjonalnego zużycia zasobów”
- Konferencję „Dziedzictwo i historia górnictwa oraz wykorzystanie pozostałości dawnych robót górniczych”
- Dolnośląski Festiwal Nauki, Konferencja „Zintegrowane podejście do rozwoju – klucz do inteligentnej, zrównoważonej i sprzyjającej włączeniu Europy” oraz
- Dolnośląskie Forum Polityczne i Gospodarcze w Krzyżowej.

Wydatki na sponsoring (tys. zł)



Indeks GRI

Wskaźniki GRI G3.1		Strona
Wskaźniki profilowe		
Strategia i Analiza		
1.1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla (np. dyrektora wykonawczego, prezesa zarządu, lub innej osoby o równoważnej pozycji) na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	4
Profil organizacyjny		
2.1	Nazwa organizacji	10
2.2	Główne marki, produkty i/lub usługi	11, 20
2.3	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture	13
2.4	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	10
2.5	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	33, 59
2.6	Forma własności i struktura prawna organizacji	10
2.7	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	33, 59
2.8	Skala działalności z uwzględnieniem: ■ liczby pracowników ■ przychodów netto ze sprzedaży (dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego) lub dochodów netto (dla sektora publicznego) ■ kapitalizacji z perspektywy zadłużenia i kapitału własnego (dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego), oraz ■ wytworzonych produktów lub świadczonych usług	21, 26, 65
2.9	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności z uwzględnieniem: ■ zmian w działalności lub lokalizacji, w tym: otwieranych, zamykanych i rozbudowywanych jednostkach ■ zmian w strukturze kapitału zakładowego i w innych pozycjach kapitałowych, kosztach utrzymania oraz zmian w działalności operacyjnej (dla przedsiębiorstw z sektora prywatnego)	32
2.10	Nagrody otrzymane w raportowanym okresie	27
Parametry Raportu		
3.1	Okres raportowania	5
3.3	Cykl raportowania	5
3.4	Osoba kontaktowa	116
Zakres i Zasięg Raportu		
3.5	Proces definiowania zawartości raportu wraz z: ■ ustaleniem istotności poszczególnych kwestii dla organizacji i jej interesariuszy ■ priorytetyzacją poszczególnych kwestii ■ identyfikacją interesariuszy-adresatów raportu	5
3.6	Zasięg raportu (np. kraje, działy, jednostki zależne, wynajmowane obiekty, przedsięwzięcia typu joint-venture, dostawcy)	5
3.7	Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń dotyczących zakresu i zasięgu raportu	nie dotyczy
3.8	Informacja o przedsięwzięciach typu joint-venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsourcowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji	18, 32–33
Indeks treści GRI		
3.12	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia Standardowych Informacji w raporcie	114–115
Nadzór		
4.1	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją	12

4.2	Wskazanie czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeśli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury)	12
4.3	Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających jednolitą strukturę rady nadzorczej / organu nadzorczego)	12
4.4	Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego	12
Angażowanie interesariuszy		
4.14	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację	37
4.15	Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy	37
Wskaźniki ekonomiczne		
Aspekt: Wyniki ekonomiczne		
EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzeń pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych	26
EC3	Pokrycie zobowiązań emerytalnych organizacji wynikających z programów o zdefiniowanych świadczeniach	69
Aspekt: Obecność na rynku		
EC5	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danych rynku w głównych lokalizacjach organizacji	65
Wskaźniki środowiskowe		
Aspekt: Surowce/materiały		
EN1	Wykorzystane surowce/materiały według masy i objętości	20
Aspekt: Energia		
EN3	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	88
EN4	Pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	88
EN7	Inicjatywy podjęte w celu zmniejszenie pośredniego zużycia energii z uwzględnieniem osiągniętego stopnia redukcji	88
Aspekt: Woda		
EN8	Łączny pobór wody według źródła	86
Aspekt: Emisje, ścieki i odpady		
EN16	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według masy	88
EN22	Całkowita masa odpadów według rodzaju odpadu i metody postępowania z odpadem	86–87
Wskaźniki w zakresie praktyk dotyczących zatrudnienia i godnej pracy		
Aspekt: Zatrudnienie		
LA1	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju, umowy o pracę i regionu w podziale na płeć	65
LA2	Łączna liczba nowo zatrudnionych pracowników, odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników według grup wiekowych, płci i regionu	65
Aspekt: Relacje pomiędzy pracownikami i kierownictwem		
LA4	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi	65
Aspekt: Edukacja i szkolenia		
LA10	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia i płci	72, 73
Wskaźniki wpływu na społeczeństwo		
Aspekt: Korupcja		
SO4	Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji	nie dotyczy
Aspekt: Zgodność z regulacjami		
SO8	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami	52

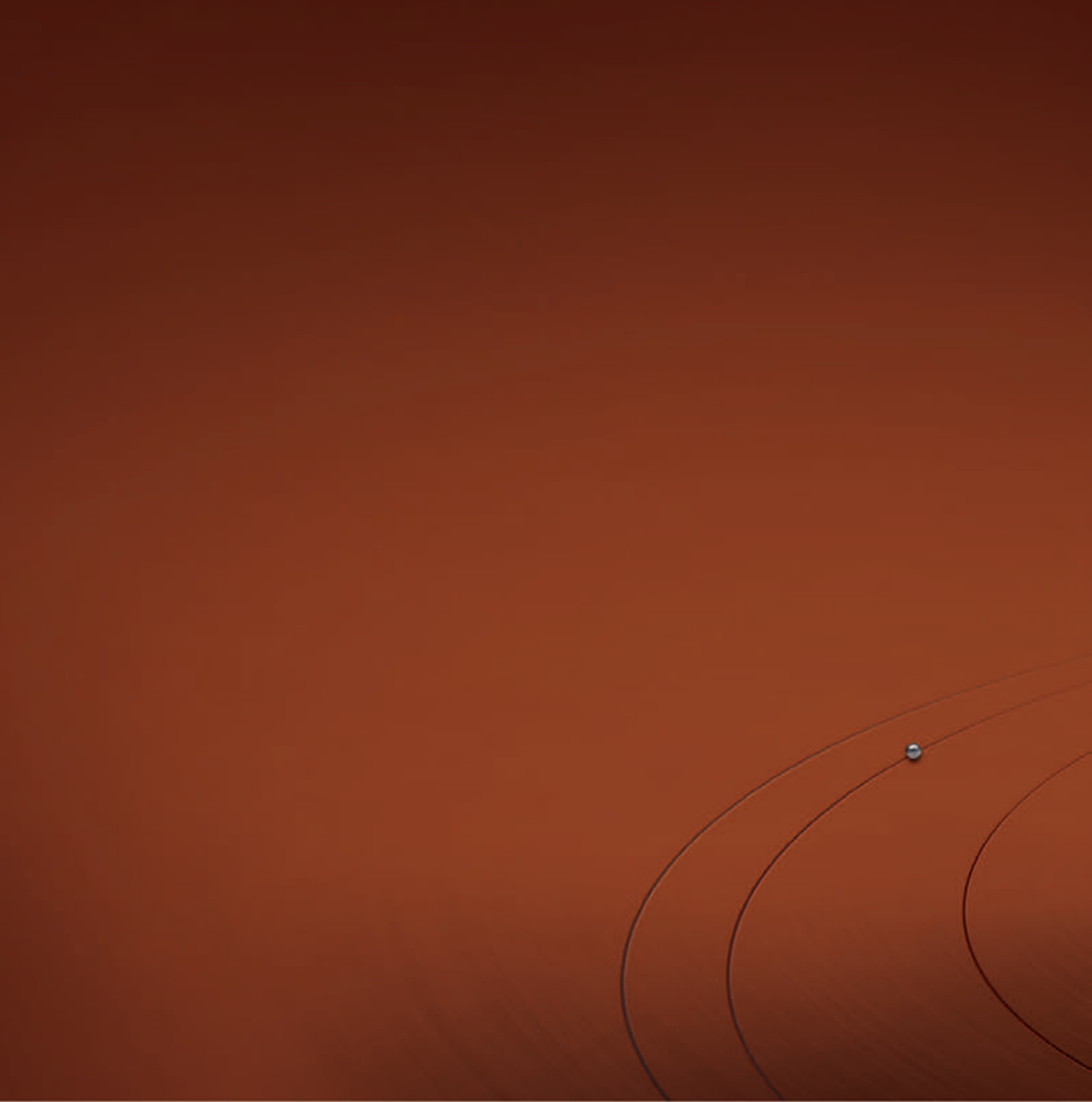
Jeśli chcieliby Państwo podzielić się
z nami swoimi opiniami i uwagami
na temat raportu, prosimy o kontakt:

Krzysztof Kułacz

p.o. Dyrektora Departamentu CSR
i Zrównoważonego Rozwoju

k.kulacz@kghm.pl
telefon +48 76 74 78 123

KGHM
POLSKA MIEDŹ S.A.



KGHM POLSKA MIEDŹ S.A.
ul. Marii Skłodowskiej-Curie 48, 59-301 Lubin
tel. +48 76 74 78 200, fax +48 76 74 78 500
www.kghm.pl